

# 志愿服务在医院

### 他们，在这个平台成长

自豪。咨询服务看似简单的事，要做好，却是不那么简单的。不记得这几天工作里为多少迷茫中的人指过路，但我却清楚的记得每个回报给我的微笑。（吕鑫怡）

第一天服务的时候，我们有点手忙脚乱的，但接下来的几天就应对自如了。在对病人的服务中，我们主动、热情、和蔼、亲切，遇到需要帮助的人热情接待，在态度上我们力求体现亲切感、责任感。在志愿服务过程中，我真心体会到“助人为乐”的含义，每当那一句句“麻烦了”、“谢谢您”在耳边响起时，觉得多累都不觉得累了，心中的快乐便在那一瞬间沸腾起来。（刘天燕）

作为一名医院服务志愿者，在奉献与服务中，我体验着“志愿”二字带给我的神圣与高尚。一位老人给我留下了很深刻的印象，他独自一人、年龄大、耳朵背，我赶紧上前去，向他问好后问他是否挂号还是取号，老人似乎没有弄清楚，我又耐心地给他解释，帮助老人完成挂号。老人拿着挂号单和医保卡离开，然后又返了回来，我以为他有什么不明白的事，结果他走到我跟前，对我说了一声：“小姑娘，谢谢你。”这声感谢，是对我志愿服务最大的肯定！（彭雪晴）

作为一名医院服务志愿者，在奉献与服务中，我体验着“志愿”二字带给我的神圣与高尚。一位老人给我留下了很深刻的印象，他独自一人、年龄大、耳朵背，我赶紧上前去，向他问好后问他是否挂号还是取号，老人似乎没有弄清楚，我又耐心地给他解释，帮助老人完成挂号。老人拿着挂号单和医保卡离开，然后又返了回来，我以为他有什么不明白的事，结果他走到我跟前，对我说了一声：“小姑娘，谢谢你。”这声感谢，是对我志愿服务最大的肯定！（彭雪晴）



### 第一次志愿服务经历让他们难忘

第一天刚到医院，很胆怯、犹豫和迷茫，培训时团委老师说，当病人问了你不知道的地方，千万不能乱说，你的手一指，那就是责任。当天工作结束后，我把记了满满一张纸的问题逐个地请教了咨询中心的老师。在志愿者服务工作中，记忆最深刻的就是那对可爱的爷爷奶奶，他们用缓慢的步伐走向我身边的挂号机，然后非常和蔼的向我询问，我微笑着给他们解释着，一步一步的教会他们怎样使这个系统。然后他们带着那可爱的笑容，跟我们说了声谢谢！看完病，老爷爷老奶奶还特地走过来跟们说：“我们这样年纪的人弄不好这些高科技，谢谢你们了啊。”看着他们幸福的背影，我和我的组员们都好生的

### 相约守护

## “传染病医院儿科护士了不起”

在这次“相约守护”体验中，我来到地坛医院新生儿病房跟着护士们体验护理工作。

套上隔离服、戴上口罩、帽子、鞋套就走进了一个10多平方的小病房。由于病房里的宝宝们需要舒适的温度，有几个躺在加温平台上，所以狭小的病房使全副武装的我感觉异常闷热。王护士在新生儿科已经近20年了，跟孩子们打交道非常有经验，一个小宝宝一皱眉，她立刻就说了“拉了，该换尿不湿了”于是干脆落地就换了片新的尿不湿。“两个孩子是双胞胎，一个贫血脸色苍白，一个血量过多脸色鲜红”“角落里那个孩子母亲是梅毒，所以她在这里做母婴阻断，一生下来就比其他孩子多挨了好多针”王护士对每个孩子的情况如数家珍。

