



搬迁10年 退休返聘10年 10年不忘初心

2008年9月24日，我永远忘不了这个日子！医院搬迁之时，就是我退休之日，从此我成为一位返聘医生。医院搬迁，开启了从传染病专科医院向综合性医院转型的新篇章；而我的退休，也使我走向一个更自主、更自由的新生活。我该怎样选择我退休后的生活呢？

我的选择是不忘初心，向更高的目标攀登，跟上改革开放的脚步，和医院共同进步！

不忘初心，坚持与网民通信，坚持科普宣传

医院网站是我参与创建的，创建网站时，为了加强与网民和患者的联系，我开通了网站信箱，并开始做健康科普工作。到2008年我退休时，我已和网民通信1万8千多封。退休时，我把我管理了8年的网站交给了信息中心。我想，网站信箱交不交呢？信息中心的工作人员不懂医，无法回答网民的问题。我决定，留下网站信箱，继续和网民通信。退休至今的10年中，我与网民的通信量达到5万6千多封，受到网民的欢迎。

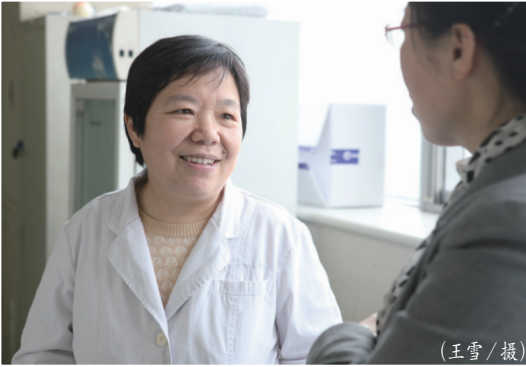
随着与网民的交流增加，我更加体会到健康科普的重要性。网站虽然交了，但

我的科普工作不能交。在目前快速传播的信息时代，公众对健康科普知识关注度日益增加。正确的声音没有及时发出，谣言就会满天飞。为了在传染病疫情或健康新闻事件发生的时候，使公众能够及时听到正确声音，感受到科学正能量，我常常连夜赶写科普文章，让公众在第一时间听到北京地坛医院的声音。

退休的10年内，我在各大纸媒和网络上发表了上百篇科普文章，出版了9本科普图书，参与了2个集体科普图书撰写项目，获得了多项科普奖，2016年我还获得了国家科技进步科普类二等奖。

不忘初心，坚持学习，不断进步

不要以为学习只是年轻人的事情，社会在发展，科学在进步，我们大家都要学习！有些年轻人学习，常常为了学分，为了职称，而我学习真的是为了进步。我把



(王雪/摄)

患者的问题当作我的课题，把工作中需要的技能作为我要学习的科目。乙肝抗病毒治疗是长期的，在治疗过程中许多乙肝青年都会遇到生育问题。服用抗病毒药物的乙

肝女性能不能生育呢？于是我就把这个问题当成我退休后研究的主要课题，阅读了大量国内外文献，积累了许多病例，也获得了一定的临床经验。乙肝新药的不良反应是公众最关心的问题，而医生又缺乏相关经验。于是，我就以乙肝新药的安全性为题，注意收集新药不良事件，学习国内外文献，撰写出多篇论文。在科研过程中，数据的统计关系到科研成果的确立和发表，我没有上过大学，我学医的那个时代甚至连计算器都没有。为了能掌握统计知识，退休后我自学了Stata统计软件，并利用这个软件帮助过许多医生进行临床数据的计算，并撰写了多篇论文。

不忘初心，热心帮助青年医生，勇攀科学高峰

医学需要传承，需要在传承中进步，这关系到我国医学的未来。我退休了，如何帮助年轻医生进步呢？一天，老院长张永利找到我，对我说：你有那么多乙肝青年生育的经验，能不能和妇产科一起做好科研和论文工作。尽管我没有学历，也没有写过SCI文章，但我决心和妇产科医生一起勇攀高峰。我先后帮助妇产科建立了3个乙肝生育数据库，对乙肝女性母婴阻断和孕期抗病毒治疗做了深入地研究。退休10年，我帮助妇产科医生发表了23篇论文，其中4篇为SCI文章。另外，还帮检验科医生发表8篇，肝病科医生和其他科室医生11篇，外院医生3篇，其中2篇为SCI文章。由于我已退休，这些文章第一作者的署名基本上都是年轻医生。我真心帮助年轻医生成长，不仅得到大家的尊敬，也获得了我专业中最辉煌的时代。

