



4 2016年12月31日

医院文化

VOICE OF DITAN

从无到有

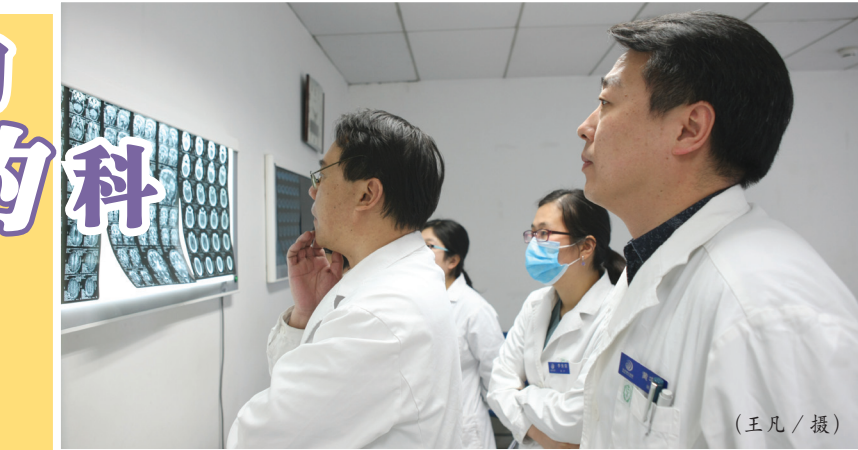
平稳健康发展的 神经内科

2010年9月黄宇明由天坛医院调到地坛医院，任神经内科主任，组建神经内科专业组，2011年5月成立神经内科、2012年2月成立神经内科功能辅助检查室、康复治疗室、心理治疗室、言语治疗室、理疗室，2012年11月建立神经病理实验室。目前神经内科医技共42人，床位36张，拥有主任医师1人、副主任医师3人、主治医师6人、住院医师3人、其中博士后1人、博士1人、硕士研究生8人、电生理医师1人、电生理技师3人、神经心理和康复医师1人、康复治疗师3人、护理人员23人。设有重症监护室、神经内科功能辅助检查室、康复治疗室、心理治疗室、言语治疗室、理疗室、神经病理实验室。开展脑电图（短程、长程、床旁）、肌电图、诱发电位（体感诱发电位、视觉诱发电位、脑干诱发电位）、经颅多普勒、眼电图、肢体功能评估及训练、语言评估及治疗、吞咽评估及治疗、低频电疗、中频电疗、激光治疗、吞咽治疗仪、汉密尔顿焦虑抑郁测评、艾森克性格测评、韦氏成人智力测评、韦氏记忆测评等项目的检查。2016年6月伍清任科主任、黄宇明任副主任。

一、科室发展

在医疗业务方面，解决了传染病医院无神经内科问题，解决了传染病患者就医难问题，使这些患者能在第一时间得到较好诊治。2012年许东梅副主任医师调入神经内科后，按照科室发展规划开展了神经梅毒的临床诊疗工作，同时在我院传染病研究所、皮肤科病科及神经内科全体医护人员的共同协作下，收集神经梅毒患者血及脑脊液标本，为进一步科研工作奠定基础。

神经内科的成立方便了就医困难的患者、方便了周边老百姓、方便了本院职工。门诊量由每日几人、十几人、上升到一百余人。现开设神经内科专家门诊、普通门诊、同时在顺义院区开设专家门诊、普通门诊，年门诊量17000余人。现有固定床位36张，床位使用率100%，年住院1000余名患者。2012年在急诊科及其它相关科室的大力支持、配合下，顺利开通脑血管病静脉溶栓绿色通道，2015年9月经朝阳区急救急救网络医院验收合格，加入朝阳区三级急救网络脑血管类疾病绿色通道系统。



(王凡/摄)

色通道系统。

二、科研教学

神经内科黄宇明作为主要负责人联合北京工业大学、神州细胞公司成功申报国家“十二五”863科技计划子课题一项；作为项目主持人成功申报国家自然科学基金一项。伍文清与北京航空航天大学联合成功申报国家自然科学基金一项；参与国家脑卒中登记研究一项，进行脑卒中降脂治疗观察研究一项。许东梅副主任医师作为主持人成功申报院内基金一项，上述科研项目目前均在顺利进行中。有序进行实习生带教、研究生轮转工作，积极接待国外参观学者及国外医学见习生。

