

生命与医学

网红 ECMO 您听说过吧？

每周二一早到各临床科室听交班，对笔者来说是既揪心又涨知识的时刻。“昨天，给患者上了 ECMO，目前运行平稳……” ECMO？前段时间《流感下的北京中年》里面的网红？笔者竖起了耳朵……

前段时间刷爆朋友圈的《流感下的北京中年》、《人生结局只有两种：插管和
不插管的》两篇文章中，ECMO 成了网红，有人称它是“救命神器”，有人吐槽太贵。ECMO 到底是“何方神圣”？好学如你，咱们一起让 ICU 刘景院主任和蒲琳大夫带我们了解一下。



它是什么？可代替人的心肺工作

鉴于笔者“医盲”的身份，蒲琳医生讲解时是连说带画。ECMO 是“体外膜肺氧合”的英文缩写，是目前国际上最先进的生命支持技术之一。简单来说，它就是暂时代替了人体的心肺功能，相当于在患者体外设置一个“人工肺”、“人工心”。其中，V-V-ECMO 为肺替代的方式，V-A-ECMO 为心肺联合替代的方式。ECMO 是利用一个类似“水泵”的装置，将患者静脉血引出体外，经过特殊材质的
人工氧合器，血液被充分地结合了氧气后，再输回患者的静脉或动脉系统，从而维持人体脏器组织的氧供。在这期间，患者自

身的肺和心脏可以得到休息，为肺功能、心功能的恢复赢得宝贵时间，所以被称为重症患者的“最后救命稻草”。

它有何用？抢救危重心肺功能衰竭患者
建立立功

ECMO 技术主要用于危重心肺功能衰竭患者的救治。2017 年，我院 ICU 曾用这个“利器”成功抢救了一名重症禽流感孕产妇患者。当时，这名患者转到地坛医院时，已被外院下了病危通知，家属都已气馁，想放弃治疗。ICU 和其他科室的医护人员顶着巨大的压力，紧急启用 ECMO，全院多学科协同作战。患者经历了 17 天 ECMO 支持，50 天的呼吸机支持，先后闯过了出血关、继发感染关、分脱关、严重肝损伤关，最后康复出院，创造了生命奇迹。争分夺秒拯救生命之际，除了医务人员的精心救治，ECMO 技术功不可没。

成功不是偶然的，厚积才能薄发。重症医学科早在 2009 年就着手开展对 ECMO 技术的学习、引进工作，有计划的外派青年骨干参加 ECMO 的学习班和操作培训班，每周科里都会有相关学习、培训。特别是 2015 年以来，重症医学科



专家、院长李昂教授组建了一支以重症医学科为主体，全院多学科协同作战的



ECMO 团队，目前该技术在我院已日臻成熟。2017 年 6 月 10 日，“中国医师协会体外生命支持专业委员会”成立，李昂院长当选副主委，传染病研究所所长曾辉为总干事。

ICU 主任刘景院说，ECMO 技术代表着重症医学领域最前沿的技术，代表着一家医院危重症急救水平。为什么说它这么“高大上”呢？这是因为 ECMO 技术对临床医生的病情评估、医护团队的技术水平以及团队合作能力要求极高。它需要医护团队熟练掌握血流动力学支持、呼吸支持、出血监测、持续肾脏替代等多种技术。而且该技术日常维护管理要求复杂，需要专业团队的娴熟配合。一旦启用 ECMO，患者身边 24 小时必须不间断地有一名医生和一名护士在床边，随时需要密切监测、防止出血、感染等并发症并处理各种突发事件。由于资金、技术能力、人才等种种因素限制，该技术目前仍未在国内得到常规应用。目前，在北京只有 10 余家医院可以开展此技术，用于呼吸衰竭的患者每年大约有 150 多例。

它是“神器”？ECMO 不是万能的

蒲琳大夫说，ECMO 适应症是具有恢复可能性的严重心肺功能衰竭患者，这些患者在常规救治手段下死亡风险很高。在这里强调两点，第一，患者的心肺功能经医生判断具有一定可逆性，对于脑死亡或心肺功能无恢复潜能的患者，一般不适合使用该项技术。第二，它不是一线治疗手段，是挽救性的替代手段，ECMO 对于那些心功能衰竭、突发心跳骤停、重症肺炎以及等待器官移植的患者来说，无疑是一种救命手段，但它也并非神器，它仅仅是短期替代了心肺功能，并非根治原发病的手段。

