

地坛之声

VOICE OF DITAN

2019年 第一期 1月31日 总第186期

首都医科大学附属北京地坛医院
BEIJING DITAN HOSPITAL CAPITAL MEDICAL UNIVERSITY

宣传中心主办

电话: 010-84322053

E-mail: dtxb666@163.com

我院入选全国建立健全现代 医院管理制度试点医院

2018年年底,在国家卫生健康委、国家发展改革委、财政部、人力资源社会保障部、国家医保局、国家中医药局等6部门联合印发的《关于开展建立健全现代医院管理制度试点的通知》中,决定开展建立健全现代医院管理制度试点,全国148家医院将作为建立健全现代医院管理制度的试点医院,我院位列其中。

新春寄语

瑞雪纷飞清玉宇,花猪起舞贺新年。回望走过的2018,地坛医院在发展的道路上又创造了非凡的成绩。值此辞旧迎新之际,我们谨代表医院领导班子向勇于奉献的全体职工表示由衷的感谢,向心系医院的离退休同志表示真挚的敬意,向引领指导、鼓励扶持地坛成长的上级部门、兄弟单位和各界朋友表示诚挚的谢意,向患者朋友表示亲切的问候。祝福大家新春快乐!阖家幸福!

2018年,是全面贯彻党的十九大精神的开局之年,是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年,是改革开放40周年、也是地坛医院迁建10周年。过去的每一个闪光的日子都可以打上“拼搏”的烙印,我们以一往无前的进取精神和波澜壮阔的创新实践,谱写了地坛人自强不息、顽强奋进的壮丽史诗。

2018年,是全体地坛人凝心聚力、奋勇争先的一年。这一年,医院党政班子认真践行十九大精神,牢固树立“四个意识”,加强党建和党风廉政建设,统筹推进,科学布局,医院各项事业实现了跨

越式发展。门急诊量同比增长7.39%;出院人数同比增长0.93%;平均住院日10.04天;日均占床数781张。实现收支平衡。

2018年,是全体地坛人开拓创新、锐意进取的一年。这一年,医改顺利推进,便民惠民服务持续改善,分级诊疗稳步推动,凉山对口支援、援藏援疆援青海工作有序开展;坚持落实“三基三严”,医疗质量和水平显著提高,急危重症和急救救治能力显著提升,CMI值达到1.03,获批美国心脏病协会基础生命支持培训基地,病案管理、不良事件管理更加规范,行风建设不断加强;学科建设体系不断完善,教学水平不断提高,科研成果再创新高,医教研协同发展实现良好局面;内部风险控制持续加强,全面预算管理不断深化,合理用药和耗材管控紧抓不懈,后勤安保工作保障有力,医院整体运行平稳有序。

2018年,是收获满满、硕果累累的一年。这一年,我院通过“全国文明单位”复审;“2+1”红丝带高校行获中国青

年志愿服务金奖;我院连续八年荣获市卫生计生“好新闻”一等奖;中国医院科技量值综合榜单中,传染病学专科位列全国第三;被国家中医药管理局遴选为“国家区域中医肝病诊疗中心”建设单位;首次斩获首发重点攻关项目;王宪波团队、曾辉团队获得中华医学科技二等奖、华夏医学科技奖二等奖;张福杰教授牵头“十三五”重大专项;王克荣主任喜获“全国三八红旗手”荣誉称号、王雅杰主任获“国之名医—青年新锐”称号、骨科医生李曙光荣获第八届首都民族团结进步先进个人荣誉等。

这一年,我们牵头全国30个省市自治区85家医疗机构组建地坛感染联盟。中华国际医学交流基金会医院管理培训基地签约落户我院。与新华社新华大健康联合举办24小时直播节目,展现了地坛力量,发出了地坛声音。多名专家、学者任职学术职务,在行业内展现地坛人的风采。

这一年,我们回顾往昔,激励奋进,喜悦庆祝迁院10周年。举办了16项系列纪念活动,凝心聚力,传承精神。政府和

百姓看到了地坛综合转型的速度,看到了地坛将全面综合发展进行到底的决心。我们站在前辈奠定的根基上,肩负维护百姓健康的使命,奋进不息,推动地坛发展的步伐永不停滞。

旧岁已展千重锦,新年再进百尺竿。展望2019,我们将立足新的起点,按照上级部署积极推进医耗联动改革顺利落地;立足公益定位,发挥专科优势,以“领头羊”的作用全面增强传染病救治体系能力;统筹现有资源,调整区域结构,协同顺义院区,以进一步满足医疗发展需求;多措并举强化基础医疗质量,全方位改善提高患者就医获得感;加强医教研协同发展,培养和引进高端人才及学科带头人,注重成果转化;紧抓建立健全现代医院管理制度试点工作契机,全面加强医院精细化、规范化管理。在新的一年里,让我们携手并进,奋力谱写地坛医院的新成就,以此为祖国70周年华诞献礼!