三、护理团队

神经内科开科以来，由全市多家三甲医院调入多名神经内科专科护士，现护理团队拥有护士13名，护士10名。神经内科的患者病情重，基础护理任务最重。神经科成立后，陆续派遣多名护士去ICU学习重症护理，增强了科室在重症方面的护理技能。科室要求护士每年完成一篇护理论文的撰写，其中王殷旭和郑新娟的护理论文发表于核心期刊。神经内科护理团队是一支充满活力、团结奋进、积极向上的队伍，正是有了这些护士姐妹的努力工作、大力配合，才有了神经内科的蓬勃发

展。(许东梅 郑新娟)

相约守护

带着一丝对未知行业的新奇和一探究竟的期待，我来到位于东北五环外的地坛医院，参加“相约守护”医护体验活动，开始了我人生中第一次走进医护人员、了解护理工作、品味医护疾苦、感受医护情怀的体验之旅。

“当医生要有热心肠，须设身处地为患者着想”。早上不到8点钟，我在党办老师引领下来到皮肤科诊室时，吴焱医生正忙碌着给排队等候的患者进行诊疗。期间，当得知一对四川夫妇辗转千里、慕名而来看病时，吴医生详细询问病情并给出治疗方案后，还主动帮其预约了下次就医时间。当发现一位患者答复病情面露难言之隐时，吴医生则按事先约定示意我和另一位助理医生暂时回避。当一位女患者就诊后提出由女医生作进一步检查时，吴医生又帮其进行了协调。在与助理医生齐鸿程大夫交谈

用善心仁术守护生命

中了解到，吴医生这样体谅帮助病人的事情每天都在发生。从这些微小却温暖的细节中，尤其是长年累月的坚持中，使我深切感受到了作为医生始终以病人至上的为民情怀，时刻急病人之所急、解病人之所难的仁爱精神。

“当医生是个苦差事，须经受得住工作高强度高压力的考验”。当上午送走最后一位患者，已临近12点钟，由于一上午没有停歇，此时的吴医生看上去略显疲惫。

当我心里想着当医生的辛苦不易时，吴医生又告诉我中午他还要参加一个会议，得赶时间抓紧去食堂“垫几

口”。而当天下午1点半，我按时来到诊室时，吴医生不知从何时开始又出诊了。直到下午我结束体验离开，吴医生先后诊治了将近60多名病人。医护人员反映，他们每天工作远超8小时，加班加点是家常便饭，有的甚至24小时连轴转、随时随到。他们经常牺牲休息时间开展工作，即使再苦再累也毫无怨言，始终保持着强烈的责任心，实属可敬可贵。（中国保监会机关党委 孙红宇）



(王雪/摄)

图为参加妇产科副主任易为医生岗位体验者（左1左2）在妇产科门诊

ICU

的病人多数丧失自主意识，没法描述自身感受，所以病情的变化、身体的不适，都需要医生自己观察。医生会仔仔细细地把每一个病人从头看到脚，看病人的眼角，观察呼吸，查看腹部伤口，看胳膊是否积水，腿部是否肿胀，每一个病人都是这样细细地过一遍，仔细程度让我惊讶。

全能的护士们

护士长带我看了看ICU的设备间，给我介绍了各种仪器的名称，美国的仪器和日本的仪器风格有什么不同。护士们得懂英文，才能使用好这些进口仪器。而且仪器的日常养护消毒，护士们都得自己来做，偶尔仪器出点小毛病，护士们还自己动手修理。护士长说，护士站里有一整套的维修工具呢。护士们

“在这里一次次被触动”

我院荣获“全国互联网+合理用药技能大赛”二等奖

在新华网与中国健康促进基金会举办的全国互联网+合理用药技能大赛中，北京地区共有12个参赛队，我院荣获二等奖，（设一等奖1个，二等奖4个，三等奖7个）。参赛人员有高燕菁、阎杰、刘慧、曹颖、张俊霞。大赛分为线上部分参赛的PPT简介、根据点击率排名、和线下部分讲课大赛。我院参赛讲课的题目是《预防肿瘤患者使用免疫抑制剂化疗后引起的乙肝病毒在激活问题》。（药剂科 高燕菁）