蒲琳大夫一再强调：ECMO 并不是万能的，它能使患者获益，也给患者带来风险，而且 ECMO 应用的时间越长，出血、血栓、感染及神经系统、肝肾功能损害等并发症出现的几率就越高。所以说，ECMO 仅仅是生命支持的手段之一，只能作为一种短期的抢救措施。除此之外，ECMO 费用较高，这也是制约 ECMO 广泛应用的一大原因。（王燕 / 文）

地坛之声

VOICE OF DITAN

2018 年 第三期 3 月 31 日 总第 176 期

首都医科大学附属北京地坛医院
BEIJING DITAN HOSPITAL CAPITAL MEDICAL UNIVERSITY

宣传中心主办 电话：010-84322053 E-mail: dtxb666@163.com

2018 年地坛医院党政工作要点

党委工作计划

2018 年院党委的工作总体思路是：深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，贯彻上级党委各项决策部署，切实增强“四个意识”；按照新时代党的建设总要求，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争，把党中央全面从严治党要求落到实处，为健康中国、健康北京战略提供坚强保证。

二、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想
以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为主线持续加强班子自身建设；继续坚持分层次、分类别推动各类教育活动，把党员干部的思想和行动统一到党的十九大精神上来。加强意识形态工作，围绕中心工作、重点任务加强正面新闻宣传力度，进一步完善医院舆情监测和处置相关制度；落实上级党委部署，组织开展好“不忘初心 牢记使命”主题实践活动，真学真做，真抓实干，切实取得实效。（下转第 3 版）

一、把党的政治建设摆在首位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导

以党的政治建设为统领，把讲政治的要求贯穿于全面从严治党全过程；认真贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，加强对党的十九大精神贯彻落实情况监督检查，始终做到“三个一”、“四个决不允许”。

严格尊崇党章，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，用好批评和自我批评武器，提高领导班子民主生活会、组织生活会质量。针对党内政治生活状况、党的路线方针政策执行情况、民主集中制等各项制度执行情况加强监督检查。

二、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想
以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为主线持续加强班子自身建设；继续坚持分层次、分类别推动各类教育活动，把党员干部的思想和行动统一到党的十九大精神上来。加强意识形态工作，围绕中心工作、重点任务加强正面新闻宣传力度，进一步完善医院舆情监测和处置相关制度；落实上级党委部署，组织开展好“不忘初心 牢记使命”主题实践活动，真学真做，真抓实干，切实取得实效。（下转第 3 版）

三、深入开展党风廉政建设和反腐败斗争
坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，扎实推进党风廉政建设和反腐败斗争，保持反腐败斗争的高压态势，坚决遏制腐败蔓延势头。严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”，特别是形式主义、官僚主义，持之以恒正风肃纪，推动作风建设常态化、长效化。

四、加强干部队伍建设
坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，突出政治标准，全方位、全过程、全周期选人用人，建设一支政治强、业务精、纪律严、作风正的高素质专业化干部队伍。

五、加强基层党组织建设
以提升组织力为重点，突出政治功能，把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

六、加强党员教育管理
坚持抓常抓细抓长，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，教育引导党员增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终保持共产党员的先进性和纯洁性。

七、加强党风廉政建设
坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，扎实推进党风廉政建设和反腐败斗争，保持反腐败斗争的高压态势，坚决遏制腐败蔓延势头。

八、加强意识形态工作
坚持党管意识形态原则，落实意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作领导权，旗帜鲜明反对和抵制各种错误思潮，维护意识形态安全。

九、加强统战工作
坚持大团结大联合，坚持一致性和多样性统一，正确处理一致性和多样性的关系，最大限度团结一切可以团结的力量，最大限度增加和谐因素，增强党外人士对党的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

十、加强群团工作
坚持党建带群建，推动群团工作改革创新，增强群团组织的政治性、先进性、群众性，充分发挥群团组织联系群众、服务群众的桥梁纽带作用。

十一、加强精神文明建设
坚持社会主义核心价值体系，培育和践行社会主义核心价值观，加强思想道德建设，提高社会文明程度，推动物质文明和精神文明协调发展。

十二、加强法治建设
坚持依法治国、依法执政、依法行政共同推进，坚持法治国家、法治政府、法治社会一体建设，维护宪法法律权威，维护人民权益，维护社会公平正义，维护国家法制统一、尊严、权威。