党委书记: 陈航 院长: 杨

院党委组织召开2018年度 领导班子述职与民主测评和 中层干部述职大会

1月25日,院党委组织召开了2018年度“领导述职与民主测评大会”。市医院管理局组织与人力资源管理处杨恩明、李凯菲参会。院领导班子成员、中层干部、职工代表160余人参与了民主测评。大会由党委副书记贾王彦主持。

大会分述职、测评、评议三个环节进行。述职环节,党委书记陈航代表领导班子从加强领导班子建设,坚持把政治建设摆在首位、抓方向谋大局,较好的完成各项工作任务等几个方面对2018年领导班子履职情况进行了汇报,同时结合2019年新形势、新要求 and 医院发展实际制定了工作举措。每个领导干部分别从德能勤廉五个方面进行了个人述职。民主测评环节,由医管局组织与人力资源管理处杨恩明同志主持,与会人员本着客观、公正、全面的原则对领导班子、领导干部、选人用人情况进行了民主测评。

领导班子述职与民主测评大会是干部职工全方面、多维度了解医院过去一年各方面工作开展情况的重要渠道,同时畅通了领导班子与干部职工沟通交流的途径。院党委将结合“民主生活会征求意见座谈会”的意见建议,继续坚持以问题为导向,进一步聚焦热点难点问题,完善2018年问题清单,研究2019年的重点工作任务,进一步发挥院党委的领导核心、政治保障、思想保障和组织保障作用,推动各项工作顺利、平稳有序的开展。

按照中层干部管理考核办法和《2018年度中层干部考核述职工作安排》,院党委于1月16日-22日开展了中层干部的年终述职考核工作。考核采取科室述职和大会述职两种方式进行。两院区中层干部从德、能、勤、绩、廉五个方面对2018年度履职情况进行了汇报。领导班子成员、两个院区中层干部共计110余人参加会

议。陈航书记代表院党委和领导班子进行了总结发言,首先,他总结了2018年医院在党的建设、经济运行、学科建设、业界影响等方面取得的成绩。其次,他肯定了各位中层干部一年的履职情况和述职大会的整体效果,也指出了不足。最后,结合2019年“新中国成立70周年、‘一带一路’国际合作高峰论坛”等国家大事提出了新的工作要求,一是要加强学习,提高政治站位。中层干部要不断加强政治理论学习,认真学习党章和党内法律法规,提高自身素养,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,践行“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;二是敢于担当,切实履行“一岗双责”。找准自身定位,结合自身特色积极推动科室工作和学科建设,同时将党风廉政建设与业务工作同部署、同推进、同落实;三是

加强沟通,提高工作执行力。中层干部要树立求真务实的工作作风,提高工作效率,加强科室间沟通,积极了解职工思想动态,及时反馈基层存在的热点难点问题;四是党员干部要以身作则,发挥党员先锋模范作用。

2018年,院党委将从严管理干部落实到干部队伍建设的全过程,实施了干部日常考核与年终考核相结合的动态管理机制,同时加强了考核结果的应用,将考核结果与干部评优及管理绩效挂钩,强调干部的纪律规矩意识,严格执行《中层及以上干部请销假制度》,加强监督问责,对未严格履行请销假制度的中层干部予以相应处理。2019年院党委将继续发挥领导核心作用,落实党管干部各项要求,加强干部人才队伍建设,为医院各项事业发展提供组织保障。

(党办 梁清君)

我院获批“十三五”国家科技重大专项

2018年年底,我院感染中心张福杰教授团队申报的“十三五”国家科技重大专项“传染病防治专项”——“儿童艾滋病适宜治疗和预防策略研究与应用”课题获得正式批复,获批经费1904.46万元,这是该团队在顺利完成“十一五”、“十二五”国家科技重大专项的基础上,又滚动获批的一项国家科技重大专项课题。

张福杰教授团队长期致力于“儿童

艾滋病抗病毒治疗”这一HIV抗病毒治疗领域的国际化难题的研究,在“十五”至“十二五”的研究中建立了儿童抗病毒治疗临床随访队列,在优化了儿童抗病毒治疗方案成果基础上,“十三五”研究将继续推广前期研究成果,进一步分析我国儿童抗病毒治疗方案的长期安全性和有效性,以前瞻性的多中心儿童艾滋病临床研究为基础,结合多个学科,通过持续高效的抗病毒治疗,辅以疫苗保护策略,进一

步降低HIV阳性儿童病死率、死亡率,改善患儿生活质量,并将为探索HIV功能性治愈方案提供重要数据。

该课题的获批将充分发挥我院在艾滋病研究领域的优势与特色,促进艾滋病平台建设和科研水平的提升。为了课题工作的顺利开展,医院专门成立由法人代表、课题组、科教处、各相关职能处室人员组成的重大专项工作小组,实行例会制度,确保该课题顺利完成。

我院自2008年起连续获得“十一五”、“十二五”、“十三五”“艾滋病和病毒性肝炎等重大传染病防治”及“重大新药创制”国家科技重大专项课题资助近百项,其中牵头承担4项。近三年获批的“十三五”国家科技重大专项课题、子课题、子任务项目共40项,合计经费6000余万元,获批项目数和经费数达到历史最高。

