

# 地坛之声

VOICE OF DITAN

2019 年 第二期 2 月 28 日 总第 187 期



首都医科大学附属北京地坛医院  
BEIJING DITAN HOSPITAL CAPITAL MEDICAL UNIVERSITY

宣传中心主办

电话: 010-84322053

E-mail: dtxb666@163.com

## 我院牵头的“十三五”重大专项启动

2 月 22 日, 由我院感染中心主任张福杰教授牵头的国家“十三五”重大专项“儿童艾滋病适宜治疗和预防策略研究与应用”项目正式启动。

该项目由我院牵头, 北京佑安医院、中国疾控中心性病艾滋病预防控制中心、广州八院等 14 家单位参加。旨在通过研究改善 HIV 阳性儿童抗病毒治疗的长期策略, 并辅以疫苗接种保护策略, 降低艾滋病儿童的病死率, 改善其生活质量。  
(宣传中心 巩阳)

## 凝心聚力促发展 砥砺前行谱新篇

2019 年医院工作思路是: 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 全面贯彻落实党的十九大精神, 坚决做好“两个维护”, 牢固树立“四个意识”, 坚定“四个自信”, 认真落实“两学一做”以及市卫生健康委、市医管局党委的各项决策部署, 推动医院党的各项事业迈上新台阶。重点抓好以下几项工作:

### 一、提高政治站位, 发挥党委的战略引领作用

按照《关于加强公立医院党的建设工作的意见》要求, 切实发挥好党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用。在落实上级各项决策部署、落实现代医院管理制度、推动医改政策落地和保障医院公益性等方面发挥党委的领导核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

### 二、抓好班子建设, 打造坚强有力的领导集体

(一) 抓好班子思想建设。引导班子成员转变学习观念, 巩固树立终身学习理念; 继续坚持中心组学习制度, 依托“核心讲堂”等学习教育平台持续强化思想理论武装。

(二) 抓好领导班子和领导干部作风建设。注重发挥领导干部“头雁”作用; 坚持党委会议事规则, 严格落实执行领导干部联系基层制度; 精简会议, 控制数量, 提高会议效率和质量。

(三) 加强领导班子执政能力建设。推动十三五规划的落实, 聚焦医改政策推动落实、传染病学科建设、两院区协调发展、人才储备不足、运行压力较大、精细化管理等重点问题, 进行专项研讨, 有计划、有针对性的逐一推进解决, 务实高效地为促进医院发展和提高职工幸福指数做实事。

### 三、加强队伍建设, 提升医院核心竞争力

(一) 加强对中层干部的全过程管理。完成新一届中层干部聘任工作; 坚持中层干部培训制度, 进一步规范完善干部管理和考核办法, 注重关心服务干部。

(二) 发挥党委在人才工作中的统筹协调和服务保障作用。摸清医院人才队伍现状, 建立人才数据库, 有针对性的做好人才引进、培养、使用和激励工作; 严格落实好人才各项制度以及各类人才项目的管理工作。

(三) 优化人力资源管理工作。优化人力资源配置, 支持学科发展; 完善岗位说明书; 完善专业技术职称评审专家推荐委员会人员组成; 完善人力资源信息系统, 打造信息共享的大数据平台, 提升行政工作效率。

### 四、注重攻坚克难, 推动各项重点工作落实

(一) 全面落实医改任务。充分发挥党委班子在推进医改各项工作中的引领保

障作用。完成医耗联动综合改革工作, 落实“4+7”药品带量采购改革工作; 推进地坛感染联盟工作进行深度合作; 实施急诊分级就诊, 完善患者隐私保护措施, 设置药学服务门诊, 优化就诊流程, 开展健康宣教, 增设便民惠民服务措施。

(二) 提升医政管理工作水平。持续提升医疗质量, 提高专家门诊比例, 实行主诊医师负责制; 继续发挥在传染病领域的专科优势, 稳步提高应急能力; 提升护理质量同质化, 注重护理人才培养, 强化护理安全; 严格合理用药, 完成合理用药软件上线运行, 重新分解药品预算和抗菌药物使用强度指标, 做好合理用药管理。

(三) 加强科研教学工作。完善科教体系建设, 开展科研平台的共享评估工作, 深入推进导师考评体系, 分阶段实施科教管理信息上线。继续申请国家临床研究中心, 加快推进市医管局感染病协同发展中心的筹备与申请, 落实科技成果转化工作, 重视临床研究质量, 推进 CAP 认证, 加快建设 I 期研究型病房。