搬迁10年，退休返聘10年，10年不忘初心！我和医院一起进步，一起辉煌。如今，我离开了医院，走上药物不良反应杂志编辑的新岗位，我还会继续努力，创造更辉煌的业绩！（退休职工 慕晴东）

改善医疗服务



“健康小屋”出现在门诊大厅，通过健康小屋检测设备，患者自己操作，对自己的身体情况进行动态掌握。“健康小屋”服务内容：提供血压、血氧、心率、体脂及视力测量等自助服务、提供健康科普读物、健康宣教视频、提供个性化健康指导等。将传统的医生管理患者模式转变成医患结合、患者自助和主动参与的新管理模式。（任娜文/王雪摄）

探秘微观世界

8月3日，医院为本院职工的孩子以及院外的小伙伴们举办了科普训练营。这次地坛科普训练营活动是由中国生物化学与分子生物学会临床应用生物化学与分子生物学分会主办，我院检验科承办。

都说教育要从娃娃抓起，所以孩子们的事儿医院特别重视，活动经过两个多月的精心筹备。开营这天，工会主席张岩、工会主席张建华、李寅洲，医技支部书记孙磊，检验科主任王雅杰来到现场。青年党员、团员同志组成的教师团通过理论讲解、互动交流和观察实践相结合的方式，寓教于乐，让孩子们对医学科学知识产生兴趣。

(检验科 马小艳)



(照片由检验科提供)

地坛之声

VOICE OF DITAN

2018年 第八期 8月31日 总第181期
宣传中心主办 电话：010-84322053 E-mail: dtxb66@163.com

首个医师节

1ST DOCTOR'S DAY 8.19



首个医师节 市医管局领导到我院慰问

8月17日下午，在首个中国医师节前夕，市医管局副局长刘建民来到医院慰问一线医生，并提出工作希望。院长李昂、党委书记陈航、工会主席张岩陪同刘建民一行。

刘建民等来到医院后直奔急诊科，向依然奋战在岗位上的医护人员送去蛋糕和鲜花，了解医生的工作强度并视察工作环境。他叮嘱医护人员注意身体。紧接着，刘建民同6名医生代表座谈交流。6名医生代表地坛医院的广大医护人员，向局领导的关怀表示由衷的感谢。他们说：“国家设立中国医师节，让我们倍感欣慰、备受鼓舞，这充分体现了国家对卫生健康工作的高度重视，对医生职业的充分肯定，对形成尊医重卫的良好社会氛围起到积极推动作用。”

在座谈交流中刘建民说，医生是护佑百姓健康、维系社会稳定的一份崇高的职业，工作强度大、压力大，有时还会受到质疑和委屈。但无论何时，医生总是把病患利益放在首位，救死扶伤、大爱无疆，这份职业值得得到全社会的尊重。因此需要像中国医师节这样的节日和仪式，促使全社会表达对医生这份职业的敬意。同时，作为医者，也请大家珍惜这份职业，提高医术，做好学科，注重人文医学，做有温度的医疗，发挥自己的正能量，去影响身边的每个人，继续发扬医生的职业精神，为百姓健康、健康中国做出积极贡献！（王敏文/韩铁摄）

多种形式庆祝首个医师节

在首个医师节来临之际，医院用多种形式庆祝医师节的到来。医院领导分别到两个院区给医生们送上蛋糕、送上祝福；医技党支部联合妇产科党支部又一次庄严地举起右手重温医师誓言；在青海西宁由我院主办的国家继续教育传染病学习班开班。

8月17日医院领导带着祝福、带着期待到两个院区给医生们送蛋糕、送祝福，祝福他们保重身体、在医疗事业工作中再创佳绩；8月17日中午12:10在病理科读片室30多位来自病理科、检验科、超声检查科、妇产科、儿科的医生们，庄严地再次举起右手重温医师誓言，他们中的一些人，还满怀深情地回忆起自己的从医初心、从医故事和感受。病理科主任王鹏则和大家一起分享了古代名医和现代医者的素养、成就。党委书记陈航特邀参加这次支部活动，他希望大家遵守医生的诺言，党员发挥先锋模范作用，支部彰显战斗堡垒作用。铭记“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的教导。活动一个半小时，但是参加这次医技党支部联合妇产科党支部活动的医生们深受鼓舞，带着庄重的仪式感、满满的获得感，又信心百倍地投入到自己的工作中。

