



中华人民共和国成立70周年
The 70th Anniversary of the Founding of
The People's Republic of China

亲身感受传染病防治工作变化

只有链霉素，还是从苏联进口的，也不知道那姐姐是否用过，但终究被这种“白色瘟疫”夺去了年轻的生命。

在我上幼儿园的时候，第二次体验到传染病的厉害。有一天早上，妈妈突然不像往常那样送我和妹妹去幼儿园了，也不许随便出门。一连几天不去幼儿园，我很奇怪。更加让我奇怪的是，妈妈给我和妹妹的胸前挂上了红布条，我家门上也挂了一根红布条。我问妈妈这红布条是什么意思？妈妈告诉我，幼儿园正流行麻疹，已经有孩子死了，挂红布条的意思是你们没有出过麻疹，容易被传染，有病的孩子不能和你们玩，也不能到咱家来，以免把你们传染。但是，红布条终究没有拦住麻疹，我们姐妹先后患上麻疹，发烧、咳嗽，全身的疹子出得像花瓜，轮流被爸妈背到医院打针，折腾了近一个月，我们才挣脱病魔，再次回到幼儿园。

传染病太可怕了！楼上奶奶在流感大流行中死去，妹妹的同学因得大脑炎变傻，我的同学因得了小儿麻痹变成瘸子；为了预防天花，我们从小就被种上牛痘，至今左臂上还留有圆圆的疤痕；因为害怕被传染上肝炎，我妈曾在三年自然灾害期间把爸爸刚刚弄到的一袋被怀疑吃后会得肝炎的伊拉克蜜枣全部扔掉……但万万想不到的是，1975年12月我从农村插队返城，却被分配到北京第一传染病医院工作。

自从到传染病医院工作，我逐渐从害怕传染病成长为一名与传染病斗争的战士。在传染病医院工作了40多年，我不仅看到在我国政府的领导，大搞爱国卫生运动，不断扩大儿童免疫计划，为消灭白

喉、脊髓灰质炎，控制麻疹、乙型脑炎、流行性脑脊髓膜炎等严重危害人们健康的传染病所做出的努力，而且亲历了无数次传染病流行及救治工作，亲眼看到我国传染病防控工作取得的进步和重大成就。

我国历史上脊髓灰质炎曾广泛流行。60年代初期，每年报告病例大约20000~43000例。1960年我国自行研制成功脊髓灰质炎减毒活疫苗，1965年开始在全国逐步推广使用，脊髓灰质炎的发病和死亡明显下降。1988年以后，我国政府积极响应世界卫生组织消灭脊髓灰质炎计划并付诸实施，把脊髓灰质炎疫苗接种纳入我国儿童的常规免疫计划中，所有儿童均按时接种疫苗。经过几年的努力，我国脊髓灰质炎病例数大幅下降。1994年，我国报告了最后1例本土脊髓灰质炎病例，提前完成了向世界卫生组织承诺“在中国消灭脊髓灰质炎”的目标。

我国从1962年开始接种白喉疫苗，1978年将百日咳-白喉-破伤风联合疫苗纳入计划免疫，白喉的发病率明显下降。近年来，我国儿童计划免疫中百白破疫苗接种率一直保持在90%以上。2007年至2018年，我国已完成消除白喉的危害，10年多未再发生1例白喉病例。我国儿童百日咳的发病率也明显下降。

1992年以前，我国属于乙型肝炎高流行地区，人群乙肝病毒表面抗原携带率约9.75%，大约有1.2亿人为慢性乙肝病毒感染者，几乎每10人中就有1人是乙肝病毒感染者，每年因乙肝病毒感染相关疾病而死亡的人约有27万人。我国于1992年将乙肝疫苗纳入计划免疫管理，

对所有新生儿接种乙肝疫苗。普及接种乙肝疫苗后，我国青年与儿童中的乙肝病毒感染率持续下降。1~4岁、5~14岁、15~29岁人群的感染率从1992年的9.67%、10.74%和9.76%下降到2014年的0.32%、0.94%和4.38%。

在1991年使用甲型肝炎疫苗以前，我国甲型肝炎病例报告人数高达63.7万。1992年我国甲型肝炎血清流行病学调查结果显示，1~59岁人群中甲型肝炎病毒抗体（抗-HAV）阳性率为80.9%。近20多年来，随着我国生活水平的提高、卫生条件的改善和甲型肝炎疫苗的接种，我国甲型肝炎病例报告数逐年下降，2018年下降到历史最低水平，全国仅报告甲型肝炎病例1.6万例。