(科教处 冯鑫)

改善医疗服务

改善医疗服务我们今年要做这些

刚刚过去的2018年，常来地坛医院的患者一定感觉到了地坛医院在改善医疗服务方面做出的努力。这种努力改善了患者的就医环境和就医体验。可这种改善仍然和患者的需求有差距，因此，今年医院会继续在改善医疗服务上做文章、下功夫。

会上，各相关职能部门汇报“任务分解表”中自己牵头要做的工作，汇报实现任务存在的差距、如何完成、完成任务时间，需要上会协调的问题等。此次，市医管局2019年医院改善医疗服务行动计划任务涉及六大类18项（地坛医院涉及17项），分别是提高医疗质量类、保障医疗安全类、改进医疗流程类、改善医疗服务类、优化就医环境类和提供健康教育类。

诊复诊预约服务，方便患者连续治疗；推广无痛分娩技术，提高产妇生产舒适度；开展温暖座椅行动，改善患者候诊环境；推出100个健康处方，开展100场健康教育，指导患者居家康复和自我健康管理等。

针对17项措施，会上一一进行了分解消化，责任到处室，有牵头处室、有协助处室。确保各项工作在5月底完成。

吴国安副院长在最后的总结发言中提出了工作要求，他说：“仔细研读了今年的医管局18项改善医疗服务行动计划书，我院有17项，这是对患者非常有实际意义的好事。因此给大家提几点工作要求，一是高度重视该项工作的开展实施，用优质的医疗技术、优质的医疗服务吸引患者；二是许多工作需要多部门共同协作完成。对外牵头部门多做工作，对内协作部门多主动伸手，大家共同努力完成工作；三是各项工作的完成，不是为完成任务而完成任务，而是要让患者真正得到实惠。有问题及时反馈，有困难及时沟通。真心把解决问题、做好工作放在前边，给病人带来更好的就医获得感。”

（宣传中心 陈明莲）

积极建言献策 共商医院发展

1月14日，院党委组织召开了2019年两节慰问暨统战人员座谈会。统战人员代表共17人参加会议。党委副书记、院长李昂出席并主持会议。

李昂向与会人员通报医院2018年度医院党委重点工作开展情况、医院整体运行情况，非首都功能疏解及医药分开改革政策实施等情况。参会人员围绕医院中心工作及各科室面临问题发表意见建议，积极建言献策。他们分别结合本科室和自身工作实际，就医院领导班子成员及医院各方面工作存在问题提出意见建议共27条。李昂感谢大家提出的意见建议、感谢

大家对医院的关心。他说，统战工作是党的工作的重要组成部分，院党委认真研究大家提出的意见建议，接受大家的监督，希望统战人员能够在医院人员紧张、学科发展不平衡等挑战的形势下，进一步地发挥参政议政的作用。他表示，医院会采取多种措施，从实际出发，逐项解决梳理出的问题，落实好医院“十三五”发展规划，推动医院更好更快的发展。

此外，医院近期还召开了中层干部、支部书记以及党代表、职工代表座谈会，听取各方人士对医院发展的建议和意见。（党办 张新鑫）

流感季节来了 地坛医院这样应对

“走进北京地坛医院感染急诊，楼道里站满了人、座椅上坐满了人、诊室外堆满了人，输液室、抢救室都是人。患了病的人们蔫蔫地耷拉着脑袋，就连孩子的哭闹声都没了力气。在熙熙攘攘的人群中来回穿梭着疾步奔忙的白大褂儿们。”这是1月7日医院微信公众号开始的一段文字，其实，这个阶段医院的感染急诊始终这样。为应对今年的流感高峰，医院采取了哪些措施应对？

一是加大医护人员投入。首先，感染急诊由一人出诊变成两人应诊，休假被叫停；其次，全院召集医生支援，有18人先后报名，从晚4点到夜十一二点，或者更晚增援感染急诊；第三，护理部增加护士人手，一名配液中心护士增援，白班门诊护士长增援、夜班二线护士长增援。普通急诊积极为感染急诊分流病人。

二是病床加快周转，为感染急诊需要收治的患者腾床，收住重症患者。感染二科、儿科、ICU每天都有新的流感患

者收进病房，也有痊愈患者康复出院，每天六七个新入患者和出院六七个患者，他们的工作量可以想象，在人力没有增加的情况下，他们只有内部挖潜，叫停休假。妇产科腾出三个3人间病房，将感染病房、ICU的孕产妇流感患者收（转）到这里，给感染科、ICU收治流感患者腾出空间。

三是加大院感防控力度。医院感染控制办公室工作人员每天下到临床一线进行检查指导，对出现的问题，立即加以纠正，确保医院不发生交叉感染。诊区、病房内医护人员随时对患者、探视家属提醒戴好口罩、勤洗手。