首个中国医师节当日，在青海西宁由我院主办、青海四院承办的传染病国家继续教育学习班开班了。来自全国各地的学员们倾听传染病学界大咖们的学术讲课，可谓过了一个加油充电的医师节。（宣传中心 陈明莲）



(王雪/摄)



(韩铁/摄)



(王雪/摄)

在病房、在门诊等医生岗位上，医生们更多的是在用工作方式纪念首个医师节，可他们并不寂寞，接到了来自自己职业搭档护士们的祝福，更让他们欣慰的是有些患者也送上祝福和鲜花。

(宣传中心 陈明莲)

中华国际医学交流基金会 “医院管理培训班”在我院成功举办

来自全国31家医院的97位院级领导及行政中层管理人员，8月30日至9月1日参加了由中华国际医学交流基金会举办、我院承办的第三期医院管理培训班。院长李昂、党委书记陈航、党委副书记贾王彦、中华国际医学交流基金会秘书长王云亭、中华国际医学交流基金会办公室主任鲁玉红等出席了开班仪式。李昂、王云亭致欢迎辞，我院副院长吴国安主持开班仪式，青海省第四人民医院院长库启录作为学员代表发言。三天的培训贴近实际操作，学员们收获满满。

讲师团队由院领导李昂、陈航、贾王彦、吴国安以及职能部门14人组成。各位讲师从当下医院战略规划制定、财务预决算的风险防控、医疗质量管理、后勤智能化建设、医院院感管理等多个方面分享了各自经验。中华国际医学交流基金会于



(王雪/摄)

2018年2月首次在国内发起了“医院管理培训”项目，我院作为中华国际医学交

流基金会医院管理培训基地，2018年5月承办了第一期管理培训班，此次为我院

承办的第二次培训班。

学员亲临实地体验各位讲师所提到的理论课程在实际工作中的应用。整个参观过程展现了医院的整体布局，

使学员们深入了解医院规划、发展历史、文化建设以及可视化后勤管理平台和安全隐患模式等在医院管理中的重要性。

本次培训共收集了来自学员的9大类67条提问，在座谈交流环节中集中做出解答。

培训班结业仪式上，南宁市第四人民医院党委书记兰江作为学员代表发表了培训感言。他说，培训得到了全面系统的医院管理理论创新的学习，收获很大，不虚此行。党委书记陈航作结业致辞，他表示感谢所有的学员对地坛医院管理团队的信任，希望大家一起努力共同绘制传染病医院体系建设的蓝图。（科教处 李俊南）

神经内科病房开到顺义院区



我院神经内科于 8 月 16 日落户顺义院区，并举行了简单而热烈的开科仪式。李昂院长为神经内科开科致辞，他希望两院区克服困难，传承地坛文化，发扬“同心同德，荣辱与共”的精神。陈航书记说“两院一家亲，共同发展”，希望两院区共同努力，一往无前地去实现梦想。

为了这一天的到来，在院领导的密切关注与支持下，在思想观念不断转变下，组织架构确定后，通过两院区共同的努力，完成了资质准入、基础设施改造、设备采购、信息系统调试、人员拓展和培训、模拟演练等各项工

作，为正式开科做好了充足的准备。神经内科落户顺义院区是医院临床科室垂直管理的首次尝试，是两院区分步融合、协同发展的进一步探索。神经内科在两院区协调统一管理上勇于创新，开科初期依托本部神经内科医生团队通过轮转的方式驻区开展医疗工作，更在“互联网+”上做文章，把远程医疗系统

搬到了顺义院区，让空间不再产生距离。

顺义院区自开诊以来，虽遇困难，但仍坚持着自己的努力，从 2015 年 8 月运行骨科、综合内科、综合科到 2017 年运行 I 期临床试验，不断地探索可行的发展路径。未来还将在尘肺病救治与血液透析中心项目方面进行探索。

经过近几年的稳步发展，顺义院区临床科室不断壮大，医疗梯队逐步成熟，就诊患者增加。此次神经内科病区开诊不仅为门诊患者住院提供了便利，也意味着分院综合医疗救治能力迈上了一个新台阶。今年业务量和收入水平显著提升，门诊量同比增长了 32%。