最让我们感受深切的是2003年我国传染性非典型肺炎的流行。这场大规模的疫情改变了人们对传染病的认识。传染病的信息开始透明，突发性公众事件和自然灾害相继有了预案。2008年的南方雪灾和汶川地震、2009年的甲型流感流行，政府都做出了快速反应。随着我国政府和公众对传染病认识的改变，我国传染病的防控有了更多的进展。加强了乙型肝炎母婴阻断传播的研究，所有抗乙型肝炎病毒的新药进入医保报销范围，丙型肝炎新药也陆续获批，艾滋病患者得到免费治疗……随着我国传染病的进一步减少，我们传染病医院（北京地坛医院）也开始转型，从一家完全收治传染病的医院转变成综合性医院。

在我国，传染病已经完全成为一种可治可控的疾病，我们再也不用恐惧传染病！（蔡皓东）

张俊霞在拉萨开展首例婴幼儿股静脉PICC置入术

8月16日，拉萨市人民医院儿科联合外科及静脉治疗小组，在我院援藏护理专家张俊霞的带领下，成功开展首例婴幼儿股静脉PICC置入术。



患儿11个月，因结肠造瘘术后40天，腹泻5天入院。孩子曾先后住院3次，做了3次大手术，入院查体提示患儿脱水明显。可因为长期反复住院，所有能看到摸到的静脉全部扎遍了，每次一个留置针用不了3个小时就无法继续使用，无法维持有效地静脉通路。没有静脉通路就意味着患儿没有肠外营养液的支持，所有氨基酸、高糖、脂肪乳、抗生素等都无法进入体内，患儿的生命受到严重威胁。

所有护士和护士长都有点束手无策了。我院门急诊中心总护士长、拉萨市人民医院护理部主任张俊霞是静脉治疗专科护士，得知情况后提出是否可以通过PICC（经外周静脉置入的中心静脉导管，简称PICC）置管解决难题。

张俊霞虽然PICC置管已有上千例成功案例，但都是成年人，从未处置过这么小的患儿。为提高置管成功率，张俊霞带领大家查阅文献、联系PICC厂家配送适合婴幼儿置管所需型号的导管、研究如何给患儿镇静等，方案研究好后，导管也到位了。

开始置管了，张俊霞胆大心细，摸到波动的股动脉后在内侧进针，见回血后送导丝——破皮——送管鞘——送导管到达预测位置，成功！整个置管过程非常顺利，一气呵成，张俊霞凭着多年置管的经验，顺利完成了首例婴儿PICC置管术。



8月5日，人事处组织了2019年新入职的职工拓展培训。今年两院区共招聘应届毕业生46人（本部40人，顺义院区6人），其中，医生20人、护士21人、医技3人、行政人员2人。为了让新职工尽快融入地坛家庭，人事处准备了内容充实的“培训套餐”，五天的岗前培训及一天的拓展训练。通过培训使大家既了解了医院基本概况、相关规章制度、业务流程，也感受到了什么是地坛精神、地坛文化。（人事处 路巍）

暑期托管班圆满结束



“感谢医院为我们解除了后顾之忧！”8月23日，我院第三期暑期子女托管班结业了。为期一个月的假期里，30名孩子在托管班老师的辅导下不仅完成了自己的暑期作业，还参与了丰富多彩的教学课程、文化活动。

地坛之声

VOICE OF DITAN

2019年 第八期 8月31日 总第193期

首都医科大学附属北京地坛医院
BEIJING DITAN HOSPITAL CAPITAL MEDICAL UNIVERSITY

宣传中心主办

电话: 010-84322053

E-mail: dtxb666@163.com

蒋荣猛当选第七届“首都十大健康卫士”

8月8日,第七届“首都十大健康卫士”揭晓,被誉为追着疫情跑的“抗疫人”——我院感染中心主任医师蒋荣猛当选新一届“首都十大健康卫士”。

“首都健康卫士”评选活动自2006年起,每两年举行一次,由社会各界评选出10名“首都十大健康卫士”,20名“首都健康卫士”(第五届开始称为“首都十大健康卫士”提名奖),北京地坛医院参加了历次评选活动,每次均榜上有名,涌现出4位“首都十大健康卫士”、3位“健康卫士”。

主题教育：深入学习守初心 调研整改抓落实

我院“不忘初心、牢记使命”主题教育自6月全面启动以来,院党委紧密结合医院实际,贯彻“守初心、担使命,找差距、抓落实”的总要求,抓实学习教育、调查研究、检视问题、整改落实,推动主题教育扎实深入开展。

以上率下 层层推进

为将学习教育贯穿始终、推向深入,8月7日,院党委召开了阶段性学习成果交流会,学习了张富清先进事迹,习近平总书记中央和国家机关党的建设工作会议、内蒙古考察等重要指示精神,同时进行了集中学习交流,党政班子成员结合近阶段学习内容,依次进行了学习成果分享。