局级“随手拍”赛 我院取得好成绩

在今年北京市卫计委、北京市医管局、北京医药卫生文化协会举办的“豪森杯第二季《医院的故事》随手拍摄摄影比赛中，我院宣传中心王雪的作品《快点！只能照一张》获得一等奖。宣传中心王凡的作品《援疆爸爸回来了》获得三等奖，此外，党委办公室李春霞获得医院文化建设先进个人荣誉。

在今年8月开始的医院随手拍摄影比赛活动，得到全院许多职工的热烈响应，职工参与度较高，共收到随手拍103幅作品，通过医院微信公众号共发布7期。为鼓励职工继续通过随手拍形式记录身边的工作场景、医患感人瞬间、生活中的美好事物，提高职工的摄影技术水平，医院宣传中心分两次组织职工摄影爱好者参加培训，听摄影界大腕摄影技术讲座、与专家互动交流，邀请医院外请的媒体专业人士对参赛作品进行评奖。为了公平起见，所有参赛作品一律隐去拍摄者姓名和科室名，最后评选出生活类作品、工作类作品、新闻纪实类作品一、二、三等奖共17幅。所有获奖人员按一二三等奖给予300元、200元、100元的奖金。（陈明蓬）

地坛之声

VOICE OF DITAN

2016年 第十二期 12月31日 总第161期

首都医科大学附属北京地坛医院

BEIJING DITAN HOSPITAL CAPITAL MEDICAL UNIVERSITY

宣传中心主办

电话：010-84322053

E-mail: dtxb666@163.com

第四届会员代表大会暨第三届职工代表大会召开

11月29日，我院第四届会员代表大会暨第三届职工代表大会召开，北京市医管局工会副主席赵红出席了会议。来自13个分会新当选的97名职工代表（应到职工代表101名，实到97名）、院党委委员、领导班子成员、第三届工会委员、经审委员参加了会议。

周密筹备 大会隆重开幕

在庄严的《国歌》声中大会隆重开幕，院党委书记陈航致开幕词。他说，本次大会的召开是医院广大职工和工会会员政治生活中的一件大事，广大职工群众是推动医院建设和发展的最根本力量，而工会则是党联系群众的桥梁和纽带。近年来，医院在物质文明、精神文明和政治文明等方面取得了突出的成绩，各项业务工作也取得了长足的进步。各项工作成绩的取得离不开工会组织作用的发挥，医院工会工作也取得较好成绩，先后被评为全国模范职工之家、北京市模范职工之家、北京市职工之家示范单位、北京市女职工示范单位等荣誉称号。这些成绩离不开各位职工代表和全体职工的辛勤工作和无私奉献。向第三届工会委员会和经审委员会委员们，向始终参与和支持工会工作的职工代表们表示衷心的感谢！陈航希望新一届工会委员会以创新的精神和求实的态度，转变理念、创新工作方法，在各位代表的积极支持下，凝聚全院职工的力量，推动医院工会工作迈上新的台阶。

团委书记李晶致贺词，她代表医院团委和广大团员青年，向大会的召开表示热烈的祝贺，向出席大会的各位代表和广大职工致以崇高的敬意！她表示，作为地坛医院的青年群众组织，团委与工会的协作紧密牢固、不可分割。今后将继续继承和发扬“医诚技精 求实创新”的地坛精神，为医院的发展做贡献。

工作回顾 计划未来

会上，院工会主席张岩作第三届工会委员会工作报告，工作报告从四个方面回顾了第三届工会委员会十年来所取得的成绩，对院工会积极进取、创造性的开展工作给予了充分的肯定，同时在报告中对未来的重点工作提出了四项要求：一是坚持思想引领，做好工会干部和职工的教育工作。二是坚持围绕中心服务大局，积极作



新一届工会委员会：（从左至右）丁振昊、段雪飞、王克荣、马则芳、欧蔚妮、卓广君、程宏、张岩、田建华、白艳、刘君、刘小冬、赵海芹、张俊霞、胡玉红。（韩铁/摄）

为、敢于作为。三是坚持调查研究，维护职工的权益。四是坚持加强制度建设，提高工会科学化、规范化工作水平。使工会组织成为温暖的职工之家，工会干部成为职工最信赖的娘家人。财务处处长陈晓丽、审计处处长施连艳分别作了第三届工会委员会财务工作报告、第三届经费审查委员会工作报告。