十三、加强生态环境保护
坚持绿水青山就是金山银山理念，坚持节约资源和保护环境的基本国策，坚持节约优先、保护优先、自然恢复为主的方针，推动形成绿色发展方式和生活方式，建设人与自然和谐共生的现代化。

十四、加强国防教育和双拥工作
坚持全民国防教育，深入开展双拥活动，支持国防和军队建设，维护国家主权、安全、发展利益，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强保障。

十五、加强外事工作
坚持独立自主的和平外交政策，坚持走和平发展道路，推动构建人类命运共同体，维护国家主权、安全、发展利益，促进世界和平与发展。

十六、加强离退休干部工作
坚持政治上尊重、思想上关心、生活上照顾、精神上慰藉，做好离退休干部工作，发挥离退休干部在经济社会发展中的积极作用。

十七、加强工会工作
坚持全心全意依靠工人阶级，维护职工合法权益，构建和谐劳动关系，增强工会组织的凝聚力、战斗力，为医院改革发展提供坚强后盾。

十八、加强共青团工作
坚持党对共青团的领导，坚持围绕中心、服务大局，加强共青团自身建设，发挥共青团在青年中的桥梁纽带作用，为医院培养输送优秀青年人才。

十九、加强妇联工作
坚持党对妇联的领导，坚持围绕中心、服务大局，加强妇联自身建设，发挥妇联在妇女中的桥梁纽带作用，为医院培养输送优秀女性人才。

二十、加强其他工作
坚持党管一切、全面从严治党，全面加强党的建设，为医院改革发展提供坚强保障。

医院工作计划

2018 年，我们要团结一心、攻坚克难，开新局、谱新篇，共同推动医院持续发展，争取门诊急诊量增长 3.45%，达到 704727 人次，出院人数增长 4.57%，达到 29392 人次。全年收入预算争取达到 14.08 亿元，其中包含医疗收入 12.02 亿元。

一、医疗工作
加强质量管理。多角度强化“三基三严”，多形式强化病历质量，多层次管理不良事件，多渠道控制纠纷发生，多维度严把院感管理。深化护理管理。严格落实三级护理管理体制，提升护理质量；深挖优质护理内涵，做实做细延伸护理服务。

提升应急能力。充分发挥北京市新发突发传染病应急救治中心作用，加强传染病的应急能力建设。严格合理用药。执行药品动态监测并纳入绩效考核，与个人晋升挂钩；积极配合执行药品采购“两票制”，做好药品预算管理，控制药品费用。

二、医改工作
做好医改数据分析，发现问题及时整改；整合门诊资源，提高专家门诊比例；做好药品及耗材阳光采购工作，严格管控药占比及耗占比；积极推行以按病种付费为主的多元复合式医保支付方式改革。促进医疗合作，举办地坛医院感染性疾病专科联盟成立大会，同联盟成员单位开展医疗、科研、人才培养等方面合作。

将 18 个改善医疗服务行动计划项目落地。开设疑难病多学科联合门诊，积极开展专业门诊的新技术、新业务；深入开发京医通自助机功能；推进自动采血系统上线；提供超声、放射大型检查的一站式预约服务；增加便民惠民服务等。（下转第 3 版）

我院牵头成立感染性疾病专科联盟



市医院管理局党委委员、副局长吕一平（左 1）、北京市卫生计生委疾控处处长刘清华（右 1）、联盟理事长李昂（左 2）、副理事长卢洪洲（左 3）按动启动球，宣布“地坛医院感染性疾病专科联盟”成立。

盟持续存在，新发传染病不断出现，细菌耐药成为全球公共健康领域的重大挑战。近年来，我国先后出现中东呼吸综合征、寨卡病毒病、黄热病、裂谷热等输入性病例。随着国际交往日益频繁，全球一体化进程的加快加剧了传染病跨国界传播风险，中国专家赴境外参与全球卫生应急处置逐渐成为新常态，地坛医院先后派出专家赴几内亚、塞拉利昂、马达加斯加参与当地埃博拉出血热、鼠疫防控工作，为推动构建人类命运共同体做出了贡献。而与之对应的是，我国基层传染病医院、综合医院感染科疫情监测、预警、早期发现和治疗水平有待提高；基层医疗机构对待传染病疫情快速反应能力有待加强；感染病学科专业人才培养和学科建设需加快推进。