四是药、检、放等医技科室做好药品、物资、检查等方面的支持、配合保障工作。

五是加大宣传力度。医院宣传部门去年末就及时和北京电视台、健康北京进行沟通，报送流感选题，年初电视台进行了节目录制、专家采访；宣传中心制作2期微信公众号，一方面给临床工作医护人员

廉政之窗 正风反腐新动向 从严治党新信号

中国共产党第十九届中央纪律检查委员会第三次全体会议，于2019年1月11日至13日在北京举行。全会总结了改革开放40年来纪检监察工作经验，明确了今后纪委监委的工作任务。

一是持之以恒学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育；二是以党的政治建设为统领，坚决破除形式主义、官僚主义；三是创新纪检监察体制机制，切实把制度优势转化为治理效能；四是做实做细监督职责，着力在日常监督、长期监督上探索创新、实现突破。认真执行党纪处分条例，严格依法行使监察权，贯通运用监督执纪“四种形态”，使监督常在、形成常态；五是持续深化政治巡视，完善巡视巡察战略格局。加强对省市区巡视巡察工作的领导和指导督导，推动全面从严治党在基层见到实效；六是有力削减存量、有效遏制增量，巩固发展反腐败斗争压倒

性胜利；七是持续整治群众身边腐败和作风问题，让人民群众有更多更直接更实在的获得感、幸福感、安全感；八是按照政治过硬、本领高强要求，从严从实加强纪检监察队伍建设。

此次全会，首次提出把握“稳”的内涵、强化“进”的措施；首次从政治建设的高度，提出力戒形式主义、官僚主义；首次强调“聚焦群众痛点、难点、焦点”；首次把“日常监督、长期监督”单列为一项工作任务；首次明确“加大金融领域反腐力度”；首次强调“坚决防范利益集团拉拢腐蚀领导干部”；首次提出“深度参与反腐败国际治理，一体推进追逃防逃追赃工作”。

以上这些“新提法”，向我们揭示了未来纪委监委工作新走向，传递了正风肃纪反腐新动向，释放出全面从严治党新信号。

（纪检办 赵辉）

医院召开离退休干部座谈会

1月8日，院党委召开离退休干部座谈会。党委书记陈航、院长李昂、党委副书记、纪检书记贾王彦、党办主任李春霞以及老领导、老专家、离退休党支部书记、支委等参加了座谈会。



会上，陈航向老同志汇报了医院2018年工作情况。他从班子建设、党建、医疗、教学、科研等方面通报了我院

2018年取得的成绩。他指出，2018年，医院改革发展实现了跨越式发展，方方面面都取得了显著成绩，社会影响力不断提升，为建设世界知名的传染病诊疗与研究、北京一流的三甲综合性医院奠定了坚实基础。迁院10周年系列活动使地坛精神得到进一步传承，地坛力量得到进一步凝聚。

座谈交流中，老同志畅所欲言，盛赞医院一年来取得的可喜成绩，对领导班子所做的工作给予充分肯定，认为2018年解决了很多过去没解决的问题，确实取得了一些实实在在的成效，让每一位老同志都倍感欣慰，对未来充满信心。同时，老同志也对医院的医疗发展、科研教学、领导干部工作作风、发挥领导作用等方面提出了建议，大家表示，接下来还会继续发挥余热，关心和支持医院的发展建设，携手共创地坛医院更加美好的未来。

（离退休办公室 陈虹）

加油鼓劲，另一方面向社会进行科普宣传。蒋荣猛、陈志海、王凌航等专家除了完成医疗任务、管理工作外，还投入到科普宣传工作中。

六是做好医护人员生活保障、精神抚慰。一线医护人员辛苦程度到了极限，护士下班不愿再挪步、医生手臂强制动弹不得，“一入诊室深似海”是他们的感受。每一个亲自在感染急诊走了一遭儿上了班

的医护人员最深的感受就是一个字“累！”两个字“很累！”医院院长、副书记、工会主席等慰问，医务处、护理部现场办公，并进行人员调配、床位协调。总务处送餐送餐，并为加班的医护人员提供休息场所。

此外，医院一些专家受邀国家卫健委、市卫健委、市CDC等单位进行疫情处置研判、疫情控制方案制定等工作。

（宣传中心 陈明莲）



顺义院区启动绩效考核

2019年伊始，顺义院区在医院管理上又增加了一个新的重大举措——启动绩效考核。按照绩效考核筹备流程，顺义院区绩效考核将于1月底启动，进入与本院并行阶段，即在分配现有奖励金额的同时，将新的绩效考核结果并行3个月。今年4月起，顺义院区将全面按照新的绩效考核办法开展绩效管理。

为进一步推动顺义院区的各项管理走上科学化、规范化的轨道，在提高医疗质量和工作效率的基础上，一方面，向重要岗位倾斜、向临床一线倾斜、向高风险、大工作量的岗位倾斜，真正发挥出薪酬分配的激励作用。另一方面提升医院的服务能力和管理水平，引导各科室有效良性的运行和发展，顺义院区于2018年正式启动绩效考核的筹备工作。