市医管局工会副主席赵红到会并讲话，她代表市医管局工会对大会的召开表示祝贺。她说，北京地坛医院工会第四届会员代表大会暨第三届职工代表大会，在院党委的领导下，经过全体代表的共同努力，大会顺利召开，这是全体会员生活中的大

会，保卫处处长马书岭解读了医院安全制度，崔建义部署了今冬明春、“两节”安全工作。李秀兰总结了2016年安全工作情况并部署2017年安全工作计划，李秀兰在讲话中，首先肯定了今年医院安全工作取得了成绩，她对明年工作提出了5个0和5个100%安全目标。李秀兰最

后强调，安全工作没有终点，只有起点，希望全院职工为实现“零事故”的平安医院建设努力奋斗。

在总结讲话中对安全工作提出了三点要求：一是全院各科室主任要深刻意识到肩上的责任，签订责任书不能只停留在纸上，更要对责任书内容逐条研读、逐项落实。二是前期绩效考核考核进行阶段性的总结，巩固取得的成绩，要把这种良好势头发展下去。同时着重对存在的隐患再认真梳理一遍。要用立照存档、挂账销账的方法提高精细化管理水平。三是安全工作不容有失，要守住底线和红线，争取实现万无一失的安全目标。大会还对2016年度安全工作的先进单位和先进个人进行了表彰。

安全工作重于泰山，各级领导都十分

重视安全工作。赵红也对新一届的职工代表提出了一些期望。她希望各位职工代表在医院党委领导下，抓住机遇、攻坚克难、乘势而上，充分发挥工会组织在改革大潮中的主力军作用，团结一心、锐意进取、勇于创新、甘于奉献，为地坛医院的发展再立新功。为推动医疗卫生体制改革和实现

因病、因事请假4名，实出席大会的代表共97名。在监票人的监督下，参会代表们投下了自己庄严的一票，选举产生了新一届工会委员会和经费审查委员会委员。丁振昊、马则芳、王克荣、田建华、白艳、刘小冬、刘君、张岩、张俊霞、卓广君、欧蔚妮、胡玉红、赵海芹、段雪飞、程宏15名同志当选为新一届工会委员会委员；陈晓丽、施连艳、赵辉3名同志当选为新一届经费审查委员会委员（以上排名按姓氏笔画为序）。

在完成各项议程后，院长李昂致闭幕词。他希望新一届的工会委员会和经费审查委员会在市医管局工会和医院党委的领导下，将上级领导的鼓励与鞭策转化为实际工作的动力，作为新的工作起点。围绕医院中心工作，积极组织职工开展丰富多彩文化活动和主题教育活动，带动全体职工开拓进取、扎实工作，为医院的发展建言献策，再立新功。

闭幕式后，召开了第四届工会委员会第一次全体会议，张岩当选为工会主席、田建华当选为工会副主席；召开了第四届经费审查委员会第一次全体会议，施连艳当选为经费审查委员会主任。选举结果报北京市医院管理局工会批准。

在代表大会正式召开前夕，召开了预备会。通报了大会筹备工作报告，审议通过了代表资格审查报告，审议通过大会议程，通过了大会主席团、执行主席、秘书长名单，为代表大会的顺利召开做好了各方面的准备工作。

12月19日，北京市医管局工会对工会选举结果进行了批复。同意由张岩等15名同志组成第四届工会委员会和由施连艳等3名同志组成第四届经费审查委员会；同意选举张岩为工会主席、田建华为副主席；同意选举施连艳为经费审查委员会主任。

本次代表大会共有职工代表101名，

（工会 季宾洲）

我院召开年度安全工作会议 表彰先进 签订责任书

12月21日，我院召开了2016年安全工作会议暨表彰大会。院领导李昂、陈航、李秀兰、贾玉彦以及全院中层干部、各科室安全员200余人参加了大会。院长李昂在讲话时强调，安全工作要真抓实干，根据目前的形式，加强对安全工作的再认识、再提高。安全责任不能只停留在纸上。主管安全工作副院长李秀兰做2016年安全工作总结和2017年安全工作计划，院长助理崔建义主持了会议。