顺义院区的同志们表示，未来将谨记院党委及院领导班子对顺义院区给予的殷切期望，相互支持、齐心协力，紧密结合医院“十三五”规划目标，平战结合，向成为“北京一流的三甲综合性医院”奋勇前进！

（顺义院区院办 关闯）

4 人获批 2018 年国自然立项

近期，2018 年国家自然科学基金中试结果揭晓，我院 2018 年获批国自然项目 4 项，直接经费总金额 161 万，面上、青年各 2 项。在首都医科大学 19 家附属医院中，中标数量并列排名第 10 位。本年度我院共申报 26 项，其中面上项目 10 项、青年基金 16 项，资助率 15.38%。

（科教处 杨旭）

本年度国自然立项信息如下：

姓名	所在科室	项目名称	项目类型	直接经费
杨志云	科教处	养阴扶正解毒方逆转 T 细胞功能耗竭治疗乙肝相关原发性肝癌的机制研究	面上	62 万
朱鏐变	研究所	磷酸戊糖途径介导的粒细胞免疫训练在脓毒症二次感染中的作用机制研究	面上	57 万
高方媛	中西医	解毒凉血健脾方抑制中性粒细胞定向迁移治疗急性肝衰竭的机制研究	青年	21 万
李俊南	科教处	基于代谢组学的艾滋病抗病毒免疫重建的生物标志物及预测模型研究	青年	21 万

6 人获 2018 年度“青苗”资助

近日，2018 年度市医管局“青苗”计划揭晓，我院共 6 人获批，是自“青苗”计划实施以来获批人数最多的一年。6 位“青苗”分别为传染病研究所袁晓雪、杜鹏程，肝病二科刘如玉，ICU 侯斐，病理科孙磊以及神经内科吴雅丽，获批金额共计 36 万元。此外，从本年度青苗评审结果中可以看出，我院获批人数比去年增加了 2 倍，尤其在专科医院中名列前茅，紧跟综合医院。

医院十分注重人才的培养工作，从医

管局下达通知后，积极组织召开申报动员、院内遴选及针对性的辅导。为了更好支持青年人才的培养，医院按 1：1 进行经费的匹配；对去年“青苗”项目进行年中考核，从任务完成情况 & 经费支出进行监管，与科室进行协商积极配合医管局对人才的培训，全力支持“青苗”人才的培养。

“青苗”人才的培养可以为医院青年人才成长创造条件，为医院的发展储备人才资源，形成人才培养梯队，实现学科建设的可持续发展。

（科教处 杨旭）

及时总结 认真部署 稳步推进专项工作

根据北京市纪委监委驻市卫生计生委纪检监察组关于组织开展“知边界、守规矩、抓落实”专项工作要求，医院纪委认真制定专项工作实施方案，并及时在两个院区进行了动员和部署。专项工作领导小组办公室认真发挥组织、协调作用，及时召集相关职能部门研究学习内容，制定各项专题学习计划并组织实施，充分发挥各党支部的组织作用，形成工作合力，有效地推动专项工作顺利开展。

在学习教育阶段，党办、医务、护理、人事、财务等牵头部门以多种形式组织开展了专题学习活动，包括党纪党规、执业医师法、护士条例、九不准规定、医务人员行为规范、事业单位人事管理条例、工作人员处分暂行规定及财务、财经相关制度等方面的学习内容。在此基础上，医院党委组织召开了“知边界、守规矩、抓落实”中心组专题学习扩大会。会上，李昂院长领学了《党章》及习近平总书记关于党员与组织的关系的重要论述，贾王彦副书记领学了《监察法》并传达了中央纪委书记赵乐际同志的讲话精神，陈航书记结合典型案例对《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》进行了解读。通过系列学习教育活动，提高了全院各部门、

全体职工对于开展专项工作的认识，进一步强化了纪律规矩意识。同时，各牵头部门于 7 月中下旬开始，分别组织全院党员、医务人员和职工进行了在线答题和测试，进一步巩固了学习效果。

8 月 9 日下午，纪检办主任就“知边界、守规矩、抓落实”专项工作的开展情况向党委扩大会进行了汇报，并对第二阶段自查自纠和集中整改工作进行了部署，要求医院各级领导、各职能部门、各党支部围绕“知边界、守规矩、抓落实”内容标准要求，在普遍开展查找增强“四个意识”、提升政治站位工作站位、确立首善之区意识标准方面存在问题的基础上，要区分不同层面的要求和侧重点，深入查找存在问题，研究制定整改措施并认真整改。纪委书记要求各党支部书记通过召开支委会、所辖科室科主任会的方式进行动员部署，结合支部、科室各自情况，认真组织开展自查自纠工作，必须将规定动作落实到位。同时，要做好各级各类人员的督导和整改落实工作，在规定时间内，完成全院各部门及各级各类人员自查自纠及整改情况的书面材料备案工作。