顺义院区绩效考核体系的搭建主要从制定绩效考核方案、建立绩效考核体系、建立绩效分配体系三个方面着手进行。2018年6月，绩效考核工作意向正式提上院办公会，该项工作受到了院领导的高度重视，正式启动顺义院区以提高运行效率为核心的绩效考核体系的筹备工作。10月15日，办公会通过绩效考核方案，确定了绩效考核的组织架构、考核范围以及可用于资金分配的金额。在通过了党委

会议后，根据办公会和党委的指导意见，完成了绩效考核指标、考核目标、考核办法以及绩效分配体系的制定，逐步由现有的奖励分配向新的绩效考核过渡。

绩效考核管理对于顺义院区来说还非常陌生，大家对绩效考核无论是理解上还是分配上都存在很多的疑问甚至是不理解，在这样的环境下如何把绩效考核切实的推行下去？如何让大家能够理解、接受并且愿意按照绩效考核的要求去做？为了破解这一课题，从2018年3月到11月，经过7个多月广泛、持续的沟通，把各个阶段的工作重点与大家通过各种形式交流，与职能科室、临床医技科室、职工代表先后召开了32次沟通及征求意见会、制定意见征求表、开展问卷调查等，征求了大大小小100余条意见与建议，并对相关的意见建议逐条进行分析、反馈和及时调整。

2018年11月22日，顺义院区绩效考核方案在职工代表大会上全票通过。

顺义院区启动绩效管理，对医院的发展既是助力，也会有挑战，相信通过绩效考核的推行，一定会不断提高顺义院区工作效率，提升医疗技术水平和护理质量，为患者提供更加优质高效的服务。

(顺义院区 王静 王琼)

国家卫健委发来两封感谢信

日前，国家卫健委给我院发来两封感谢信，感谢为有效处置突发急性传染病疫情，保障人民身体健康、维护社会稳定，陈志海、王凌航两位专家对国家卫生应急工作的大力支持和付出。医院在1月21日的班组长以上干部会上对两位专家也进行了通报表扬。

去年，陈志海、王凌航两位专家作为

国家级专家，分别赴山东省参加人感染猪链球菌病例医疗救治工作，赴宁夏回族自治区参加皮肤炭疽疫情医疗救治工作。在两项工作中，两位专家不辞辛劳，迅速到达疫情发生地，指导现场疫情处置工作，圆满完成了交办的各项任务，其认真负责的态度和精湛的医术得到当地政府、有关单位和广大群众的高度评价。(王燕)

多人获奖，看看有谁？

- 健康报社2018年评选表彰中以下团队、个人获奖：感染中心获得“2018年顶级学科宣传团队”荣誉；蔡皓东主任医师的文章《别让问题抹杀疫苗之功》获年度读者关注好评奖；蒋荣猛主任医师的文章《流感高危人群莫要疏于防护》获年度医生群体关注好评奖；宣传中心主任陈明莲获年度健康传播突出贡献人物奖。
- 感染二科韩冰、中西医一科王晓静分别参加北医和北京中医药大学讲课比赛，

获得优秀奖。

● 在1月15日召开的北京大学医学部传染病学系“赵树鑫教授奖励基金”颁奖大会暨“研究生学术论坛交流会”上，我院肝病三科段英、感染二科张伟荣获赵树馨奖励基金。

● 我院北医研究生论文交流中，博士研究生赵静荣获一等奖，硕士生高美欣、曾永泰、张健荣获优秀奖。

(陈明莲 蒋淑红)

简讯

● 构建急性胸痛区域救治体系研讨会举行

“医院发展核心是提高医疗服务能力、提升学科能力建设。”1月18日，由北京医师协会心内科专科医师分会、北京市胸痛联盟及北京健康促进会主办，我院承办的北京市继续教育项目“构建急性胸痛区域救治体系研讨会”在医院行政楼报告厅进行。院长李昂进行了开场致辞，吴国安副院长介绍了我院发展战略及学科建设的总体规划及方向，心内科吴其明主任介绍了我院建设国家胸痛中心的过程。

会议邀请到全国胸痛领域知名专家王伟民、张蛟、王乐丰、郭金成、杨爽、魏庆民、秦勤、金琴花、刘健等担任讲者，分别进行了专题讲座。来自北京、河北、哈尔滨、解放军等知名三甲医院的心内科同行参加研讨会。

(心内科 王楠)

● 我院获市属医院安防系统使用技能比武二等奖

日前，市属医院安防系统使用技能比武活动决赛赛事落下帷幕，我院荣获二等奖。此次比武活动分预赛和决赛两个阶段，我院和友谊医院、同仁医院等8支队伍闯进决赛一决高下。决赛分知识问答、安防综合管理平台操作、应急处突桌面推演、情景挑错抢答等四个环节，分别从安防理论知识、安防信息化管理等方面考验了各

支参赛队伍的综合实力。

(宣传中心 王燕)