一条医嘱比如需要照蓝光多久多少剂量一行字不多，可护士执行医嘱的忙碌却远远多得多。跟着王护士准备为孩子照蓝光，把箱子推出来，连接好两个电源，铺上蓝光垫。同时还要把孩子的手脚用纱布包裹上，眼睛挡上，避免孩子被蓝光损伤。每一条医嘱，护士们的一系列操作重复而繁琐，平凡而忙碌。然而，每一个孩子都是一个家庭的希望，牵动着几代人的心。由于地坛医院具有传染病的特殊性，新生儿病房的艾滋病、梅毒等疾病的母婴阻断也是特色。这些技术让一个个无辜的孩子远离了疾病困苦，给饱受疾病折磨的家庭带来了新的希望。护士们是平凡也是伟大的，传染病医院的新生儿科护士更是了不起的！（市医管局 财务与资产管理处 郑丽）

## 那一幕让人感动

寒冷冬天的一个上午，手术室接到外科门诊医生的电话：有一个头部脓肿患者，需要做脓肿切除术。

患者来了，打眼一看就是个农民老爷爷，一打听都72岁了。经过我们的手术，20分钟搞定。患者由于没有家属，年龄又大，同事唐臣主动陪着大爷去门诊，帮助他交费、取药，并一再嘱咐大爷按时服药，定期复查伤口。故事本该结束了，可

唐臣不放心老人没有家属陪伴，到车站出现意外。他来不及回科室更衣，穿着单薄两层工作服，将患者送到距离医院150米之外的公交车站，这才离开。

想想寒冷的冬天里，身着单薄衣服的同事唐臣陪着大爷的身影，大爷一定很温暖，而我的心里充满着感动。（顺义院区手术室 杨秀松）

三次抉择 三次完美提升

薄英已经是第三次来地坛医院参加门诊志愿服务了，她也从一个只能做简单操作的青涩志愿者成长为一个志愿团队的管理者。

还记得一年前寒假的第一次志愿服务，有些慌张，有些迷茫。不知道该说些什么，也不知该主动做些什么，有点儿老师指一指转一转的感觉，在与患者交流的时候也显得很生疏和僵硬。但是这里的管理老师和带教老师的真诚与帮助让我们感受到了温暖。也正是这样，我在暑假再次选择了地坛，很荣幸成为一名负责人，也得到更多锻炼的机会。我逐渐知道了当你不知如何解答患者咨询时该如何面对，不会尴尬。但作为一名负责人，还要参与一些管理工作，在活动的策划、组织时就会显得经验不足，上台讲话会紧张的经常忘词、脸红、出汗。但经历这个暑假之后，我与地坛的感情更深了。今年寒假，我第三次选择地坛，面对患者志愿服务游刃有余，简单的管理工作我有了一些经验，更重要的是我可以和另外一个负责人独立的策划组织活动，甚至可以脱稿主持活动。三次抉择，三次成长跨越，感谢地坛医院给了我成长的机会。

多元化的岗位实践让我成长  
王建红是一名“老”志愿者了，现在她已经成为了医院骨干志愿者，除了医



院的门诊志愿服务，前不久还参加了北京红丝带之家的社区组织孵化器项目实践。她在志愿服务总结中这样写道：

真的很感谢老师给予我这次机会，让我在开阔眼界的同时还学到了许多专业知识，结识了许多新的朋友，其实说实话作为一名学生志愿者，我们懂得最多、做的最多的只有防艾宣传和预防方面的工作，至于更深层更全面的专业知识，医学术语我们很少涉及，更多时候我们只是了解了艾滋病的表面，却不知道它的内在，所掌握的知识非常局限。作为一名学生志愿者的目的也很简单，就是想通过自己的努力，提高自己在这方面的知识，多掌握一些开展活动的经验，在志愿服务中让自己尽快成长起来。（王燕 李晶整理）

## 多种形式开展“醉美身影 点亮花灯”主题宣传活动

“肝脏损伤是怎么回事？是怎么引起的？……”2月9日，在中西医结合中心阳光室，于浩大夫的科普讲座吸引了住院患者和家属，讲座结束后大家还猜灯谜。2月7日—2月10日，中西医结合、肝病中心党支部、团支部联合开展了科普讲座和猜灯谜活动；在职工中围绕“让爱传递”微信话题开展了活动，宣传中心、团委深入两个院区临床、医技、后勤等部门，采访40多位同事。截止2月10日，宣传中心共发送话题#醉美身影点亮花灯#原创微博23条，其中19条被系统大V《首都健康》及其他单位官方微博转发，微博累计阅读量78483次，单条微博最高阅读量达7651次，编辑、刊发了5期官方微信公号；制作了“让爱传递”微视频。（王燕）