组建跨区域专科医联体显然是加强传染病属地管理、控制传染源、切断传播途径、强化联防联控、破解“看病难”的捷径之一。联盟理事长李昂院长说，组建医疗联合体是探索区域协作、推进分级诊疗、明确各级医疗机构功能定位、建立合理就医秩序、推进京津冀一体化建设的重要载体，能够提高优质医疗资源利用效率，促进医疗卫生工作重心下移和资源下沉。联盟成立后，将通过远程会诊、教学、培训、进修等，使基层传染病患者足不出户就能享受到全国高水平的医疗服务。这对于加强传染病患者属地管理、提高基层传染病的识别和初筛初诊能力，迅速控制传染源、切断传播途径具有重要意义。同时，通过搭建联盟平台实现顺畅的转诊渠道，使疑难杂症

有利于做好优质医疗资源的共享和沉淀。

“地坛医院感染性疾病专科联盟”跨区域组成医联体，本着“共创、共享、共赢”的发展理念，将以专科协作为纽带，以资源共享为核心，在医疗技术支持，特别是重大公共卫生事件或新发突发传染病时医疗技术支持，以及人才培养、转诊绿色通道、科研协作、学科建设等方面优势互补、互惠共享、共同发展，形成联盟内各成员单位之间的良性互动局面，建设起一个有效、实效、高效的覆盖全国的感染性疾病医疗服务平台，构建跨区域科学高效的新发突发传染病防治体系，提高各区域感染性疾病的诊疗救治能力，更好的满足人民群众的健康需求，保障和改善民生。

我院作为联盟牵头发起单位，不仅承担着传染病常规诊治工作，还承担着国内新发突发传染病的临床诊治、疫情应对、指导督察的任务，参与并主持了国家卫计委的鼠疫、埃博拉病毒病、禽流感、黄热病等十余项传染病防治指南及诊疗规范的制定工作和全国培训任务。全国首例黄热病、裂谷热患者和北京市首例甲型 H1N1 流感、人感染 H7N9 禽流感、寨卡病毒病患者都是在地坛医院确诊，有效阻断传染病疫情的发生。目前，国家卫计委、北京市卫计委感染性疾病质控中心、北京市新发突发传染病应急救治中心，以及 WHO 艾滋病性病治疗与关怀综合管理合作中心均设在我院。在接下来的工作中，我院将立足公立医院的公益性，以优势学科带动联盟成员单位全方位提高感染性疾病的医疗救治服务水平、科研教学能力、人才队伍建设，携手“盟军”共同为我国感染性疾病防治诊疗事业做出更大的贡献。（王燕文 / 王雪媛）



我与地坛一起成长 2017 护理新生力量

3 月 12 日，我院研究生会和学生党支部联合举办“放飞青春 相约未来”3·12 主题植树活动，为我院即将毕业的学子们献上一份最诚挚的祝福。

科教处的杨志云处长、学生党支部李鑫书记发表了对我院毕业学子未来的鼓励与祝福的讲话，侯志飞同学作为学生代表表达了全体毕业生对母校及地坛医院的感恩之情。全体师生一起为“青春”樱花树填土、浇水，并写下心愿卡。最后由李鑫书记带领全体医学生宣读医学誓词。

（王雪媛 / 摄）（科教处 王世伟 蒋淑红）



3 月 21 日上午，副院长吴国安和我院南丁格尔奖章获得者王克荣一同参加新入职护士植树活动，鼓励新护士们在我院这片沃土上能够积极进取，早日成才！大家一起写下心愿卡，挂在了新栽的树枝上。（护理部 李琪）



魅力女神 健康永恒

魅力女神 健康永恒

三·八妇女节前夕，院工会为我院的女职工组织了一场生活艺术插花活动，全院近 400 人参加。此外，工会还邀请了妇产科副主任康楷博士，为近百名女职工们讲解“围绝经期女性的激素补充和替代治疗”与“女性生殖系统健康”的女性健康知识。（工会 季寅洲文并摄）