● 分层培训助力提高整体科研能力

近日，我院科教处邀请院内及院外专家，针对医院中层干部、护理人员、行政人员和顺义院区医技人员相继组织了4次提升科研能力方面的培训。培训内容涉及申请书撰写存在问题与技巧、临床方法学选择、调查问卷设计等方面。2019年，为了提高医院整体科研能力，科教处除了加强对新立项项目的培训、辅导与督导，加强与课题负责人的沟通外，特别注重提高青年、护理、行政以及顺义院区的科研能力，为医院青年人才、多专业领域人才的发展提供平台、奠定基础。

(科教处 冯鑫)

● 我院召开研究生导师培训会

日前，我院召开了研究生导师培训会，首都医科大学副校长王晓民、我院党委书记陈航、院长李昂、全体研究生导师、教研室主任、教研组长等参会。

在第一场次中，研究所曾辉教授做科研诚信与学术不端的讲座，科教处蒋淑红从我院研究生存在问题为切入点，向导师们提出切实可行的培养学生相关的建议。在第二场次的培训中，王晓民副校长作题为《责任与使命—怎样做合格的研究生导师》的专题讲座。

(科教处 王莹)

“三基三严”比武练精兵



“把我的一生奉献给人类，我将首先考虑病人的健康和幸福，我将尊重病人的自主权和尊严……”郎朗诵读声中，中西医结合中心主任王宪波教授带领着青年医师们再一次重温《希波克拉底誓言》，也拉开了我院青年医师“三基三严”知识及技能竞赛的序幕。1月8日，由医务处、团委、工会主办的“三基三严”知识竞赛火热开赛，来自临床28个科室及顺义院区的32名40岁以下青年医师参赛。党委书记陈航、院长李昂、党委副书记贾王彦、工会主席张岩参加活动，刘玄重、伍文清、刘景院、蒋荣猛、黄容海、李坪、王宇、李丽8位专家担当竞赛评委。

32名选手随机分成8大战队，战队名称引用自古代十大名医中的八位。比赛第一个环节为笔试病历分析题，这些病历题全部源自临床实际救治过的病例，主要

诊断涉及脑出血、肺栓塞、上消化道大出血、急性冠脉综合征、急性重度胰腺炎等疾病。这些病例不仅病情进展迅速，病情危急、复杂，对青年医师的临床思维和初步救治能力是极大的考验。第二个环节为现场问答，分为必答题、抢答题和风险题，知识内容涵盖危重症知识和传染病防控与应急。几乎每道题都存在“陷阱”，在青年医师们答题中出现疑问的时候，专家们现场进行了详细地解读和分析。

经过激烈角逐，最终蔡笑、吴文明、魏建莹、刘夕瑶所在战队荣获一等奖。在总结中，李昂表示，希望青年医师拥有扎实丰富的专业基础知识和娴熟高超的专业技能，作为传染病医院的重要一员，还要了解传染病防控知识，掌握一定的实战经验，为推动医院的可持续发展贡献青春的力量。

(团委 陈子亮文并摄)

获奖名单

- | |
|---|
| 一等奖：蔡笑 吴文明 魏建莹 刘夕瑶 |
| 二等奖：刘岩岩 孙芳俐 姜婷婷 侯瑞雪 尹宁宁 李旭瑜 郝红晓 赵娜新 王楠 贾哲 刘尧 陈旭 |
| 三等奖：梁洪远 高丽丽 纪世博 张艳兰 赵天威 侯晓朴 崔贵香 李立鹏 卫雅娴 马小扬 丁蕊 李丽 崔健 肖特 孙代 韩冰 |

个税改革培训忙

2019年1月1日，新《中华人民共和国个人所得税法》全面实施，政策红包怎么领取？六项专项附加扣除有哪些？日前，财务处相继组织了三场培训。“父母离异了，子女教育这块儿如何扣除？”“房子是婚前财产，结婚后贷款能享受福利吗？”……1月11日，医院组织的第三场培训——税务局进行个人所得税专项附加扣除政策培训后，职工们培训结束后还围着老师咨询。

财务处从2018年12月份开始着手准备该项工作，认真研读新税法及《关于全面实施新个人所得税法若干征管衔接问题的公告》等相关公告，报税员两次参加税

务机关组织的专项培训。财务人员了解政策后，为了做好此项工作的落实，财务处开始在院内进行培训。财务处处长陈晓丽1月7日在院周会上，针对中层和班组长以上的人员做个人所得税变化点讲解，1月8日报税员白雪垠对全院职工再次进行讲解培训，1月11日，财务处还邀请东城区国家税务局第二税务分局进行政策解读，到场的职工根据自身情况进行了现场提问。

目前，个税专项附加扣除申报工作正在进行中，2月份大家就可以看到“福利红包”了。

(财务处 李坤)

中西医二科第一批入选人文科室

日前，经北京市医院管理局评审，我院中西医结合二科获评第一批“市属医院人文科室”。在市医管局第一批人文科室建设评选过程中，22家市属医院共有39个科室进行人文科室申报，经专家组严格评审，共有26个申报科室通过。