会上，保卫处处长马书岭解读了医院安全制度，崔建义部署了今冬明春、“两节”安全工作。李秀兰总结了2016年安全工作情况并部署2017年安全工作计划，李秀兰在讲话中，首先肯定了今年医院安全工作取得了成绩，她对明年工作提出了5个0和5个100%安全目标。李秀兰最

后强调，安全工作没有终点，只有起点，希望全院职工为实现“零事故”的平安医院建设努力奋斗。

在总结讲话中对安全工作提出了三点要求：一是全院各科室主任要深刻意识到肩上的责任，签订责任书不能只停留在纸上，更要对责任书内容逐条研读、逐项落实。二是前期绩效考核考核进行阶段性的总结，巩固取得的成绩，要把这种良好势头发展下去。同时着重对存在的隐患再认真梳理一遍。要用立照存档、挂账销账的方法提高精细化管理水平。三是安全工作不容有失，要守住底线和红线，争取实现万无一失的安全目标。大会还对2016年度安全工作的先进单位和先进个人进行了表彰。

安全工作重于泰山，各级领导都十分

重视安全工作。赵红也对新一届的职工代表提出了一些期望。她希望各位职工代表在医院党委领导下，抓住机遇、攻坚克难、乘势而上，充分发挥工会组织在改革大潮中的主力军作用，团结一心、锐意进取、勇于创新、甘于奉献，为地坛医院的发展再立新功。为推动医疗卫生体制改革和实现

因病、因事请假4名，实出席大会的代表共97名。在监票人的监督下，参会代表们投下了自己庄严的一票，选举产生了新一届工会委员会和经费审查委员会委员。丁振昊、马则芳、王克荣、田建华、白艳、刘小冬、刘君、张岩、张俊霞、卓广君、欧蔚妮、胡玉红、赵海芹、段雪飞、程宏15名同志当选为新一届工会委员会委员；陈晓丽、施连艳、赵辉3名同志当选为新一届经费审查委员会委员（以上排名按姓氏笔画为序）。

在完成各项议程后，院长李昂致闭幕词。他希望新一届的工会委员会和经费审查委员会在市医管局工会和医院党委的领导下，将上级领导的鼓励与鞭策转化为实际工作的动力，作为新的工作起点。围绕医院中心工作，积极组织职工开展丰富多彩文化活动和主题教育活动，带动全体职工开拓进取、扎实工作，为医院的发展建言献策，再立新功。

闭幕式后，召开了第四届工会委员会第一次全体会议，张岩当选为工会主席、田建华当选为工会副主席；召开了第四届经费审查委员会第一次全体会议，施连艳当选为经费审查委员会主任。选举结果报北京市医院管理局工会批准。

在代表大会正式召开前夕，召开了预备会。通报了大会筹备工作报告，审议通过了代表资格审查报告，审议通过大会议程，通过了大会主席团、执行主席、秘书长名单，为代表大会的顺利召开做好了各方面的准备工作。

12月19日，北京市医管局工会对工会选举结果进行了批复。同意由张岩等15名同志组成第四届工会委员会和由施连艳等3名同志组成第四届经费审查委员会；同意选举张岩为工会主席、田建华为副主席；同意选举施连艳为经费审查委员会主任。

本次代表大会共有职工代表101名，

重视安全工作。赵红也对新一届的职工代表提出了一些期望。她希望各位职工代表在医院党委领导下，抓住机遇、攻坚克难、乘势而上，充分发挥工会组织在改革大潮中的主力军作用，团结一心、锐意进取、勇于创新、甘于奉献，为地坛医院的发展再立新功。为推动医疗卫生体制改革和实现

因病、因事请假4名，实出席大会的代表共97名。在监票人的监督下，参会代表们投下了自己庄严的一票，选举产生了新一届工会委员会和经费审查委员会委员。丁振昊、马则芳、王克荣、田建华、白艳、刘小冬、刘君、张岩、张俊霞、卓广君、欧蔚妮、胡玉红、赵海芹、段雪飞、程宏15名同志当选为新一届工会委员会委员；陈晓丽、施连艳、赵辉3名同志当选为新一届经费审查委员会委员（以上排名按姓氏笔画为序）。

在完成各项议程后，院长李昂致闭幕词。他希望新一届的工会委员会和经费审查委员会在市医管局工会和医院党委的领导下，将上级领导的鼓励与鞭策转化为实际工作的动力，作为新的工作起点。围绕医院中心工作，积极组织职工开展丰富多彩文化活动和主题教育活动，带动全体职工开拓进取、扎实工作，为医院的发展建言献策，再立新功。