魅力女神 健康永恒

王克荣获全国三八红旗手称号 妇产科获市三八红旗集体称号

近日，我院红丝带之家办公室主任王克荣喜获全国三八红旗手荣誉称号。与此同时，我院妇产科荣获北京市三八红旗集体称号。

王克荣同志1984年开始从事传染病护理工作，护理过27种传染病患者超过5万人。1997年开始从事艾滋病护理工作，被喻为“艾滋病患者的知心大姐”；她总结了一套适合中国国情的“生理支持监测—心理情感支持—社区关怀管理”的艾滋病门诊护理模式；她的足迹遍及中国20余个省、市、自治区，培训艾滋病基层护理人员万余人。作为专家组成员参与国家重大艾滋病防治项目的调研和指导工作，并在2016艾滋病大会上就《探讨艾滋病综合支持模式》作报告。去年十九大结束后，她作了20多场报告，分享学习十九大报告会，并深入凉山艾滋病流行区进行调研，同时送去党的关怀。

作为一名基层艾滋病护理人员，王克荣带领红丝带之家志愿者团队，紧紧围绕“与艾同行 共享生命”的使命，开展针对艾滋病患者的医疗支持和人文关怀活动，办公室每年接待艾滋病患者和家属近万人次，志愿者们耐心解答患者和家属提出的各种问题，交流感受，鼓励感染者积极配合治疗，保持良好的服药依从性等等。红丝带之家还在筹集公益资金方面开拓思路，多渠道筹集善款。2014年和2016年在与多方组织的共同努力下积极筹集资金30余万元用于贫困艾滋病患者母婴阻断，开展两节送温暖、走访慰问贫困艾滋病患者家庭、为患者排忧解难等等。红丝带之家采取多种方式积极宣传艾滋病防治知识，促进社会大众正确认识艾滋病，为艾滋病患者营造良好的社会氛围而努力。



王克荣同志获得全国三八红旗手称号的合影

廉政之窗

党委开展酒水相关问题专项整治工作

为进一步巩固深化落实中央八项规定，按上级党委相关工作要求，院党委在全院范围内深入开展了酒水相关问题专项整治工作，成立北京地坛医院酒水相关问题专项整治工作领导小组及工作机构，切实把纠正“四风”往深里抓、实里做，坚决防止不正之风反弹回潮，着力营造风清气正的环境。

院党委高度重视，组织召开专项工作部署会，传达上级党委相关工作精神，安排部署医院专项工作，明确分工，细化责任，切实提高广大干部职工的思想认识。各相关处室严格按照工作要求，对公款购买消费酒水问题进行了全面自查，通过自查以及党办、纪检和财务进行重点科室抽查等，巩固深化

党委组织开展十二类突出问题自查自纠工作

为深入学习贯彻党的十九大精神，深刻剖析查找蔡奇同志在全市领导干部警示教育大会上指出的十二类突出问题，强化规矩意识，按照市医管局关于《对照市委巡视中发现的十二类突出问题自查自纠整改方案实施细则》（以下简称《细则》）及有关工作要求，院党委组织开展了十二类突出问题自查自纠专项工作。

3月20日，院党委在前期成立领导机构、认真学习相关文件精神、研究制定方案的基础上，召开了职能联席会，部署十二类突出问题自查自纠工作。医院党政班子成员、职能部门负责人参加了会议。

会上，党委会办公室主任李春霞介绍了专项工作的背景、医院专项工作开展情况 and 中共北京地坛医院委员会十二类突出问题自查自纠专项工作实施方案》，方案明确了专项工作的目标、步骤、重点任务、

我院两项肝病临床研究在 27 届亚太肝病年会上交流

3月14—18日，第27届亚太肝脏研究学会年会（APASL 2018）在印度新德里召开，来自全世界多个国家和地区的专家、学者和代表共同开启了肝病领域的饕餮盛宴。我院肝病科科主任邢丹春团队的研究“为提高母婴阻断的成功率于妊娠中后期应用”于当地时间3月16日在大会进行了口头交流。年轻医生刘晓民用熟练的英文汇报了该研究。同期我院中西医结合中心主任王宪波教授团队提交的论文“扶正解毒消积方联合治疗明显改善肝癌患者预后”的研究引起与会者关注，中医药治疗原发性肝癌的临床疗效得到国际同行的认可。“扶正解毒消积方联合治疗明显改善肝癌患者预后”的研究是王宪波教授团队的最新研究成果。