(四) 加强精细化管理。以落实建立健全现代医院管理制度试点工作为契机, 提升医院整体管理水平。合理统筹医院资源, 做好医院发展新区域的建筑规划申报工作; 加快推进预算管理信息系统的建设; 加大审计监督力度, 做好医保费用总额预付监控分析工作; 做好绩效管理工作, 确保经济平稳运营; 做好信息服务保障;

规范耗材使用管理; 全面加强安全生产, 做好后勤服务保障。加快推进龙安公司发展建设。

(五) 推动顺义院区工作发展。以垂直管理为核心, 充分发挥顺义院区资源优势, 积极开拓新学科建设, 打造顺义院区发展新格局。

### 五、加强党的自身建设, 提升党组织活力

(一) 提高党支部工作水平。严格落实《中国共产党支部工作条例》各项规定, 完成新一届党支部换届选举工作, 加强各层次党务干部的能力建设; 坚持党支部书记例会制度, 完善党支部量化考核方案。

(二) 强化党组织服务功能。多途径收集民意, 推动问题的落实解决; 加强党建工作研究, 实现党建研究成果转化; 完善患者满意度调查工作; 开展新一轮“一支部一品牌”的党支部创新项目评选工作。

(三) 加强党员的教育管理。依托主题党日、网络平台等形式强化学习教育常态化, 持续丰富教育内容, 创新教育载体, 提升教育实效; 继续完善落实党代表任期制。

(四) 继续做好评议评比工作。完成党员民主评议和七一系列评先评优活动; 完成党员发展、党内统计等日常党务工作。

(五) 严格落实党风廉政建设各项指标。认真落实党建工作责任制的各项要求,  
(下接第二版)

## 院党委召开 2018 年度领导班子民主生活会

2 月 14 日, 院党委召开了 2018 年度领导班子民主生活会。市医院管理局副局长刘建民、组织与人力资源处副处长王存亮、干部唐天宇以及全体党政班子成员参加会议。

民主生活会召开前, 班子成员通过自学、集中学、交流学、研讨学等方式深化理论学习, 通过多层面的座谈会征集到了涉及领导班子建设、医院管理、医疗管理、顺义院区发展等四个方面的 19 条意见和建议, 进行了深入透彻的谈心谈话, 认真梳理了上年度整改落实情况, 形成了 11 份高质量的班子对照检查材料和个人发言提纲, 为民主生活会的顺利召开奠定了坚实的思想基础。会上, 首先由陈航同志通报 2017 年度民主生活会整改措施落实情况 and 本次民主生活会征求意见情况并代表领导班子作对照检查发言, 之后班子成员依次作个人对照检查发言, 与会同志逐一对其开展批评。批评环节交心互勉初见实效, 达到了民主生活会的预期目的。随后陈航同志对此次民主生活会召开前所做的各项工作进行了梳理和介绍。会后, 陈航同志在医院班组长及以上人员范围内就民主生活会的基本情况、准备情况、召开情



况和整改工作进行了通报。下一阶段, 医院党委将针对征集到的各类问题进行深度整改, 明确责任分工, 并对重点、难点问题进行有针对性的专题研讨, 提出解决措施, 确保整改落实到位, 取得实效、促进发展。

此次民主生活会既是增进班子团结、

增强班子战斗力和凝聚力的会议, 也是群议、群策共谋发展的会议。刘建民同志在总结讲话中评价到: 地坛医院领导班子对民主生活会高度重视, 会议主题明确, 会前准备充分, 多种形式征求意见, 能够坦诚相见进行谈心谈话, 会议召开很顺利、很成功, 达到了召开的目的。同时, 他对

党委班子提出四点要求: 一是要始终把两个维护作为政治准则和根本要求, 牢固树立四个意识, 坚定四个自信, 不折不扣的贯彻党中央的决策部署。二是要用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑, 要树立长期学经常学的理念。三是要坚持发扬民主集中制, 增强党委的主责、主业意识, 聚焦管理主业, 拿出足够的精力做好医院管理工作。四是要持之以恒的加强党风廉政建设, 带领全院干部职工打好党风廉政建设和反腐败工作攻坚战。

陈航同志在民主生活会的表态发言中表示会做到四个坚持: 一是坚持不折不扣落实好北京市和上级的各项决策部署, 确保在国家重大活动举办和重要节日节点期间做好意识形态和安全维稳工作。二是坚持结合行业特点, 全力推动医耗联动综合改革任务的落实执行, 确保各项举措务实施落地。三是坚持完善提升医院综合管理水平 and 医疗质量, 加强学科建设和人才队伍建设, 实现两院区协调发展。四是坚持党要管党、从严治党, 深入落实党风廉政建设主体责任, 抓实、抓细、抓好“一岗双责”。