心立即向主管领导汇报，并与团委一起策划相关活动。在微信群发布相关通知，党支部、团支部广泛发动、全员动员。2月7日—2月10日，中西医结合、肝病中心党支部、团支部联合开展了科普讲座和猜灯谜活动；在职工中围绕“让爱传递”微信话题开展了活动，宣传中心、团委深入两个院区临床、医技、后勤等部门，采访40多位同事。截止2月10日，宣传中心共发送话题#醉美身影点亮花灯#原创微博23条，其中19条被系统大V《首都健康》及其他单位官方微博转发，微博累计阅读量78483次，单条微博最高阅读量达7651次，编辑、刊发了5期官方微信公号；制作了“让爱传递”微视频。（王燕）



2月16日，地坛“小青葱”们汇聚顺义院区，2017年第一期团学课堂开课啦！14位团支部书记和委员进行了2016年支部工作总结和2017年工作计划汇报。“蛟龙出海”、“神笔马良书写地坛医院最棒”的拓展训练更是发挥和调动了小伙伴们们的集体智慧和团队凝聚力。今天，我们为“写下一个字”的团建目标团结协作。未来，两个院区的年轻人医院发展的共同目标齐心协力、共同奋战！（李晶）

# 地坛之声

2017年 第二期 2月28日 总第163期  
宣传中心主办 电话：010-84322053 E-mail: dtxb666@163.com

## 党风廉政建设主体责任集中汇报和检查考核会在我院召开

2月10日，市属医院第二组2016年党风廉政建设主体责任集中汇报和检查考核会在院召开，市卫计委党委书记、主任、市医管局党委书记方来英、纪委书记李彦昌、副局长吕一平，市卫生计生委及市医管局相关处室负责人，以及来自7家医院的党委书记、院长、纪委书记、主管行风工作的副院长和部分社会监督员、党建考核专家出席会议。同时，我院班子成员以及部分重点科室负责人也参加了会议。会议由纪委书记李彦昌主持。

会上，首先听取了朝阳、安贞、中医、首儿所、妇产、胸科和地坛七家医院党委书记关于党风廉政建设主体责任落实情况的汇报，汇报内容有重点、有特点、有举措、有实效。之后考评专家根据汇报情况进行集中点评，专家们认为市医管局在抓市属医院党风廉政建设主体责任落实上考核机制健全完善、考核方式有利于促进医院间交流提升，抓重点更加突出、抓落实更加到位，医院形象在百姓心中越来越好，对各家医院党委在落实党风廉政建设主体责任中所做的大量工作给予高度肯定。同时，也提出六点希望，即要加大对已定制

度的落实执行，要创新教育方式方法，要将内部执纪常态化运行，要注重掌握干部职工思想动态，要重视患者满意度调查，要加强正面典型宣传与引导。

吕一平副局长作为主管行风工作的局领导在讲话中讲到，抓行风是抓好行业、抓好业务的基础，各市属医院的行风建设

工作体系已经初步建立，业务院长的思想观念也逐渐转变，这是抓好行风建设的开端；但是各医院在具体落实上步调还不完全一致，她希望各市属医院能够积极主动想办法、找抓手，继续深入贯彻落实“九不准”要求，细致梳理廉政风险点，强化制度落实执行，同时要与纪委高度配合，加强对