近年来，邢丹春团队致力于乙肝抗病毒治疗、肠道微生态及酒精性肝病等方面的研究。此次被2018亚太肝病年会接受并邀请大会发言的研究主要介绍为提高母婴阻断的成功率，于妊娠中后期抗病毒治疗的慢性HBV感染者分娩后停药风险及相关危险因素分析，该研究成果将对于高病毒载量孕妇妊娠期接受抗病毒治疗者分娩后是否停药提供了循证医学证据，展示了该团队在乙肝抗病毒治疗方面的研究进展。

今年年初，王宪波团队、曾辉团队在中华医药科奖颁奖会上荣获二等奖，时隔不到三个月，王宪波团队在全球3大顶级肝脏病学学术会议之一的会上又有新的展现。

我院完成 2018 年院内绩效任务下达工作

近日，我院完成了2018年绩效任务下达工作。新绩效任务的下达紧密结合了本年度医院战略发展规划和上级部门要求的重点工作进行。院内绩效工作由改革绩效办牵头，医务处、护理部、财务处等十余个职能科室多次沟通、反复测算制定；在任务制定过程中通过召开临床医技科室代表讨论会等形式，广泛征求意见，促进指标体系合理、有效。同时，改革绩效办通过职代会、全院例会等形式进行了解读。

2018年绩效指标体系呈现以下特点：第一，实行护理绩效垂直管理，护理绩效将独立、自成体系。第二，加强了门诊量、药占比的考核力度；提高了两项指标的权重，实行门诊量分级考核。第三，

市医管局到地坛医院进行经济运行实地调研

日前，北京市医管局刘建民副局长、中铁路长到顺义院区进行经济运行实地调研，我院李昂院长、成军副院长及相关职能部门陪同调研。财务处处长陈晓丽对两院区经济运行情况进行了汇报，并提出顺义院区筹备血液净化中心及围墙改造等项目的财务需求。李昂院长从政策支持及传染病医院支出特殊性等方面对财务情况进行了补充，并表示2018年顺义院区将紧密结合两院区总体发展规划，力争通过绩效管理、增加病房等途径实现整体目标增幅2000万。

刘建民副局长首先对顺义院区现阶段工作成绩给予了肯定，并针对医院发展困境提出了三点建议：在结合医院功能定位的前提下做好战略规划；继续践行传染病医院公益性职能；树立成本意识，加强运行管理，力争将经济风险降到最低。

（顺义院区院办 关闻）



我院儿科与解放军302医院、天津市第二医院儿科进行了视频学术会。会上，天津市第二医院张敬主任进行了《儿童慢性乙肝的疾病特征与治疗》讲座，我院儿科庾琳主任等专家针对儿童慢性乙肝相关诊断、治疗等问题进行了讨论，通过“空中课堂”，两地三院的医务人员互相交流、学习，共同提高。

（于雨文并摄）

（上接第1版）

党委工作计划

三、持续推进社会主义核心价值观建设，抓好价值标杆选树和文明文化厚植厚培。以纪念改革开放40周年、医院搬迁十周年等为契机，组织开展多样化的精神文明和文化创建活动，推动文化与医院的融合发展、两个院区文化融合，增强医院文化软实力。组织好“不忘初心跟党走 牢记使命护健康”主题宣讲活动和第七届“首都十大健康卫士”等推选活动。以志愿服务工作为载体，促进团员青年成长成才，扩大医院公益影响力。

四、坚持标准统筹兼顾，努力建设高素质干部人才队伍。坚持问题导向，进一步完善意见建议倾听和反馈制度，把党的十九大提出的战略部署转化为推动医院发展的思路举措。把好干部人选政治关、作风关、廉洁关，确保干部选拔任用工作各环节严谨规范。坚持日常考核与年度考核相结合的干部管理制度，加强对中层干部的全过程管理。

按照上级部署继续推动人才体制机制改革任务的落实，加大对人才工作的规范化管理，充分发挥各类人才培养项目的激励、保障作用；充分发挥人才技术优势，在公共卫生事件应对、传染病应急等方面担当作为，彰显“地坛”精神。

五、着眼提升组织力，全面加强党的基层组织建设。加强基层党建基础性建设，进一步完善医院党建工作考核评价体系；持续深化“两学一做”学习教育，以“一规一表一册一网”为支撑，全面推进“B+T+X”党支部规范化建设内容体系，提高支部工