(党办 李晶文并摄)



首都医科大学附属北京地坛医院

地址: 北京市朝阳区京顺东街8号

邮编: 100015

总机: 84322000

咨询电话: 84322566

网址: //www.bjdth.com



## 我院召开第三届第四次职代会

2月15日，我院召开了第三届第四次职工代表大会，肩负着全院职工的信任与重托的院领导、职工代表、中层干部集聚一堂，共商医院发展大计，共谋医院发展蓝图。会议由院工会主席张岩主持。

会上，院长李昂、财务处处长陈晓丽分别向大会作《栉风沐雨 砥砺前行 携手共进 追梦远航》医院工作报告及《2018年财务决算和2019年财务预算》报告。党委书记陈航就医耗联动方案进行动员。

大会结束后，全体与会人员分6组审议了“医院工作报告、财务预决算报告、医疗工作白皮书”。同时，围绕着“2019年6月北京市即将进行医耗联动综合改革，如何能更好地顺应新的改革形势、不断提高医院的精细化管理能力和影响力”献言献策”，对关系医院发展建设和职工切身利益等重大问题提出了许多宝贵的建议与意见。

（宣传中心 王燕）

## 改善医疗服务 呼吸科病房在顺义院区开启

“十五之前都是年”春节后上班第一天，顺义院区呼吸科病房经过三个月的筹备开始启用。李昂院长在大红留言簿上留言：“同呼吸 共命运”，吴国安副院长和顺义院区中层干部参加开科仪式，赵香梅院长助理主持，呼吸科王宇主任、顺义院区综合科吴海燕主任在仪式上讲话。本部院办主任王敏、宣传中心主任陈明莲、医务处处长马剑芳、护理部主任张志云和临床科主任伍文清、黄宇明等参加仪式。

启动仪式上李昂讲话，他说“在新春来临之际送给大家六个字，团结、规范、创新。”李昂说，两个院区只有求同存异、团结一致，医院才能有更大发展。我们要在医疗、护理、管理方面形成规范，做好三基三严，把好医疗、护理、管理的关。创新是希望医院根据自身特点每年都有长足的进步。

王宇、吴海燕分别在启动仪式上表态，希望两院区医护人员以高昂的热情、严谨的工作态度，迎接新科室在顺义院区落地。

王宇说，开科之初，将在多发病、常见病方面多做努力，比如收治 COPD（慢性阻塞性肺炎）、哮喘、肺部感染等，今后随着科室的发展，将结合分院的特点，在老年病学科、职业病学科（矽肺）方面下功夫。吴海燕回忆了综合科建立、神经内科建立的过程，分享了这几年每年分院都有发展进步的喜悦心情，感谢本部在分院发展方面做出的努力。

据了解，呼吸科目前在综合科病区内设有病床10张，其中单人间两个、双人间4个，随着学科发展，将会逐步扩展床位。本院区的科主任、医护人员也将从管理、医疗、护理多方面支援协助平稳过渡。开科当天已经有两名患者住院。

呼吸科在顺义院区开科是继2018年在分院开设神经内科后的又一综合学科，近期泌尿外科、肺病救治与血液透析中心也将相继落户顺义院区，为周边百姓提供更加便利、全面的医疗服务。

（陈明莲 宗立颖）

## 2018 年度学科等级评估结果出炉

2月19日，我院召开了2018年度学科评估大会，按照考核标准，医院对37个科室进行了学科科研绩效评估，12个科室评为A级、12个科室评为B级、13个科室评为C级。与2017年相比8个科室排名上升，10个科室排名下降，19个科室保持不变，其中麻醉科、消化内科、肿瘤内科、皮肤性病科由C级或B级上升至A级。党委书记陈航、院长李昂及班子其他成员、各学科带头人、督导组专家等参加了评估会。

会上，陈航对2018年度科研教学取得的成果表示祝贺。同时对今后工作提出了希望：要把握好医改新形势，将最新科研教学成果应用到提升疾病防治能力上，为患者提供全方位全周期的健康服务；在加强创新人才引进的同时，平衡好人才引进与自主培养的关系，全面激发人才活力；要加快推进科技成果转移转化，解决好成果转化“最后一公里”问题。科教处副处长李鑫回顾了2018年教学工作，对