（纪检监察办公室 赵辉）

我院举办中非合作论坛动员部署暨消防培训会

为 2018 年中非合作论坛北京峰会营造良好的消防环境，依据市卫生计生委制定的《2018 年中非合作论坛北京峰会社会面火灾防控工作方案》有关要求，我院 8 月 28 日组织召开了全院安全员和物业公司全体员工参加的消防培训会，副院长

李秀兰参会，参加员工共计 150 余人。

通过培训，使我院消防安全骨干实现了“五清”，即“法定职责清、违法后果清、重点部位清、检查方法清、应急措施清”，切实提升了我院消防安全管理水平。

（保卫处 马书岭 赵清东）

我院召开青年教师讲课比赛

8 月 30 日下午，我院举行了青年教师讲课比赛。比赛邀请首都医科大学马小蕊副院长及我院两名教学督导组专家担任评委，此次比赛还专门设置学生评委，从学生接受角度对教师进行点评。医院各科室青年医生代表共 16 人参加此次比赛。李昂院长出席此次比赛。

会上，各位青年医生代表结合科室带教任务，将各位听众及评委作为学生，将会场当做教室，每个人都讲授了或生动灵

活、或幽默有趣的一课。讲者授课结束，

评委们认真指出讲者的优势与不足，评委还特别提出了讲者们共同存在的问题，敦促讲者不断进步。此外，评委们还从课程内容的设置、授课表达与互动、演示设计的安排等方面进行指导。此次比赛共评选出一等奖 2 人、二等奖 4 人、三等奖 6 人，感染二科韩冰、神经内科郑博文分别获得

一等奖。

（科教处 王莹）

院党委及院领导班子对顺义院区给予的殷切期望，相互支持、齐心协力，紧密结合医院“十三五”规划目标，平战结合，向成为“北京一流的三甲综合性医院”奋勇前进！

顺义院区的同志们表示，未来将谨记院党委及院领导班子对顺义院区给予的殷切期望，相互支持、齐心协力，紧密结合医院“十三五”规划目标，平战结合，向成为“北京一流的三甲综合性医院”奋勇前进！

顺义院区的同志们表示，未来将谨记院党委及院领导班子对顺义院区给予的殷切期望，相互支持、齐心协力，紧密结合医院“十三五”规划目标，平战结合，向成为“北京一流的三甲综合性医院”奋勇前进！

顺义院区的同志们表示，未来将谨记院党委及院领导班子对顺义院区给予的殷切期望，相互支持、齐心协力，紧密结合医院“十三五”规划目标，平战结合，向成为“北京一流的三甲综合性医院”奋勇前进！

顺义院区的同志们表示，未来将谨记院党委及院领导班子对顺义院区给予的殷切期望，相互支持、齐心协力，紧密结合医院“十三五”规划目标，平战结合，向成为“北京一流的三甲综合性医院”奋勇前进！

顺义院区的同志们表示，未来将谨记院党委及院领导班子对顺义院区给予的殷切期望，相互支持、齐心协力，紧密结合医院“十三五”规划目标，平战结合，向成为“北京一流的三甲综合性医院”奋勇前进！

顺义院区的同志们表示，未来将谨记院党委及院领导班子对顺义院区给予的殷切期望，相互支持、齐心协力，紧密结合医院“十三五”规划目标，平战结合，向成为“北京一流的三甲综合性医院”奋勇前进！

我院承办市医管局市属医院实验室生物安全观摩会



8 月 23 日，由我院承办的市属医院实验室生物安全观摩会召开，市医管局科教处处长潘军华、魏和章、王昕、刘文倩，我院生物安全委员会主任委员李昂、副主任委员李秀兰出席了会议。22 家市属医院共约 100 人参会。会议由我院科教处副处长李鑫主持。