8月9日上午,党政领导班子召开对照党章党规找差距专题会议。对照党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》,以刀刃向内的勇气全面查找各种违背初心和使命的问题,推进主题教育取得实效。院党委对开好这次专题会议高度重视,扎实做好各项准备工作。会前,院党政领导班子成员集体学习了市医管中心党委关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育中对照党章党规找差距专题工作要求,在认真研读党章、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等经典文献的基础上,结合调研中发现的问题,对照中央提出的三个方面十八个“是否”,逐一对照查找个人思想和工作中的问题,认真撰写个人发言材料,列出问题清单。会上,党政班子成员认真查摆不足,坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,认真检视自我、深刻剖析,找准找实了差距不足,明确了整改提高的方向和措施,进一步增强了党的意识、党员意识和纪律意识,提升了政治境界、思想境界和道德境界。

8月14日、21日、26日,院党委围绕党的政治建设、全面从严治党、理想信

念、宗旨性质、担当作为、政治纪律和政治规矩、党性修养、廉洁自律八个专题继续组织集中学习研讨。党政班子成员围绕专题谈学习体会、结合工作实际检视问题、聚焦关键问题提出整改措施。

为保障学习教育深入到全体干部职工中去,切实取得实实在在的成效,医院党委狠抓支部、科室主题教育开展情况,针对支部实际制定任务清单和工作要求,要求支部将自学与集体学习相结合,加密“三会一课”频率,至少每月组织三次集中学习,其中一次为交流研讨。在全体党员中开展“改善服务见行动”、“讲党性、强担当、创一流”和“廉洁警示教育”活动,各个党支部都召开了专题组织生活会,每名党员结合共产党员的初心和使命,以及学习教育的成果,对照合格党员标准,认真开展批评和自我批评。

带着问题 深入调研

在积极开展学习研讨的同时,院党委坚持以问题为导向,推动主题教育向实开展。院党委研究制定主题教育专题调研工作方案,明确了“中层干部能力建设”、“职能工作流程”、“科技创新”、“党支部设置”等十三个专题调研方向,党政班子成员以“四不两直”调研为主,灵活采取建立联系点、召开座谈会、实地走访等方式进行调研,并形成了问题清单和调研报告。

在前期调研的基础上,8月14日,院党委召开了党政班子成员调研成果交流会。市医管中心第四巡回指导组组长、财务资产管理处处长申轶到会指导。会上,班子成员针对十三项专题调研,结合工作实际和各自分工,将调研的对象、调研中发现的问题、产生问题的原因、解决问题的思路和举措等,分别进行了交流汇报。

申轶对医院的专题调研工作给予了充分肯定,认为医院专项调研紧密结合当前中心任务、围绕医院的痛点难点问题深入

调研,为未来工作奠定了良好基础。同时,申轶为医院下一步工作提出建议:一是按照时间节点继续做好调研工作,要有重点、重实效,将问题整改贯穿始终;二是突出个性化问题,针对医院实际工

作和特色,统筹资源,在管理方法上寻突破;三是结合新形势新任务,推动医院可持续发展,在医改新形势下,通过改善服务、加强科技创新等从医院内部挖掘业务增长点,促进医院长足健康发展。

抓整改落实 确保取得实效

主题教育开展以来,院党委紧密结合工作实际,努力用抓落实的实际成果检验主题教育实效。对照8+1重点专项整治问题,结合工作实际,从下至上开展了深入的自查自纠,共查找出15方面16个问题,详细划分整改任务,确定牵头领导和主责科室,推动问题的整改落实,并按照要求,全体班子成员对照习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话中指出的突出问题等,重点查找了增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面、做到“不忘初心、牢记使命”方面,在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众等方面的差距,形成了领导班子和班子成员个人检视问题清单,并按照措施进



医师节纪念大会上,院长李昂带领十佳青年医师、新医生、医师代表重温医学誓言。

行整改。

多种形式丰富主题教育内容

8月1日医院组织党委委员、全体班子成员、纪委委员、支部书记、支部纪检委员、重点岗位人员等共计32人到朝阳区看守所参观,进一步增强了廉洁自律意识和拒腐防变能力。

8月19日是“中国医师节”,老、中、青三代医师齐聚一堂,重温医学誓言、传承地坛精神。院长李昂带领十佳青年医师、新医生、医师代表庄严宣誓,重温医学誓言。老院长徐道振、老教授丁静秋为后辈们讲述医院发展的艰辛历程、老一代地坛人砥砺奋进的从医故事。老一代地坛人还将象征着医生使命的听诊器赠送给青年医师,希望他们传承地坛精神,践行医者初心使命。

会上,由宣传中心策划拍摄的视频短片引发现场与会医师的共情,短片中有来自父母、孩子的问候、期许,有来自医院护理人员、安保人员群体的祝福,更有来自患者发自内心的真诚感谢和美好祝愿。此外,大会还设置了“三基三严知识竞赛”环节。(宣传中心综合整理)



8月2日,市医管中心副主任刘建民、财务与资产管理处处长申轶一行4人来我院调研并慰问。

刘建民一行来到医院后,不打招呼直奔门诊,采取“四不两直”的方式对门诊

市医管中心领导来院调研并慰问

就诊秩序、标识牌规范化情况、健康小屋服务功能情况、一医一患隐私保护情况、检查排队情况、卫生间卫生情况、患者通道光线问题、医院绿化等工作现场调研,并与等候超声检查的患者交流,