北京市医院管理局自2017年始在市属医院开展了人文科室建设试点工作，并于2018年6月启动了第一批人文科室建设工作，旨在推进市属医院人文医学发展，实践人文医学管理和服务理念，促进医疗服务内涵的持续提升。我院各级领导高度重视此次人文科室建设和申报工作，接到通知后，号召全院各科室参照《市属医院人文科室建设工作方案（试行）》和《北京市属医院人文科室建设标准（试行）》自愿报名，积极申报。最后中西医结合二科被我院选定为首批申报科室。

此后，中西医结合二科全体医护人员经过近四个月的精心筹备，认真梳理了三年来开展人文科室建设的见证资料，参照建设标准进行自查与整改，于2018年9月底

向市医管局提交了《市属医院人文科室申报书》。之后，又不断地撰写人文关怀的文章并投稿，积极参加人文医学执业技能师资人员培训等。在2018年11月29日的现场验收检查中，中西医结合二科以其精细化的科室管理、浓郁的人文氛围、健全的人文制度、应用品管圈改善医疗质量的做法、换位思考的教育和注重人文能力建设等工作，特别是注重患者心理减压、注重对患者生活化的养生指导、以小见大的公用卫生间使用标识、中药敷包的专利发明等工作亮点赢得了专家的好评。

（医务处 田梅梅）



贫困慰问送温暖 真情关“艾”暖人心

“郑大姐身体好些了吗”、“安心养病，有困难找红丝带之家，找我，找王护士长，让‘家’里人帮你”、“小伙子，送外卖的时候注意安全，别让你妈妈担心。”1月15日春节临近，院党委书记、北京红丝带之家会长陈航，北京红丝带之家办公室主任王克荣等人顶着北京七八级凛冽的寒风，来到艾滋病贫困家庭郑大姐家中探访，送去新年的美好祝愿。

郑大姐2018年因为患高血压未规律服药导致脑出血，情况十分危急。在地坛医院和红丝带之家的共同努力下，郑大姐的生命保住了，但是脑出血带来的后遗症却长期影响着她的生活。肢体瘫痪、鼻饲

饮食、气管切开，这些都给郑大姐的生活带来了极大不便。陈航会长鼓励郑大姐和家人不要被眼前困难所吓倒，他说，党和政府、地坛医院、红丝带之家一定为你们办实事。探访当中，郑大姐一直紧紧握着陈航会长和王克荣护士长的手，热泪盈眶。虽然郑大姐不能说话，但是她激动的眼神诉说着她对地坛医院和红丝带之家的感谢。

自北京红丝带之家成立之日起，就把艾滋病贫困家庭的冷暖时刻放在心上。每年春节前夕，都会到北京周边贫困艾滋病家庭中探访，并把党和政府的关怀送到患者手中。

（红丝带之家 于艳平）

相约守护 体验后，脑海中浮现“大爱无疆”

根据市直机关工委和市委宣传部机关党委通知要求，我报名参加了市医管局“相约守护”医务助理体验活动，在北京地坛医院妇产科门诊分诊护士岗进行了一天的体验，感触颇深、受益良多。

地坛医院非常重视党建引领 这是我最直接的感受，也是印象最深刻之处。体验的前两周，党办的工作人员就给我打电话预约具体时间，电话人热情、谦逊；体验日前2天，他再次和我确认是否有变化，并温馨提示出行路线等，让我感觉温暖、亲切。中午休息时，党办主任李春霞主动和我探讨交流党建工作，令我印象更为深刻的是，他们在中午仅有一个小时的休息时间的情况下，还组织党日学习活动。从这些小事中，能够看出整个医院对党建工作的重视。

医生医术高湛，护士敬岗爱业 听说过医院妇产科一般就诊者很多，没想到会有那么多人。体验当天，我跟着护士王淑媛做好助理工作。她告诉我当天还不是人最多的时候。从早晨8点到中午12点，再从下午1点到4点半，候诊室几十个座位大多时候都是满座，尤其是上午。很多就诊者是慕名而来的。从他们的交谈中能够感受到对医生的信赖和感谢。

由于抽血一般需要在上午进行，所以增加了护士岗位的工作量。2名护士负

责抽血，1名护士在分诊台负责打印、粘贴抽血标签；分诊台护士同时需要负责协助预约下次就诊时间、回答各类咨询。每名就诊者的孕周、身体状况、检查项目都不一样，这就要求分诊台护士要特别熟悉各种具体医疗知识。而且由于大多就诊者都会有1至2名陪同人员，大多数时候分诊台会排着长长的队伍。在以上工作压力下，王淑媛护士不仅能够快速查看就诊者的单据，立即判断出其所要办理的业务，而且打印、粘贴标签极为快速，同时会准确、清晰地告知就诊者每个标签抽血管的用途、时间，提醒各种注意事项。对于各类咨询，她都能准确解答、快速协调办理。由于就诊人员过多，部分孕妇等待焦躁，王淑媛都能和善地回答她们的问题，缓解其焦躁情绪，并协调解决问题。整个上午，3名护士没有一丝空闲的时刻。