违反行风纪律人员的惩治力度。会议最后，方来英书记结合当前医改政策形势、市属医院工作现状就汇报情况做总结讲话，并提出三点意见：一是工作汇报要注重思维逻辑性，以方法论、认识论作为汇报的指导思想。要讲清楚落实各上级单位部署工作的执行情况，要阐述你的创新点和特点是什么，要明确工作开展后的结论是什么，进步变化体现在哪儿。二是要认真体会和理解从严治党、党要管党、一岗双责的精神本质和具体要求。三是要客观分析、准确把握当前面临的医改形势和外部环境，统一干部职工思想，凝聚攻坚合力，要将纪律挺在前，强化纪律规矩意识，抓早抓小，依靠纪律保障医改实施到位。

2017年，我院党委将严格按照局党委的要求和局领导讲话精神，针对自身存在不足和问题，剖析原因，推动整改，继续加强调查研究，强化监督制约，注重廉政文化建设和纪检干部的执业能力建设，不断将党风廉政建设主体责任的落实推向深入。（党办）



## 2017年党政工作要点

### 行政工作要点

- 一、医疗工作**  
积极落实医改政策。全面做好2017年大型医院巡查工作。抓牢医疗质量，加强三基三严培训，完善医疗质量考核，提高病案质量的检查标准，加强病案示踪、负面事件的管理。调整流程结构，推进完善非急诊全面预约工作。深化行风制度建设，进一步规范医生执业行为。对用药监测结果进行公示和约谈工作。  
提升护理基础质量，深入开展优质护理，强调实际工作中护理观察及护理措施的落实。保证疾控应急，加强应对突发传染病应急响应能力建设。对全院特殊管理药品实行统一管理。提高院感信息监测准确性。加强出院病历审核，推进新型农村合作医疗、全国医保联网异地就医直接结算工作。
- 二、科研教学工作**  
充分发挥重点学科优势，成立院级学科发展委员会，深入实施“扬帆计划”重点专业的建设，着重建设院级重点学科。重点加强项目申报、评审、辅导工作。强化科研项目顶层设计指导，完善科技平台建设。执行样本库例会工作，开展新一轮的样本入库项目，加强样本库的应用，整合基础资源，积极促进成果转化，做好专利技术的宣传和推广工作。落实经费管理政策，完善科研经费管理细则，规范经费预算科目及执行流程。促进教学临床应用，全面提升教学意识及能力。（下转3版）

两学一做

坦诚交流达共识 凝心聚力促发展

按照市纪委、市委组织部、市卫计委和市医管局党委《关于开好2016年度处级以上党政机关党员领导干部民主生活会的通知》精神，2月22日下午，我院召开了2016年度领导班子民主生活会。市医院管理局副局长边宝生、市医院管理局监事会监事周保利、组织与人力资源管理处副处级调研员李方亮、党群处干部李欢以及全体党政班子成员参加会议。党委书记陈航主持会议。

会上，领导班子成员通过自查、互查、群众反映等多种形式对班子和自身存在问题有了认识，就查找问题彼此间进行交流，最后形成了思想认识深刻、原因剖析深刻、整改措施具体可行的班子对照检查材料。

会上，首先由陈航同志代表领导班子作对照检查发言，之后班子成员依次分享了学习贯彻党的十八届六中全会精神的认

识和体会，之后分别从理想信念、遵守政治纪律和政治规矩、工作作风、担当作为、组织生活、落实全面从严治党责任等方面作个人对照检查发言，与会同志逐一对其开展批评。批评环节交心互勉初见实效，达到了民主生活会的预期目的。

边宝生副局长总结讲话中评价到：地坛医院领导班子对民主生活会高度重视，准备充分，前期理论学习到位，两个一把手率先垂范，班子成员自我批评深入，问题找得准，互相批评真诚，沟通很到位。同时，提出四点要求：一是要加强团结，发挥各自优势，努力形成医院发展合力；二是在医院从专科向综合转型的过程中，发挥开拓创新精神，突破发展瓶颈；三是要加强公共卫生体系建设，继续在北京乃至国家重大活动中发挥传染病特种部队作用；四是加强安全管理，做好安全管理工