潘军华首先发表了讲话，他希望通过本次生物安全观摩会，进一步推动市属医院的生物安全工作的提高和完善，加强安全意识，做到安全问题时刻警惕。

随后，观摩会正式开始。本次会议采取了现场汇报、实地参观和分组座谈相结合的形式，充分调动与会者的积极性和参与性。李昂院长及相关科室负责人对医院生物安全体系建设、工作实施和成效情况做了精彩汇报，参会者现场参观了我院相

关科室并进行了交流探讨。

本次会议促进了市属医院生物安全行业的内部交流学习，参会者纷纷表示收获颇丰，学习到了很多先进的管理经验，并对我院生物安全的管理、隔离防护等工作给予了高度评价，希望以后有机会再来交流学习。

潘军华处长也对本次会议给予了高度评价，认为会议形式挺新颖、规划组织有序，有助于市属医院提高生物安全意识和管理水平，防止生物安全事件的发生。

（科教处 郑君）

情系高原

姜心言接力援藏

按照市委组织部、市卫生计生委 2018 年援藏干部选派工作要求，作为北京市 2018 年第四批“组团式”援助拉萨市人民医院 16 名援藏干部中的一员，我院院办中共党员、干事姜心言于 8 月 3 日赴拉萨市人民医院院办开展为期一年的援助工作。市医管局副局长吕一平、组织部人事处处长郭胜亚以及医院领导李昂、贾王彦、崔若虹和部门职能处室同事、姜心言家人到机场为她送行。

此前，7 月 31 日，李昂院长、贾王彦副书记对姜心言进行了行前教育。当天，他们还到家中进行慰问，未在京的党委书记陈航也送上嘱托和慰问。7 月 31 日、8 月 1 日机关团支部、院团委分别组织了欢送会，送去电子阅读器、晴雨两用伞、防晒霜等工作、生活物品。

今年 27 岁的姜心言是这次的 16 名援藏干部中，以及此前医院选派的援疆援藏干部中年龄最小的。7 月 20 日，刚刚过完 27 岁生日 3 天的姜心言得知医院今

天接受援藏任务是选派人员赴拉萨市人民医院院办主任一职。“考虑了 3 分钟，我决定报名！”她说，之所以考虑了 3 分钟，是因为这次的任务是担任办公室主任管理职务，而自己工作后一直从事办公室的具体工作，没有管理经验，心里有些忐忑不安。这个好强的姑娘怕干不好给医院、给医管局、给北京市丢脸。“可我也分析了我們办公室其它同事和医院的情况，我年轻，没有家庭负担，我去最合适”。

出发前的姜心言提前进入了工作状态。出发前两天，她一边儿忙着和小伙伴儿交接工作，一边儿提前了解当地办公室人员情况、梳理自己初步的工作计划，比如，制度建设、工作流程规范、公文写作等培训、三甲医院宣传、接待任务……在她带的移动硬盘中有不少的文件夹，其中有地坛医院最近修订完善的 373 项制度，有公文写作、总值班、信访、办公室礼仪、应急管理各种培训的 PPT，有财务管理、招标采购、捐赠管理、民族政策各种法规、文件等等。

她表示，领导和同事们给予我许多鼓励，在医院大后方强有力的支持下，我会一步一个脚印地学习，多请教，把地坛医院管理工作中的经验和做法，通过我这座“桥梁”，输送到雪域高原，为拉萨市人民医院管理工作的提升助力。

作为北京市第三批组团式援藏成员，刘沙雷顺利地完成了一年对拉萨市人民医院医政管理方面的援助任

第十二届传染病管理及防治新进展学习班在 西 宁 举行

8 月 18 日、19 日，由地坛医院、北京亚太肝病诊疗技术联盟主办，青海省医学会感染病学分会、肝病学会、青海省第四人民医院协办的第十二届传染病管理及防治新进展学习班暨青海省医学会感染病学分会年会，暨中国医疗保健国际交流促进会肝胆疾病分会，全国县医院临床感染诊治与防控规范化基层研讨班在西宁举办。

开班仪式上，大会主席李昂院长、青海省第四人民医院库启录院长，执行主席邢卉春教授，以及青海省医学会领导分别进行致辞、讲话，衷心地感谢与会领导及专家在百忙之中莅临大会。此次大型学术活动是庆祝首届中国医师节系列活动之一，也是我院与青海省第四人民医院的一次深度的学术交流。

会议邀请北京地坛医院、北京佑安医院、北京大学第一医院共 15 名专家授课，内容涵盖了肝病、HIV 等传染病临床诊疗的国内外最新进展和发展趋势、临床规范化诊治以及人文关怀等。专题讨论环节中，学员们与专家进行了热烈地讨论和分享。