作的规范性、严谨性和实效性；进一步党建基础性管理工作夯实基层党建工作基础；坚持问题导向，统筹推进党建工作重点任务课题研究。充分发挥各党支部的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，按求开展好“一科一策”服务文化创意主题活动。加大对党外人士、老干部和广大职工、团员青年的团结凝聚力，加大对党、政、工、团及社会组织建设的指导力度。

六、落实从严从实要求，持之以恒抓好好党风行风政风建设。持续完善落实党风廉政建设主体责任的领导机制和工作机制，进一步落实党风廉政建设主体责任。实行党风廉政建设主体责任清单制度，按要求落实好主体责任全程纪实工作。对照全市领导干部警示教育大会点出的十二类突出问题，加强自查自纠和整改落实。继续开展党风廉政建设集中教育活动。深化“为官不为”“为官乱为”问题专项治理，把作风建设引向深入。

七、坚持把纪律挺在前面，全面加强党的纪律建设。严格落实“九不准”的各项规定，加大督导检查力度，继续开展对“两个责任”落实情况的监督检查；聚焦“六大纪律”，有效运用监督执纪“四种形态”，坚持抓早抓小，强化政治纪律和组织纪律，把纪律挺在前面，加大违规违纪问题的通报力度；继续加大重点领域廉政风险防控力度，加强医院三产公司的日常监督管理。开展经常性纪律教育，增强党风廉政集中教育活动的针对性、实效性，营造风清气正的工作环境。

（党委办公室）

志愿服务三月情

3月2日元宵节、3月5日学雷锋日到来之际，团员青年和“守护天使”志愿者们走进病房来到患者身边、走进科室来到一线职工身边、走进社区来到百姓身边、送去节日的祝福、送去专业的知识和医疗服务。

在骨科、外科、神经外科等病房，志愿者们带着灯谜和节日礼物走到患者床旁传播健康知识；在中西医结合二科阳光室，医疗志愿者以养肝护肝为主题的健康大讲堂受到患者欢迎；妇产科党团支部的医护人员共同品汤圆、猜灯谜、话成长、承文化，共度元宵佳节，凝聚发展力量；在神经介入科、产麻科等病房，志愿者们为医护人员送去节日的祝福和慰问；在感染二科，以“青年团员临床科研思路拓展与基础能力培训”为主题的新年第一讲，在元宵节开启；门诊40余名学生志愿者相聚一堂，分享心得，猜灯谜、团队拓展，度过了一个充实忙碌而有意义的寒假。

（团委 李晶 陈子亮）

北京友谊医院新华医院来院交流共青团工作

3月23日，由北京友谊医院新华医院党委副书记龚迎光带领的10名团干部到我院交流团建及志愿服务工作。院党委副书记贾王彦、党办主任李春霞、团委书记李晶及团干部代表、志愿者代表参加了此次交流座谈会。

会上，贾王彦副书记首先向兄弟医院来访表示热烈欢迎，希望两家医院的青年人可以通過多形式的交流加强学习，共同促进共青团工作的提升。党办主任李春霞在讲话中提到可以通过建立长效联系机制加强两院青年人的沟通联络。团委书记李晶从青年人思想引领、组织动员、志愿服务、服务保障、工作感悟等方面介绍了我

医院工作计划

三、科研教学工作。深化学科建设。完善学科评估体系；开展科研查房及教学督导查房；加强科技平台建设与技术挖掘，促进学科技术融合；构建临床数据统计中心工作框架，加快数据挖掘及成果产出步伐。规范伦理管理相关环节，筹备申请世中联CAP认证，推进伦理建设的国际化、标准化。

提升教研室质量管理，扩大住院医师规培规模；以教研室考评体系为抓手，加强教研室内部精细化管理；推进研究生培养及导师队伍建设，以“名师讲堂”系列活动带动高水平学术交流。

四、人力资源管理。继续做好人才招聘工作，合理配置人力资源；进一步优化人力资源信息系统，建立涵盖组织结构和人员基础信息的大数据平台。严格执行干部选拔任用程序规定，改善干部队伍结构；坚持中层干部培训，深化干部全过程管理；完善人才成长平台，加大人才培养投入，充分发挥各类人才项目的激励、保障作用。

五、医院管理工作。以规范制度体系建设为抓手，完善医院整体管理体系。强化经营风险防控，切实落实全面预算管理，密切跟踪医院经济运行；不断调整绩效考核体系，定期开展绩效分析，引导医院可持续发展的针对性、实效性，营造风清气正的工作环境。

（医院办公室）