了解医院医改和改善服务同步进行情况。

现场调研后,刘建民来到会议室,听取医院关于医耗联动综合改革一个月工作进展情况的汇报,院党委书记陈航、副书记贾王彦、副院长吴国安、副院长李秀兰、

工会主席张岩及医务处、绩效办、物价办等职能科室负责人参加了工作汇报会。会上,吴国安对医院医耗联动综合改革实施一个月后工作进展情况进行了汇报。“患者隐私保护得好、大厅清洁有序、自助机品种多,但超声检查排队时间相对长,健康小屋要注重患者使用体验的改善……”听取工作汇报后,刘建民、申轶处长等分别反馈了现场调研中发现的亮点与不足。

刘建民指出,北京地坛医院实施医耗联动综合改革一个月运行平稳,时间虽短但可以看出势头不错。医院前一段改善医疗服务工作有效果但要持续关注。针对医院下一步工作,刘建民强调,一是要持续关注精细化管理。院容院貌要像绣花一样管理,提升医院环境品质;医疗服务要用

心管理,不断提高患者就医获得感;要建立医院内部巡查机制。二是要关注医院可持续发展。在坚持公立医院公益性原则下,借助改革,合理调整学科发展,有效控制成本。三是针对医院出现的问题,要采取有效措施,扩大工作亮点,补齐短板。他说,北京地坛医院品牌影响力很强,这些年医院综合学科发展的社会认知度也在不断提高,希望医院不断增强综合实力,更好地为患者服务。

工作汇报会后,刘建民、申轶在院党委书记陈航、工会主席张岩的陪同下,来到临床一线科室送去消暑饮料以及组织的关怀。同时,市医管中心工会为各单位配备的清凉饮料也通过院工会送到了在岗职工的岗位上。(宣传中心 王燕)

聚焦提质增效 —— 我院召开2019年医疗工作会

8月20日，我院召开了2019年医疗工作会。院党政领导班子成员以及来自医疗、护理、医技、职能、后勤各岗位工作人员200余人参加会议。

主管医疗工作的副院长吴国安以“注重质量、提高效率、改善服务、加强行风，继续深化公立医院改革”为题，作了医院2019年医疗工作报告。在医疗工作方面，吴国安通过CMI值、DRG考核、DDD值等不同维度的详细数据对比，分析了各科室上半年的医疗情况，对全院及各科室的病案病历管理、手术占比、感染预防、绿色通道、急危重患者救治、不良事件处理、纠纷赔付、培训情况、新技术的应用、应急保障等方面的工作进行了分析，强调医务人员要注重医疗质量，提高工作效率。谈及改善医疗服务和加强行风建设，他用“拒绝冷漠”和“拒绝回扣”两个关键词对全院医务人员提出了具体要求。他说，“拒绝冷漠”不仅仅是满足病人需求，而是增强主动服务意识，理解病人的痛苦，变同情为共情；“拒绝回扣”是行风建设的基础，医务人员不能心存侥幸，要从身边的负性事件吸取教训，严于律己。在医疗改革方面，他表示，为更好适应改革，医院应及时调整业务结构、费用结构和病种结构。最后，他强调全院职工都应守土有责、守土尽责，以对患者极端负责的精神开展医疗工作。

门诊部主任任娜通过对8起典型案例的解读，分析了医院上半年的投诉处理及纠纷赔付情况。她说，医患办将针对现有的投诉纠纷，开展专题讨论，解决共性问题；执行绩效管理，调整处罚力度。希望各科室都能提高服务意识，减少投诉发生。

中西医结合二科主任江宇泳分享了科室人文建设的工作经验。她表示，科室本着“建设最好的传染病医院”的初心，全心全意为患者服务。不论医生还是护士，都能主动了解患者需求，从细微之处

见真情。除了对患者的关怀，中西医结合二科还特别注重关心员工心理，通过开展各种活动，营造和谐的工作氛围，一定程度上舒缓了医护人员的工作压力。

护理部主任张志云总结了上半年的护理工作，并对护理团队提出进一步要求。她表示，护理部一直秉持着“向上负责，向下服务”的管理理念，但在日常工作中也存在着一些问题。她表示，将继续提升护士长的管理能力，夯实护士基本功，加强临床带教与人才建设，进一步提升护理人员的职业认同感。