廉政之窗

《学思践悟》

十八届中央纪委七次全会 提出2017年纪检监察工作10项要求

中国共产党第十八届中央纪律检查委员会第七次全体会议，于2017年1月6日至8日在北京举行，全会总结2016年纪律检查工作，部署2017年任务，审议通过了王岐山同志代表中央纪委常委会所作的《推动全面从严治党向纵深发展，以优异成绩迎接党的十九大召开》工作报告，审议通过了《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》。全会提出，今年将召开党的第十九次全国代表大会，做好纪律检查工作意义重大。提出2017年纪检监察工作10项要求：

- 1. 全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神。
2. 深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神。
3. 统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局；
4. 坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威。
5. 严肃党内政治生活，加强党内监督，推进标本兼治。
6. 深化国家监察体制改革。
7. 强化监督执纪问责。
8. 驰而不息纠正“四风”。
9. 保持惩治腐败高压态势，维护好党内政治生态，推动全面从严治党向纵深发展。
10. 打铁还需自身硬，必须扎紧制度笼子，严格执行监督执纪工作规则，加强领导班子和干部队伍建设，用担当诠释忠诚，以良好精神状态和优异成绩迎接党的十九大召开。

(纪检监察办公室)

2017年党代表大会召开

自2016年3月中共北京地坛医院委员会第一次代表大会召开以来，党代表作为党委和党员之间桥梁纽带作用已经开始显现。2月27日下午，院党委组织开展了“中共北京地坛医院委员会党代表大会暨选举市卫生计生委党代表会议”。院领导班子成员、全体党代表、统战代表和中层干部160余人参加大会。会议由院长、党委副书记李昂主持。

会上，党委副书记贾王彦代表班子通报了领导班子和党委委员民主生活会召开情况；会前精心准备，班子成员对照不足，强化精神补钙、注重调查研究、加强谈心交心、认真撰写对照检查材料，为此次大会召开奠定基础。会议认真召开，各班子成员在批评环节交心互勉，达到了民主生活会的预期目的。会后整改落实，针对查找出的思想、组织、作风等8方面问题建立问题和整改清单，明确整改目标、责任部门和整改时限，全年持续推进整改落实。

医院召开职工代表大会

2月23日，我院召开了第三届第二次职工代表大会，工会主席张岩主持，院院长李昂《认清形势 迎难而上 和衷共济 再创辉煌》的工作报告，对2016年工作进行了总结、分析，对2017年的主要工作进行了部署。

财务处处长陈晓丽作“2016年财务决算和2017年财务预算”报告，对2016年经济运行、目标如期实现、成本控制以及潜在的风险进行了总体评价，同时对上一年全院的人员支出、固定资产、收支情况进行了总结，对2017年的预算进行了说明。

会后，参会人员分成五个代表组，围绕“审议医院工作报告、财务预算报告、医疗工作白皮书”、“医院的十三五规划落实的关键时期恰逢医药改革即将启动，我们将如何应对”、“在不断改进和提高医疗护理质量的同时，抓好科研的各项指标”三个议题进行讨论。各代表组充分肯定了三个工作报告并对2016年医院取得的成绩给予高度认可，大家认为工作报告对医院现存问题不回避，查找准确、问题分析到位。同时针对医院十三五规划、医改、医疗质量进行了充分讨论，经汇总后梳理出问题13大类共88条意见，下一步工会将牵头召开专题工作会，进行分析解决。

(工会 李赛洲)

培训后效果怎么样？实战来检验

病房里的危重病人需要上心电监护，病情评估、物品准备、交待病情、进行操作……2月23日来到护理示教室，中西医结合二科护士王楠正在进行技能考核，旁边的“考官们”盯着她的每个步骤进行打分。去年10月—12月，护理部组织了护士长、护理骨干系列培训，培训完后效果如何？护理部张志云主任说，俗话说光说不练假把式，必须通过实战来检查。培训后，护理部留了两项“作业”，一个是学习6S管理后，完成一项管理方案的撰写、实施；另一个就是临床技能操作考核。