闭幕式后，召开了第四届工会委员会第一次全体会议，张岩当选为工会主席、田建华当选为工会副主席；召开了第四届经费审查委员会第一次全体会议，施连艳当选为经费审查委员会主任。选举结果报北京市医院管理局工会批准。

在代表大会正式召开前夕，召开了预备会。通报了大会筹备工作报告，审议通过了代表资格审查报告，审议通过大会议程，通过了大会主席团、执行主席、秘书长名单，为代表大会的顺利召开做好了各方面的准备工作。

12月19日，北京市医管局工会对工会选举结果进行了批复。同意由张岩等15名同志组成第四届工会委员会和由施连艳等3名同志组成第四届经费审查委员会；同意选举张岩为工会主席、田建华为副主席；同意选举施连艳为经费审查委员会主任。

本次代表大会共有职工代表101名，

（工会 季宾洲）



市医管局副局长边宝生（左2）、基础运行处处长樊世民（左1）等到我院后勤一站式服务中心进行工作检查。（王凡/摄）

电动自行车的管理；要安排好节日期间的值班工作，加强信息报送；要落实好一岗双责制度，每季度医院的安全工作要在医院领导班子会上进行重点工作研究；地坛医院作为市医管局所属第一批安防监控升级改造单位，要严格按照要求规范落实各项工作。（赵清东 马书岭）

首都医科大学附属北京地坛医院

地址：北京市朝阳区京顺东街8号

邮编：100015

总机：84322000

咨询电话：84322566

网址：//www.bjtdh.com



医院生物安全学科建设专家委员会主任委员单位落户地坛 成军当选主任委员

12月5日，北京市属医院生物安全学科建设专家委员会成立大会暨启动大会在北京市医院管理局举行。我院当选北京市属医院生物安全学科建设专家委员会主任委员单位、成军副院长当选主任委员。

我院当选主任委员单位代表了北京市医院管理局对医院病原微生物实验室生物安全、临床诊治、科学研究等工作的充分

认可，也是寄期许我院在新发突发传染病生物安全的引领示范作用。多年以来，医院病原微生物实验室生物安全工作一直由主管院长主抓、科教处管理，检验科、研究所、病理科和样本库等部门，在新发突发传染病生物安全方面，积累了丰富经验，成为了行业内的示范标杆。

(科教处 郑君)



市医管局专家组来院 进行绩效考核现场评价

12月12日—13日，北京市医管局2016年年终医疗质量安全现场评价专家组来到我院，对医院医疗质量安全的绩效考核指标完成情况进行了为期一天半的检查。16日进行党建、科研工作检查。

现场评价专家组分别按照管理、医疗、护理、党建、装备来到医务处、护理部等对应科室，通过查阅资料、现场检查及询问、人员访谈、仪器设备设施检查等方式对医疗质量安全工作进行了现场评价。

经过一天半的检查，专家组认为医院2016年中期绩效检查整改成效大，主要的工作亮点有：医院管理制度不断进行修订和改进；院领导高度重视，将各项工作

纳入医院发展的十三五规划中统筹安排；纠纷投诉有统一部门管理，数据信息记录完整，现场投诉化解率达到94%；消毒供应中心整改力度大且十分到位，对外来器械的管理纳入了医院的质量管理体系，这种对外来器械严格严谨的管理模式，值得推广等。同时，专家组提出要进一步加强对临床科室医院制度、流程的针对性，提升知晓率；加强信息化建设、加强医院精细化管理、加强医疗技术管理等方面的建议。

院长李昂感谢专家们的意见建议，医院将对专家组提出的改进内容逐项梳理、分析原因、明确责任、制定整改计划、限期整改。

(绩效办 贾悦)

两学一做

“北京支部生活杂志社 基层党建工作站”落户重症外科党支部

12月12日，在北京市卫计委举办的“基层党建工作站授牌仪式”上，我院重症外科党支部书记张珂从市卫生计生委党委书记、主任、市医院管理局党委书记方来英手中接过“北京支部生活杂志社基层党建工作站”铜牌，成为北京市卫计委党委所属10个基层党建工作站之一。为指导基层党建创新，今年，市卫生计生委党委和《北京支部生活杂志社》，在本系统共建10个党建工作站，搭建了党建工作新平台。