院长李昂作发言，他用制度、纪律、规范、流程、自查、自律、服务、质量、上报、效率、创新、合作这12个关键词总结了全院上半年的工作情况及面临的问题，并对医院下半年工作开展作出重要指示。他表示，各科室在执行医院规范与制度时，还存在执行不到位的情况，各位科主任一定要“身先士卒，起到模范带头作用”，遵守医院纪律。对于存在的问题，要及时自查；对于原则底线，要严格自律，“自律是树立清廉行风、杜绝红包回扣的前提。”他表示，各科室一定要规范诊疗流程，“规范建立临床路径”，把好质量大关，减少投诉纠纷。一旦出现问题，要及时上报，“让问题在最短时间内得到解决。”他强调，医护人员在严控质量的同时，还应提升工作效率、强化服务意识，“为患者提供优质的服务是医院赋予每一位大夫、护士的职责，所以全院医护人员责无旁贷。”谈及医院未来发展，他认为创新与合作是医院发展的新动能，医生们“要将手中的优质资源转化为创新的机会”，在面临疑难问题时，各科室要充分利用多学科诊疗模式(MDT)，相互支持、相互补台。最后，李昂感谢全院职工一直以来的不懈努力，希望每位职工都能正视自己的问题，在下半年的工作中弥补自己的不足，全心全意开展好每一项工作。

院党委书记陈航强调，现在正值我

院“不忘初心、牢记使命”主题教育开展中，这就要求我们更要认真查找医疗工作中存在的问题和不足，认真剖析问题存在原因，并拿出改进的措施方案，一一化解，努力提升医疗服务水平。我们每一位班子成员都拟定了调研课题，这些课题涉及到医院的运行管理、行风建设、干部队伍建设、学科发展、医疗服务能力、分院发展、科室中心设置的责权利、后勤管理等十三个方面，希望可以借助主题教育这个契机，有力的推动各项问题的解决。同时他对医院工作提出六点要求：

一是要从战略角度思考医院的定位和发展。新时代有新要求，新医改形势下，我们更要注重精细化管理、注重成本控制、注重结构调整、注重思想解放、注重科技创新。市卫生健康委雷海潮书记要求，“当前三甲医院的发展要从以往的‘以规模扩张’为主、粗放式管理的消耗型医院的发展思路转变为‘以人为中心’，强化内涵建设的现代化医院管理模式，要更加注重质量、效率、创新、服务、安全”。在管理模式发生转变的过程中，我们的科主任，我们的护士长又要发挥什么作用、承担什么责任，需要大家认真思考。

二是要提高服务能力和水平。只有技术好、质量高，医院才可生存和可持续发展。结合今年北京市卫健委部署的双百日行动要求（“加强综合监管，保证行业安全”百日行动和“改善医疗服务”百日行动），所有的干部职工更应该把提高医疗服务能力、改善服务水平作为工作的重点。从医院层面讲，班子成员、主管领导都会更加关注这些问题，主管科室也要拿出足够的时间和精力来认真研判、拿出切实可行的解决办法。同时，科主任、护士长自身也更要绷紧这根弦，“医疗质量安全时时刻刻、分分秒秒都不能放松”。

三是要坚持全面从严治党，加强行业医德医风建设。广大医务人员一定要坚守廉洁和职业道德底线，一方面我们要严

格遵守九不准等各项廉洁自律要求，自觉抵制不正之风，禁得住各种诱惑！不能碰的一定不碰，不能拿的一分不拿，做一名清正廉洁的医务人员。另一方面我们要提高法律意识，保护好自己，比如前段时间我们说的“印度药”的问题，有些时候会因为我们无知不懂法，害了自己一辈子。下一步，院办也要加大在全院进行法律知识的普及和宣传的力度。

四是要树立大安全观。如政治安全、国家安全、意识形态安全、生产安全、医疗安全、食品安全、危化品安全、网络安全、消防安全、交通安全以及人身安全等一刻都不能放松，没有了安全一切都化为零。每位科主任、护士长，要严格按照“一岗双责”要求承担全部的安全职责。

五是杜绝发生不良舆情。在人人都是自媒体的时代，每一名干部职工都要严格遵守医院宣传规定，不乱发声、发帖、点赞。若有反映的问题和意见要通过合理的渠道进行积极沟通，避免由于自身的问题给上级、医院和自身带来不良影响。

六是要关注个人健康。个人的身心健康是我们对家庭负责、对工作负责的基础，在当前较大的工作和生活压力下，我们要学会自我调节，希望大家能够在舒心的环境下开心快乐的工作。

会上，医务处处长马劼芳还向与会者介绍了“地坛医院改善医疗服务百日行动”工作方案开展情况。该活动于7月22日开展，将于10月31日结束。开展该活动是为了积极响应北京市卫健委部署的双百日行动要求（“加强综合监管，保证行业安全”百日行动和“改善医疗服务”百日行动）。同时，医院希望通过这100天的行动，持续改善医疗服务和安全，为患者提供更优质、更专业的医疗卫生服务，切实增强群众的就医获得感。