6S管理方案的撰写和实施的“作业”是如何做好科室耗材精细化管理、提升成本控制水平等8个题目中选一项完成。为了完成“作业”，大家是“八仙过海各显神通”，有的选择对库房、护士站、抢救室进行环境布局的改善；有的针对一辆输液车、治疗车物品摆放等内容进行规范布局；有的查找了科室存在的护理安全隐患……其中急诊科白晶牵头的门诊通过间的6S管理，用张志云主任的话“啃下了一块硬骨头”。门诊通过间的使用人员有140多名来自各部门的工作人员，还有许多卫生员，长期处于无人管理状态，环境乱，墙上到处是霉菌，白晶牵头组成了一个门诊通过间管理群，大家集思广益，用了1个月的时间完成了环境改善。临床技能操作考核中心肺复苏是必考题，然后再从输血、动脉采血、心电监护使用、吸痰考题中抽签选考。(王燕 张海霞)



病案知识竞赛

日前，我院医务处与病案室联合举办了“三基三严”岗位练兵——病案知识竞赛。狠抓“基本理论、基本知识、基本技能”的训练与考核，把“严格要求、严密组织、严谨态度”落实在各项工作上。(王凡 田梅梅)

(上接1版)

三、人力资源管理 推进科学管理，进一步梳理人事管理制度和流程，基于系统建立起涵盖医院组织机构和人员基础信息的大数据平台；建立透明公开的人事管理制度。制定好各类人才的引进标准，提高医师队伍的学历层次。合理调整编制及人员配置，并将人力成本纳入绩效考核。加强两院区人事工作的协调和管理。

四、医院管理工作 定期开展绩效分析。加强审计监督管理，对重点领域进行内部控制风险评价。继续开展大型设备使用评价工作，对高值设备进行全面评估管理，加强医用耗材考核管理。推进耗材阳光采购工程。充分利用新媒体，加大医院的宣传力度，开拓医院市场。

完善后勤量化服务，实施闭环式管理，进行后勤大查房。对生产安全隐患实施全过程跟踪督办整改，提高隐患排查治理质量，完成各项工程升级、更新、改造工作。

五、顺义院区工作 顺义院区将通过资源内部调配、借助内部优势和外部力量发展学科、寻找新的发展点和突破点，通过本部优势带动分院不断发展提高。保证医疗质量与安全，继续完善医疗、

中层干部述职考核工作结束

在科内述职的基础上，2月8日——10日，院党委在两个院区分别组织开展了“2016年度中层干部述职大会”。会议由党委副书记、纪委书记贾王彦主持。

本部59名中层干部和顺义院区15名中层干部按照党委要求，从德、能、勤、绩、廉五个方面真实客观的阐述了本人履职的工作情况，存在不足和2017年工作思路。与会人员本着客观、负责的态度，对述职人员进行了书面评价。

李昂院长在总结发言时强调，中层干部述职，强化了医院中层干部的管理意识和责任意识，搭建了各科室之间相互交流、相互鼓励、相互促进的平台。他希望大家在新的一年里，要进一步树立服务意识、合作意识、规范意识，明确岗位职责，抓好学科建设，提升医院服务能力。(郑立冬)

京城 春城兄弟医院交流共谋发展

2月24日，昆明市第三人民医院院长杜映荣带领团队40人来院参观，与我院领导及相关职能、临床、医技负责人进行了交流。

昆明市第三人民医院是一家以传染性疾病预防为重点，集医疗、教学、科研、社区卫生服务为一体大型综合性传染病医院，分为吴井、长坡两个院区。医院业务范围辐射云南省、周边省份和东南亚国家，与国内及东南亚国家和地区的医学院校开展了广泛的学术和技术交流。在传染病特色以及承担突发传染病公共卫生事件的责任等诸多方面，我院与昆明市第三人民医院有共同之处，加之原有的在艾滋病防治领域及肝病领域的长期合作使得两家兄弟医院有着很多的共识。