真心为他们的奉献精神点赞 一天的体验让我脑中浮现出很多字眼，“白求恩精神”、“大爱无疆”，但这些又不足以概括出这种奉献精神。无论行政人员，还是医护人员，他们都在用自己对岗位的坚守、对职责的忠诚来救死扶伤。正是由于有了他们，我们面对生老病死才有了更多的信心和勇气，有了更真切幸福和快乐。

（市纪委监委驻市委宣传部纪检监察组 王东伟）

红丝带让大凉山“不凉”

四川大凉山，一个美丽而神秘的地方。然而，除了绝美的风景，凉山州还是我国艾滋病、毒品流行较为严重的地区，当地的艾滋病母婴传播水平高于全国其他地区。元月的凉山下雪后景色超美，在风雪中有这样几个人不畏严寒，在四川凉山州传染病院和凉山州妇幼保健院红丝带之家孵化点指导工作、为艾滋病感染者进行培训，还翻山越岭来到志愿者家中探访。1月2日，北京红丝带之家孵化凉山红丝带之家项目执行人员于艳平与同伴教育员旭东来到四川凉山州传染病院和凉山州妇幼保健院红丝带之家孵化点，为当地医务人员和志愿者开展为期一周的现场技术指导。

1月4日和1月7日，两个孵化点分别开展了“志愿者与感染者联谊会”、“感染者健康科普主题培训”活动。活动中，于艳平与大家一起分享了红丝带之家的由来、意义和作用。旭东围绕服药依从性问题为参加培训的感染者展开现场指导，帮助他们减少耐药现象的发生。1月4日，在凉山州传染病院红丝带之家孵化点郑琦老师带领下，于艳平、旭东以及该孵化点的工作人员带着新年的美好祝愿一同走进彝族志愿者阿花家探访。见到大家带着年货来到家里，腼腆的阿花激动地热泪盈眶。她握着他们的手直说“谢谢”，并表示一定努力做好志愿者工作。

自凉山州红丝带之家两个孵化点组建以来，工作不仅得到了所在医院的大力支持，更得到了当地广大患者的肯定。其中，凉山州妇幼保健院的医务人员积极加入志愿者团队，使得该孵化点的工作流程更加顺畅、工作记录更加完善。患者咨询随访表、同伴志愿者工作记录表、志愿招募申请表的使用促进了孵化点日常工作的有序开展。通过现场指导，也发现了一些需要解决的问题。北京红丝带之家首次在四川凉山孵化红丝带之家意义重大，任务艰巨，将定期对两个孵化点进行技术指导

和专家督导，继续在凉山践行红丝带之家“与艾同行，共享生命”的使命，为打赢“凉山艾防攻坚战”贡献力量。

据了解，2018年世界艾滋病日前夕，由国家卫生健康委和四川省政府共同扶持、中国预防性病艾滋病基金会支持，北京地坛医院和北京红丝带之家启动孵化的“凉山红丝带之家”项目正式揭牌。北京红丝带之家基于连续多年在全国各地开展“红丝带之家”孵化器项目的经验以及在京津冀地区开展艾滋病关怀组织人员培训的基础，借助医院、红丝带之家、社区小组“三位一体”关怀模式对凉山州红丝带之家启动全面孵化。该项目以凉山州传染病医院、凉山州妇幼保健院为试点，力争一年后两家医院红丝带之家正式挂牌运行。此前，四川省凉山州传染病医院、凉山州妇幼保健院7名工作人员和志愿者已于2018年11月来到北京红丝带之家进行了为期两周的学习实践。

（红丝带之家 小鱼儿）

凉山红丝带之家孵化点指导感受

1月2日到1月8日，我和红丝带之家的于艳平老师来到四川凉山州传染病院和凉山州妇幼保健院考察红丝带之家的孵化点的工作，几天的工作和行程使我感触很多。

目前的同伴志愿者的文化水平偏低，与感染者的沟通能力欠佳。缺乏男性志愿者（男男人群也占很大比例）。凉山州红丝带之家的关怀工作任重道远；我们看到的是凉山彝族自治州州府两家医院的情况，没有到下面的各个县乡，那里的医疗资源和感染者的就医环境会更差一些；我们在首都北京治疗服药，真是非常幸福，所以要珍惜身边的一切。作为志愿者，我们也有义务把经验无私地传递给我们的病友和伙伴，让他们积极治疗，少走弯路，共同享受美好生活。

（红丝带之家同伴教育员 旭东）

“回家过年”



1月19日，北京红丝带之家举办了“回家过年”新春联欢会。北京市红十字基金会理事长赵金玲、艾滋病健康基金会中国项目副经理金霞、项目倡导与市场负责人张洋、院党委书记、北京红丝带之家会长陈航以及北京红丝带之家理事代表、志愿者代表、医生代表、病友等100人欢聚一堂，共贺新春。

（刘旭 张磊）