（宣传中心 巩阳 党办李晶）

廉政之窗

院纪委组织开展警示教育参观活动

为深入推进党风廉政建设，进一步增强党员领导干部廉洁自律意识和遵纪守法观念，筑牢拒腐防变堤坝，结合医院党委正在开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育和纪委开展的“治理红包回扣和欺诈骗保”两个专项监督工作，院纪委于8月1日组织党委委员、全体班子成员、纪委委员、支部书记、支部纪检委员、重点岗位人员等共计32人到朝阳区看守所参观，接受廉政警示教育。

活动中，大家听取了该所警官关于看守所的基本情况介绍，在其带领和讲解下，全体人员参观了律师会见室、羁押人员饮食操作间、监区监控室和男女监舍等区域，实地了解了在押人员的日常生活情况，现场感受了在押人员在看守所中的学习和生活情景。铁窗高墙、戒备森严，一墙之隔状如冰炭。当大家亲眼目睹了一间狭小的监舍中有多名犯罪嫌疑不分犯罪类型、不分年龄大小、不分职务高低、不分学历高低被关押在一起的场景时，心灵受到了极大震撼，高墙内外的强烈反差



让大家也深刻感受到了法律的威严，更加懂得自由的可贵。

此次参观活动直观且具有很强的冲击力和感染力，给全体参观者上了一堂触及心灵的警示教育课。提醒大家，作为一名党员、领导干部、重点岗位人员，在提高自身工作能力的同时，更要注重提高自身的党性修炼，树立正确的价值观、人生观，切实增强廉洁自律意识，提高拒腐防变能力，正确行使手中的权力，自觉接受监督，管好自己，带好队伍。要挡得住诱惑、经得起考验，把握好人生航向，不断校正人生坐标，时刻在心中筑起一道坚固的防腐墙，严以律己，做清正廉洁的表率。

（纪检办 徐爱萍）

普法园地

我院举办医疗相关法律培训

为进一步增强我院医务人员的风险意识和危机意识，规范医务人员依法执业行为，8月27日下午，我院举办了依法执业普法培训会，院领导以及来自两院区的中层干部、护士长等近100人参加了培训。

此次培训邀请到了北京市卫生健康委综合监督处王开斌处长就《关于医疗机构依法执业的几个问题》进行专题讲座。王开斌先后从事过卫生信访、依法行政、卫生计生综合监督、安全生产、治安保卫等工作，有着丰富的经验和独到的见解，他结合专业知识以及生动经典的案例，重点讲解了三个方面内容：分析了三级医院依法执业的严峻形势，特别说明了医院存在的主要违法违规行为，以及这些问题带来的危害；传达了市卫生健康委对全市医疗机构依法执业的总体要求；对地坛医院依法执业提出了宝贵的意见和建议。他强调，目前三级医院总体依法执业

情况良好，但也存在一些违法违规行为，主要表现为超范围执业，随意增加和变更执业地点、大型医疗设备无许可、人员资质缺乏等问题。医院针对上述问题，要强化医疗机构依法执业的主体责任，进一步加强对依法执业工作的管理和指导，着眼防范于未然，未雨绸缪，把依法执业作为最基本、最基础的要求。此次培训既有理论知识的点拨，又有典型案例的分析，理论与实例相结合，对日常工作的开展等均给出了指导性意见，特别是其中案例值得我们深思和关注。

本次培训，提高了全院医务人员依法执业意识，普及了医疗行业法律法规知识，告诫医务工作者要经常重温医疗行业的法律法规，明确执业的红线和底线，对医院提高医疗服务质量、构建和谐医患关系起到积极的推动作用。

（院办 李俊南）

科普大赛牵手社区 助力健康中国

8月28日下午在北京朝阳区崔各庄乡政府报告厅，一场别开生面的健康科普大赛正激烈进行中。选手组成可谓别出心裁，我院医务人员组队和芳邻崔各庄乡的居民组队对决。您一定说，结果不用看，居民哪是专业医护人员的对手啊？！嗯，那可未必，这些居民选手一点儿不示弱，他们是新时代居民，况且导师都是地坛医院的医疗专家，比赛内容又都是健康素养的相关知识，只要肯学、认真准备，鹿死谁手尚不可知。



科普大赛现场，观众学做耳穴操。

我院是2008年从北京东城区迁址到北京东北部的北臧地区，迁入新址后，医院在发挥传染病优势的同时，加强综合学科的建设，先后发展了内外妇儿等多学科，既满足了传染病患者的医疗需求，又解决了周边80万居民离市区医疗机构看病难的问题，近年来，医院在“健康中国2030”规划的基础上，积极响应北京市“人人学习健康知识 全民提升健康素养”的号召，配合朝阳区创建国家卫生城区和健康促进城区的工作，今年正值开展“不忘初心牢记使命”主题教育，我院党委高度重视该项活动的开展，将其作为主题教育的一项工作，决定由医疗发展部牵