2019年教学工作进行了解读，强调了重点工作。科教处处长杨志云对2019年学科评估情况进行了通报，对相关指标进行了解析，公布了2019年学科绩效考核分数及评估分级结果，同时对2019年度重点工作进行了部署。

李昂在总结发言中，对进入A级的12个科室表示祝贺与感谢，对教学成绩优秀的导师及教研室主任表示感谢。同时，他强调要明确学科发展目标，正视差距，抓住机遇，开启科技创新征程。

我院自2011年后持续实施学科科研绩效评估，将医院科室分为A、B、C三个级别，以医院十三五目标为依据，各学科发展特点针对性地制定不同的考核目标，每年动态评估学科等级。医院学科动态评估，使各科室有目标、有计划、有突破地开展科研工作，为医院学科发展、科研工作、等进一步提升提供可靠的依据、方法和决策，推动了医院学科建设的持续稳步发展。

（科教处 杨旭）

（上接第一版）

做好党建绩效考核指标分配、落实和督导工作。

### 六、坚持从严治党，持之以恒正风肃纪

（一）突出抓好政治建设。教育引导党员干部切实增强四个意识，认真落实上级有关文件精神和要求；落实好领导干部双重组织生活会制度；认真落实好党支部规范化建设的系列要求；做好重要节点、国家举办重大活动期间的意识形态和安全稳定工作；加强舆情管理工作。

（二）全面加强纪律建设。召开党风廉政建设大会，层层签订责任书，压实管党治党责任；继续开展党风廉政建设集中教育活动；强化监督执纪问责，健全完善风险防控机制和巡查机制；做好各类专项工作。

（三）支持纪委工作。领导和支持纪委依法履职；定期听取医院纪委工作汇报，认真研究纪委提出的意见和建议并强化落实；对办案工作全力支持，全程指导。

### 七、加强精神文明建设，提升医院发展内涵

### 廉政之窗

## 院纪委节日监督不放松

2月1日，由纪委书记贾王彦带队，纪检办、党办、审计处等科室负责人组成的督查小组，对我院重点部门开展了节前联合检查。

督查小组通过问询、现场查看、约谈等方式检查了财务处、总务处、基建处、信息中心、药学部等重点部门，对院党委、纪委工作要求的部署及落实情况、组织员工开展典型案例警示教育情况及员工的知晓情况等进行检查，提醒科主任要切实履行“一岗双责”，把好第一道关口。

在总务部门，督查小组检查了关于公车使用及食堂餐饮服务的管理情况，对司机班“一车一卡”、节日期间“封车封卡包”的做法给予肯定。同时，督查小组对食堂库房和招待费的票据进行了抽查，未发现食堂存放酒水和公款宴请问题；在工会办公室，督查小组对工会经费的使用管理情况进行检查，了解活动经费使用标准及全年节日慰问的最新标准要求，并对部分活动奖品及节日慰问职工福利物品的比选资料进行了抽查，没有发现超标准和

超范围发放情况。

检查过程中，纪委书记对重点部门负责人逐一进行了约谈，提醒科主任要“看好自家门，管好自家人”。一要严格落实“九个严禁”规定，提高警惕，防微杜渐；二要严格自律，与供应商、厂家之间保持正当的业务关系，严禁接受供应商、厂家的宴请及礼品、礼金、有价证券、微信红包等；三要加强对班组长及采购、库管等重点岗位人员的教育、管理和监督检查，要经常提醒和督促，避免管辖范围内出现节日腐败问题；四要加强对科室行风建设，在保证安全生产的前提下，确保自身和科室内部不出现“四风”问题和行风问题。

当日，院纪委通过干部微信群向全体干部发出了《2019年春节廉洁过节提醒函》，再次提示党员干部要心怀敬畏、心有戒惧，自觉做到公私分明、崇廉戒奢，切实将中央八项规定精神内化于心、外化于行，大力弘扬勤俭、廉洁、文明过节的良好风气。

（纪检监察办公室 赵辉）

## “萌芽计划” 搭建人才成长阶梯

日前，由院团委牵头的“萌芽计划”第二轮遴选工作结束，项目自2018年9月启动后共收到来自21个科室的29个项目申请，经过形式审查、会议评审、报学术委员会主任批准、党委会讨论审批、院内公示等环节，第二轮“萌芽计划”评选出16项，其中医疗支持项目12项、护理支持项目3项、管理支持项目1项。