北京红丝带之家召开理事会

2月24日，北京红丝带之家召开第三届第五次理事会。会议由李兴旺秘书长主持，共有37名理事参加。

会上，陈航会长做2016年工作报告，从红丝带之家日常关怀工作；坚持个性化服务，重点支持弱势群体，扎实开展品牌项目；强化5A级社团建设三个方面向理事会进行汇报。

理事会认真审议了报告，对红丝带之家2016年工作予以肯定，并对2017年工作计划提出中肯的建议。会议提出红丝带之家要加强网络宣传力度，通过手机APP、微信、依托国内外重要网络平台以及参与国内外艾滋病重要会议等来宣传红

(韩晶)

援助 李曙光 赴新疆和田 2月16日一大早，我院骨科李曙光大夫踏上援疆之路，作为北京市第九批第一期援疆干部中的一员，他将赴新疆和田地区人民医院执行一年的支援任务。市卫计委副主任李彦梅等局领导，院领导李昂、贾王彦、吴国安、崔若虹、张岩以及相关科室的同事到机场为他送行。

儿随时在“心系和田”群里说。

从1999年开始接受援疆任务至今，我院成立专门的工作机构，多次组织召开援疆工作的专题会，认真布置、落实各项援助工作。尽管面临着人员紧、业务压力大的形势，但在人员选派上院党委坚持根据上级要求和受援医院需求，选派能力强、技术好的医务人员进行援助。其中不仅有优秀的中青年技术骨干，还有经验丰富的老专家。援疆干部入院领导亲自接送，重大假日到援疆干部家中慰问，定期前往援疆地区看望，下拨专项经费用于援疆干部的工作与生活。(王燕)

吴亮 三次请缨终圆梦

吴亮曾连续三次报名援疆，两年作为后备人选，2016年他终于被选派赴新疆援助和田地区传染病医院执行援疆任务。承担援疆任务7个月的时间里，吴亮每天往返于指挥部驻地与和田地区传染病医院，两点一线，便是援疆干部日常活动的轨迹；医疗队的队友、地区医院的同事，就是单调生活中的亲密伙伴。这是吴亮对自己援疆生活的简单描述。但是单调枯燥的生活并没有熄灭吴亮工作的热情。

有一天，吴亮经过门诊，看到两个维族小姑娘蹲站在宣传海报前，聚精会神的一边用手比划着，一边你一句我一句的说着，“虽然没能听懂，但那一刻心里美美的，”因为他的良苦用心在那幅画面前完全体现出了价值，不论长幼，不论认识汉语还是维吾尔，甚或不识字，双语版卡通宣传画吸引了她们，并把相关知识传递给了她们！这就是吴亮结合当地肝炎高发的特点，推出的中维双语、漫画科普宣传。

7月28日是世界肝炎日，吴亮带领科室同事开展了“了解肝炎，立刻行动”的主题宣传活动。他还应邀走进和田人民广播电台直播间，科普医学相关知识，与听众进行交流互动。

吴亮坦言，作为一名感染科医生，在这一年的援疆工作中，虽然我不能改变地区的医疗环境，无法本质性的提高地区的医疗水平，但我可以尽己所能，在流行病学方面多做工作，实现降低地区传染病发病率的目标。也许短期内不会见到明显成效，但我相信工作做了就一定会有帮助。(李春霞)



魏红山 挂职昌平区医院

2月6日上午，我院派出的援京郊干部魏红山正式赴昌平区医院挂职副院长工作。前期，为促进专家与接收单位更好对接，院党委副书记贾王彦与魏红山参加了昌平区卫计委组织的“人才京郊行”对接会，确保“人才京郊行”工作顺利开展。

“人才京郊行”工作是市委组织部推动城乡人才发展一体化的重要举措，每年从城区选派一批高层次专业技术人才和管理人才到远郊区县进行对口支援和服务锻炼，从而实现资源共享、优势互补、协调发展的目标。按照市委组织部、市医管局的统一部署，院党委坚持培养与锻炼相结合，自2013年起先后选派王鹏、黄容海、周新刚赴京郊完成人才京郊行任务。2016年我院选派消化内科副主任魏红山为第九批“人才京郊行”干部。相信我院援外干部能够充分发挥帮带培养和桥梁纽带作用，促进两个医院共同发展。(郑立冬)