头，多个职能部门配合，在连续两年开展健康科普大赛的基础上，以“健康中国在身边”为主题，让原来当观众的崔各庄乡居民一起当选手。这方案一出，立即得到崔各庄乡政府的支持。两家联合举办比赛，通过三甲医院医护人员带动社区卫生服务中心和周边居民共同学习健康知识、提升健康素养的良好社会氛围，让百姓有更强的幸福获得感。

此次比赛内容、形式丰富多彩，有健康知识竞赛接龙、运球答题、还有健康教育设计规划，又有耳穴操互动。为了让比赛张弛有度，现场还有健身操表演，我院退休职工表演了激情四射的舞蹈“小苹果”、居民表演了健身舞蹈。观众直呼“没做够”的耳穴操让大家意犹未尽。随着观众的高分贝呐喊、叫好，比赛现场被燃爆。一位媒体评委在朋友圈发微博说：“好久没有参加这么棒的群众健康活动了。”

来自市、区的健康教育中心的健康教育专家，还有长期从事健康传播的媒体专家担任了这次比赛评委。

“比赛不是目的，我们的目的是在建设健康中国的路上，并肩前行，让更多的老百姓享有健康。”我院党委书记陈航和乡办事处副主任张震在大赛开始前都表达了共同的心愿：“为健康中国助力加油！”党委副书记贾王彦、副院长成军和医院部分医务人员都来到比赛现场给选手加油、助威。（宣传中心 陈明莲）

我院新增2个研究生培养点 5人获批导师资格

近日，我院2019年度申报的首都医科大学泌尿外科硕士培养点、临床检验硕士培养点正式获批。此次培养点评估严格按照《首都医科大学2019年博士/硕士研究生培养点评估指标体系》，先后经历了学科申报和临床学院自评，最终通过了学校学位委员会的核准。

此外，2019年度首都医科大学研究生导师遴选公示已经结束，我院谢雯、陈志海、张强、李鑫获批准博士研究生导师，王琦获批准硕士研究生导师。此次，导师遴选是医院单次获批准数量最多的一次，导师队伍除了数量不断壮大，导师学术层

次也逐步深入，标志着医院导师队伍整体水平提高。正是这些学者的孜孜不倦的进取精神，使得医院学科团队在探索中稳步前进。

新培养点和导师资格的获批标志着医院学科建设与研究生教育发展迈上了一个新台阶。这为医院的发展注入新的活力，将引领、促进和提升医院各方面事业又好又快的发展。今后医院各学科将进一步凝聚凝练学科发展方向，加强重点人员、任务部署，持之以恒不懈推动学科发展，力争在师资队伍、医学人才培养等方面实现新的突破。（科教处 王莹 强天遥）

政府会计制度改革工作在我院顺利落地

近日，随着我院上半年财务报表生成，顺利上报北京市卫生健康委核算中心，标志着新《政府会计制度》在我院顺利落地实施。

2018年9月出台的《政府会计制度》，要求各级行政事业单位2019年1月1日起正式实施，新制度对于提高政府会计信息质量、提升行政事业单位财务和预算管理水平、全面实施绩效管理、建立现代财政制度具有重要的政策支撑作用，在我国政府会计发展进程中具有划时代的重要意义。面对这一重大会计改革，我院高度重视、多措并举，认真落实保障措施。院财

务处统筹部署，制定工作方案，两院区协同，精心组织培训学习，共组织开展多层次人员培训5次，着力提高财务人员的业务水平，准确把握政府会计制度改革的内涵和要求，由于新制度要求以两种口径同时在两个系统内记账，并提供两份报告，在工作量翻倍增加情况下，两个院区财务人员克服人员不足、信息系统老旧等困难，全力推动政府会计准则制度在我院落地实施。同时，我院作为北京市卫生健康委核算中心合并报表试点单位，为新制度的实施提出合理化建议。（财务处 李瑛）

我院研究团队揭示蜱虫病早期预警机制

发热伴血小板减少综合征(SFTS)是2010年来首先在我国报道的一种新发传染病，由新布尼亚病毒(SFTSV)引起，主要因为蜱虫叮咬传播，所以俗称蜱虫病。目前，SFTSV病毒感染尚无疫苗，也缺乏有效的临床干预手段，病死率达10%以上。随着该病发病范围逐年扩大，对公共卫生造成重大威胁。近日，由我院牵头，联合丹东市传染病医院、泰安市中心医院和青岛六院开展的一项多中心前瞻性队列研究在重症SFTS研究方面取得了重要突破。该研究论文在线发表于传染病专业一类期刊Clinical Infectious Diseases上，首次报道了一种免疫复合物(NETs)水平与病理过程和疾病预后密切相关，为蜱虫病早期预警机制，及早治疗感染造成的多器官衰竭起到重要的提示作用。