“萌芽计划”由院团委发起，联合科教处共同推动实施，旨在为有较强科学研究意识的年轻人进行政策性扶持，为后期进行深入研究奠定一定基础。该项目2016年正式启动，经过两年实施和

推动，第一轮立项的17个项目中，16个项目顺利结题，1个项目延期1年。此项目以1+1团队形式进行申报（青年人员+专业学术导师），资助期限为2年，通过1+1人才培养模式充分发挥导师的专业指导和育人作用，为医疗、护理、医技、行政后勤等不同领域的青年人员成长成才搭建平台，提升青年人员的专业研究能力。“萌芽计划”已成为我院人才队伍建设中的重要组成部分，更在医院培养青年科技骨干和青年管理人才工作中发挥了重要的促进作用。

（团委 李晶）

## 首医传染病学系系务工作会在我院召开

2月14日，首都医科大学传染病学系第三届学系委员会2019年第一次系务工作会在我院召开，会议由学系常务副主任段钟平教授主持，学系主任李昂、副主任张宗德、阴桢宏、张福杰以及朱俊萍教授、初乃惠教授、赵红心教授、学系办公室主任张晶、杨志云、相关工作人员参会。

在传染病学系三年工作规划指导下，学系办公室草拟了2019年度工作计划，杨志云进行讲解并提请参会人员讨论。工

作计划中，在提高学术水平、教学水平、特色诊疗水平、学术影响力及人才培养、网络建设等方面提出了新的工作设想。各位学系领导及专家就工作计划草案提出了许多具有建设性、可操作性的建议，并就目前学系面临的困难、机遇和挑战做出分析。李昂根据各位专家意见及学系实际情况进行了总结，他希望学系在2019年进一步整合资源、挖掘潜力、扩大学系影响力。

（科教处 冯鑫）

（一）强化思想引领。完善360度培训体系，分层次、分类做好各层次职工的培训教育；组织第七期理想信念教育培训班；继续开展文明服务评选活动。

（二）推动医院文化建设。加强医院文化建设，围绕建国70周年等国家大事要事，结合医院实际，开展系列文化活动；加大文化理念的普及、推广和培训力度。

（三）全方面做好宣传工作。结合中心工作，做好医院专题宣传、新闻事件和人物宣传；加强与媒体的沟通联络；做好突发事件、负性事件的媒体应对。

### 八、支持做好工会、共青团、统战、

### 离退休工作

坚持党建带工建、党建带团建，注重发挥好群团组织作用；贯彻执行党的统战工作政策，做好统战人士的教育培养、关心关爱等工作；落实好北京市关于离退休人员工作的各项政策，在生活上、政治上、精神上关心老同志。

2019年，医院将继续不忘初心、牢记使命，充分发挥党委领导核心作用，立足医院发展实际，带领全院党员干部职工为推进首都卫生事业发展，为健康中国建设作出努力。

（党办 院办）



# 春节慰问情暖人心

声声问候，情暖人心。除夕下午，市医管局副局长刘建民来院慰问值守的医务人员，院领导来到两个院区临床、医技、后勤等科室，向坚守岗位的医务人员表示感谢，与医务人员共同迎接新春的到来。此外，新春佳节前夕，刘建民副局长来院慰问了我院

退休、在职困难党员和劳模。院党政领导班子成员以及党办、工会、离退休办等职能处室负责人还走访慰问了我院离休老干部、退休老领导、退休老专家、劳动模范、困难党员、困难职工、长期生病职工、援藏干部家属等，送去新春的问候与祝福。