此次培训班的举办，为传染病专科医师搭建了学术交流平台，进一步规范了各医疗机构传染病的临床诊治，为提高我国传染病防控能力及临床医生综合素质起到了积极地促进作用。

（编辑部 李卓）

我院举办“第一届药物性肝损伤临床诊治与研究进展国家级继续教育学习班”

由我院肝病中心副主任医师赵红申办的国家级继续医学教育项目“第一届药物性肝损伤临床诊治与研究进展国家级继续教育学习班”于 8 月 9 日在京举行。

北京大学第一医院感染科徐小元教授、我院肝病中心主任谢雯教授主持会议，中华医学会肝病学会药物性肝损伤学组组长陈成伟教授到会并致辞。大会邀

请 10 余位来自全国各地药物性肝损伤领域知名专家，及 10 余位我院的肝病专家共同进行授课。

会议分为专题讲座和病例讨论两个部分，围绕药物性肝损伤的发病机制、诊断、治疗等热点问题进行了专题讲座，并结合临床实际病例进行了分享和交流。

（肝病一种 赵红）



刘沙雷（左一）在拉萨市人民医院临床科室检查工作

务，于 8 月 10 日回到了北京。市医管局副巡视员徐长顺、院领导陈航、李昂、贾王彦、李秀兰、吴国安、崔若虹以及党办、门诊党支部等相关职能部门同事到机场迎接他。

2017 年 6 月，接到院里发的援藏干部选派通知后，没有经过任何犹豫，刘沙雷向院党委递交了援藏申请。2017 年 8 月 1 日，作为一名军转干部，在建军 90 周年纪念日这天，他踏上去往西藏的航班。刘沙雷等第三批组团式援藏干部初到拉萨时，拉萨市人民医院刚刚接受完“三甲”评审，上级部门给予他们的新任务是在 2020 年，达到西部地区三甲医院中等水平。

在西藏工作期间，他首次完成临床医师三基培训考核工作；落实了医疗质控检查工作，细化了医疗责任目标；组织十余次院内外疑难病例讨论、9 次医疗质量管理委员会会议，有效地提高了医疗质量。同时，他牵头制订修订医政管理相关制度 6 项、完善了科室质控会管理制度、规范资金使用管理制度，使拉萨市人民医院医政管理水平迈上新台阶。

根据国家卫计委、自治区和拉萨市相关部门的要求，援藏期间，刘沙雷和医务处的同事及相关处室积极完善筹备，在拉萨市与六家县级医院建立了拉萨市人民医院区域医联联合体。同时，他积极推进了拉萨市首个“胸痛中心”建设。

刘沙雷顺利地完成了一年对拉萨市人民医院医政管理方面的援助任

务，于 8 月 10 日回到了北京。市医管局副巡视员徐长顺、院领导陈航、李昂、贾王彦、李秀兰、吴国安、崔若虹以及党办、门诊党支部等相关职能部门同事到机场迎接他。

2017 年 6 月，接到院里发的援藏干部选派通知后，没有经过任何犹豫，刘沙雷向院党委递交了援藏申请。2017 年 8 月 1 日，作为一名军转干部，在建军 90 周年纪念日这天，他踏上去往西藏的航班。刘沙雷等第三批组团式援藏干部初到拉萨时，拉萨市人民医院刚刚接受完“三甲”评审，上级部门给予他们的新任务是在 2020 年，达到西部地区三甲医院中等水平。

在西藏工作期间，他首次完成临床医师三基培训考核工作；落实了医疗质控检查工作，细化了医疗责任目标；组织十余次院内外疑难病例讨论、9 次医疗质量管理委员会会议，有效地提高了医疗质量。同时，他牵头制订修订医政管理相关制度 6 项、完善了科室质控会管理制度、规范资金使用管理制度，使拉萨市人民医院医政管理水平迈上新台阶。

根据国家卫计委、自治区和拉萨市相关部门的要求，援藏期间，刘沙雷和医务处的同事及相关处室积极完善筹备，在拉萨市与六家县级医院建立了拉萨市人民医院区域医联联合体。同时，他积极推进了拉萨市首个“胸痛中心”建设。

刘沙雷顺利地完成了一年对拉萨市人民医院医政管理方面的援助任