我院研究所朱鏐变副教授团队联合感染二科陈志海教授团队于2014年10月至2017年9月，共收集112例患者标本。

通过多重NETs定量检测技术，对患者血清进行动态监测，发现游离DNA水平与凝血功能障碍、心肌损伤、肝功能障碍、脑病发生等多种病理损伤密切相关。首次发现，高水平游离DNA大大加重了重症感染和死亡风险。“该研究有助于在临床上方便、快速、无创性监测多器官损伤，是我们在传染病领域的系列研究。”朱鏐变副教授介绍，“进一步的深入研究将有助于推动重症传染病的临床诊疗”。陈志海主任认为，本研究“建立了SFTSV重症感染及预后不良的早期预警机制，为感染性疾病重症病例防控提供新思路，对实施个体化治疗、变被动监测为主动干预、节约医疗资源具有重大意义”。

该研究获得了国家科技重大专项、北京市医院管理局临床医学发展专项（扬帆计划）以及国家自然科学基金的资助。

（朱鏐变 张玥）

“原发性肝癌规范化诊疗培育基地” 落户地坛

在《柳叶刀》上的中国癌症生存报告显示，原发性肝癌是目前我国第四位的常见恶性肿瘤及第三位的肿瘤致死病因，严重威胁我国人民的生命和健康。8月20日，“原发性肝癌规范化诊疗培育基地”在我院挂牌，国家卫健委医院管理研究所项目主管王巍和院长李昂、副院长吴国安为基地揭牌。

《“健康中国2030”规划纲要》明确提出了“到2030年，实现总体癌症5年生存率提高15%的目标。基地的挂牌是国家卫生健康委医院管理研究所“原发性肝癌诊疗规范化培训项目”在临床工作中的进一步贯彻落实与实施。李昂表示“地坛医院将通过肝癌规范化诊疗培育基地的平台，积极推动肝癌规范化诊疗工作，同时带动医院多学科的合作和发展，为医疗工作增加活力；在做好自己的同时，我们有责任带动更多的基层医疗机构开展规范化的肝癌的治疗，让患者受益。”

“肝癌起病隐匿，大多患者确诊时已达中晚期，需要外科、介入科、内科、放疗科、病理科、影像科、检验科等肝癌相关诊疗科室之间的密切合作。”地坛医院

是一家有70多年建院史、以传染病为特色的综合性三甲医院，在肝病的内科治疗、中西医结合治疗方面积累了丰富的经验。多年前就开展了肝癌的多学科会诊与治疗(MDT)，使诊断和治疗个性化、科学化、规范化，提高了疗效。我院肿瘤诊治中心副主任李威介绍，“基地将根据本院实际情况，因地制宜进行分科室培训和多学科会诊，重点强调在院内规范化肝癌的早期识别和病理诊断，重视微血管侵犯的检出和分级，降低肝癌术后高危患者复发率，通过肝癌多学科局部治疗和全身治疗的综合运用，延长肝癌患者总体生存。”

王巍进行了原发性肝癌诊疗规范化培训项目的介绍。2018年由国家卫健委医院管理研究所负责组织、实施的原发性肝癌诊疗规范化培训项目正式启动。项目将于2018-2020年在全国范围内建立30余家规范化诊疗基地，希望通过示范效应，以示范教学、学术研讨、网络交流等多种形式，带动和影响示范基地周围地区的医疗机构肝癌规范化诊疗工作的开展，提高医务人员诊疗服务能力。”

（宣传中心 陈明莲）

教授教你临床科研设计

8月17日，我院科教处举办了北京市继续教育培训项目“传染病专业骨干医师临床科研设计能力提高培训班”暨第五届临床医学科科研设计及方法学培训班。院长李昂、科教处处长杨志云、病案统计科主任万钢，以及来自全院各临床医技科室、顺义院区等150人参加培训。

此次培训班邀请国家心血管病中心医学统计部李卫教授及其团队进行授课，这是我院连续五年邀请李卫教授团队进行方法学培训。授课老师围绕临床研究设计类型及统计分析方法的选择、不同设计类型的样本量计算及相关考虑等知识进行了讲解。他们结合生动典型的实例，运用逻辑严密、简单流畅的语言，将枯燥难懂的理论知识变得通俗易懂。此次培训安排了讨论环节，选择了7位学员对自己的临床研究方案进行了汇报，授课老师和其他学员

对其进行提问与点评，汇报者进行答疑。学员们激情四射，现场讨论环节互动热烈。本次培训切合医院临床医务人员对科研的实际需求，大家学习热情高涨。培训过程中，大家围绕科研中遇到的问题与困惑进行提问、交流和探讨，场面火爆。此次培训为大家开拓了视野，理清了思路，通过培训，大家对研究中统计学与方法学的概念与运用有了全新的认识，在课题立题与设计能力方面有了显著的提高。

李昂院长表示，临床医学方法学在医院临床科研中极为重要，希望大家通过本次培训，能够掌握临床方案设计的基本要点和统计学方法，提高课题申请和论文撰写的能力。医院将大力支持方法学培训工作，为各位临床科研人员创造良好的学习平台，推动医院的临床科研能力。

（科教处 李俊南）