除夕下午，市医管局副局长刘建民（中）和院领导一同慰问节日坚守一线的医务人员。图为刘建民和院领导慰问 ICU 时和医护人员合影。



除夕，院领导到两个院区各岗位慰问。



“吃饺子喽！”年三十儿，院领导来到餐厅把刚出锅的饺子分发给值守的员工。



院党委书记陈航慰问离休老干部周昂。



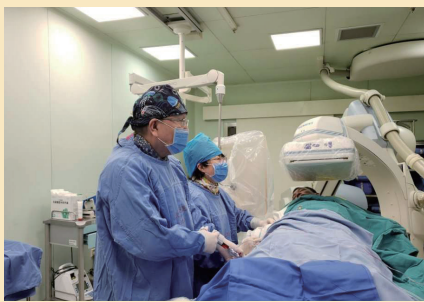
院长李昂、党委副书记贾王彦慰问退休老专家、老院长徐道振。



副院长李秀兰、离退休办主任刘君慰问退休老领导冯惠忠。



离退休领导小组成员、工会副主席田建华慰问退休空巢老职工郭予锦。



## 节日我在岗 温暖不打烊

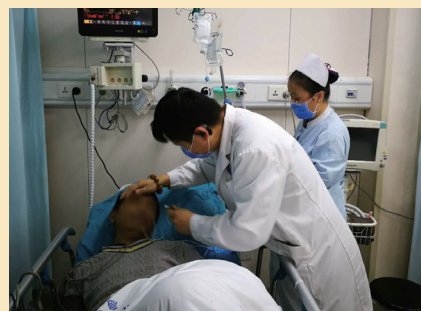
七天的春节长假，医院“不打烊”，尊敬的医务人员用辛劳和奉献换来万家团圆，一组春节数据或许能感受他们的忙碌与辛苦。

春节长假期间，门诊秩序井然，4695 人次前来就诊。全院急诊量 1408 人次，其中抢救室共收治危重患者 110 人次、“120”、“999”救护车送来患者 38 人次、急诊手术 17 例、急诊冠脉手术 10 台次、急诊胃镜 11 台次，为保证患者安全，很多医护人员都放弃了与亲人团聚的宝贵时间，奔走在一前岗位上，确保医疗工作有序进行。

400 余名患者在医院和医护人员一

起过大年，其中病危患者 30 多人，病重患者 100 多人。从除夕到初六，新收治患者 276 人，出院 287 人。各临床科室医护人员春节期间坚守岗位，许多科主任、护士长带头值班，圆满完成了长假期间的医疗护理工作。

检验科、药房、放射科、超声诊断科、输血科等部门医务人员 24 小时在岗，保证了临床工作的正常进行。春节期间还有许多的职工，如后勤人员、保卫人员、职能部门工作人员在岗值守，为全院患者安全提供了坚实的保障，为春节假日期间医院平稳运行、百姓平安健康做出了贡献。





# 地坛春晚凝心·聚力·赢未来

凝聚信心、聚力逐梦、赢得未来。伴随着欢庆的鼓点，地坛春晚又浓情上演了。院领导们手拿吉祥物出场拜年，把吉祥物抛给大家，把美好的祝福送给大家。一年一度的地坛春晚是医院文化的重要组成部分，更是一个欢乐的约定。地坛人欢聚一堂，聚一份欢畅，聚一份吉祥，聚一份万象更新的好时光。

今年的职工联欢会上，在院工会、

各分会精心策划、筹备、组织下，舞蹈、小品、歌曲等节目轮番上演，不仅职工上台演绎别样风采，我们“医二代”出场亮相更是赢得了阵阵掌声、欢呼声。联欢会欢乐的结束同开场一样伴着鼓点，这鼓声拉开了北京地坛医院在新的一年里团结奋进的序幕。

让我们不忘初心，筑梦前行，伴随着铿锵有力的鼓声，踏上2019新的征程！（王燕文/韩铁、巩阳摄）



院领导给全院职工拜年，就是吉祥物带的少了些，底下观众大呼：不够！



让我们踏着新一年欢庆的鼓点，为地坛医院的事业发展放声歌唱，明天一定更加灿烂辉煌！



医政分会表演的节目让人尖叫连连。也云乐队闪亮登场，主唱略带沧桑的声线让观众完全沉浸在音乐里。为什么叫也云？基于地坛、源自地坛呀。



妇产儿分会带来的舞蹈《燃烧我的卡路里》，手术台上的她们稳重、干练；舞台上的她们热情、动感。



医技分会的职工们震天动地敲起了威武的红色金龙鼓，开启了2019年属于地坛人的辉煌。



在中西医结合、肝病分会的鼓声中，我们迎接新春的到来，祝福大家好运来。



地坛春晚的摄影师很多哟。



重症外科分会的才女带来《b小调协奏曲》。



感染、门急诊分会表演的《欢乐地坛年》，有歌曲串烧、舞蹈、独唱，还有临时即兴表演。



药械分会帅哥美女送上的是歌曲《相亲相爱》。天下相亲相爱，我们同心同德；万家灯火时，有我们在默默守护。



主持人亮丽登台，男主持是C位出镜呀。



退休老职工表演的舞蹈《卓玛》把藏舞的神韵凸现的淋漓尽致，美轮美奂。



内科一、二分会的小品幽默风趣，才华横溢。



祝福顺义院区各项工作天天向上。



后勤、机关分会的姑娘们婀娜多姿的表演，俊少年热情奔放的激情，似乎将我们带到了新疆。