在“两学一做”学习教育中，重症外科党支部结合临床实际工作，在工作形式

和工作内容上因地制宜，不断创新，既保证“三会一课”工作制度的落实，更保证“三会一课”工作内容的精准，针对性。支部根据党员组成情况和各科室党员分布情况，划分为三个党小组，方便召集党员开展活动、组织沟通。通过党小组使得支部工作在“三会一课”这个环节，保证接地气。在党课学习内容上不完全追求“高大上”，常常就一个问题、一个现象展开授课，授课中进行互动。这些举措，增加了基层党组织凝聚力，激发了党员服务群众的积极性。

(王燕 王若丽)

顺义院区做好民主评议党员工作

12月20日下午，顺义院区40名党员分别参加党小组组织生活会，开展党员民主评议工作。陈航、李昂、崔若虹、赵香梅同志，分别参加了所属党小组的党员民主评议活动。

此次评议工作以“公开、公平、公正”为原则，以党的十八届六中全会和习近平系列讲话精神为指导，各党小组组长认真按照党总支的要求，组织党员进行自评和互评，并通过无记名投票的方式进行测评。评议会上，陈航同志对自身存在的问题展开了批评和自我批评，他说：自己深入顺义院区还不够，对顺义院区事关关心

也不够，抓基层党组织建设还不够，在今后日子里我会加强与顺义院区同志们的沟通与交流，做到权责统一，履行好岗位职责。李昂同志说道：与大家交流的不够，宏观和微观掌握的不到位，在未来的时间内做好和大家交流工作，规范每一个环节。

三个党小组每位党员对照党章和共产党员的标准，从思想、工作、学习、生活等方面全面深刻剖析自己，查摆自身存在的问题，提出整改的措施，认真开展批评和自我批评。至此，顺义院区党支部民主评议党员工作顺利完成。

(顺义院区党办 张兰青)

廉政之窗

2016年拒收钱物总数情况统计

各临床科室医德监督员统计上报汇总

肝病一科：拒收现金15000元，红包7个；
饮料14箱，宴请3次；
肝病二科：拒收红包1个，翡翠吊坠一枚；
感染一科：拒收红包3个；
感染二科：拒收红包28个，购物卡15张；
儿科：拒收现金2000元，购物卡2张；
水果1箱，饮料30箱，花篮1个，
果篮5个；拒绝宴请2次；

中西医一：拒收现金17300元；
购物卡1000元；
拒收现金12000元；饮料2箱；
果篮1个、水2箱；礼品2盒；

综合科：拒收现金11000元；红包12个；
水果18箱、饮料23箱；购物卡1张；进口礼盒3个、果篮2个；
CCU：拒收饮料3箱；水果2箱；
红包1个；

肾内科：拒收红包2个；
普外科：拒收现金6500元，红包2个；
骨科：拒收红包15个，购物卡4张；
泌尿外科：礼品5件；果篮2个；

神经科：拒收现金4000元；红包3个；
肿瘤内科：拒收现金55000元；5000元购
介入科：物卡；礼物4份；拒绝宴请5次；
妇科：拒收现金2500元；
产科：拒收现金4000元；红包33个；
购物卡3张；
五官科：拒收现金400元；饮料3箱；
杂粮1箱；土特产1箱；

内一科：拒收现金500元；饮料12箱；
手术室：拒收现金1000元；
皮肤性病科：拒收现金1900元；饮料16箱；
水果篮9个；

门诊：拒收红包1个；礼物4份；
急诊科：拒收红包1个；礼物4份；
感染科急诊：拒收水果1箱，饮料2箱；

据统计：全院各科室共拒收现金133100元；红包195个；购物卡27张，
金额不等；饮料105箱；水2箱；水果22箱；
果篮19个；花篮1个；礼品(物)22件(盒)；
翡翠吊坠1条；杂粮1箱；土特产1箱；
拒绝宴请59次等。



由央广电视发起的第三届中央人民广播电台“京城好医生”推荐活动12月13日圆满落幕，我院心内科主任吴其明、消化科主任李坪榜上有名，医院还获得金牌组织奖荣誉。

不忘初心，方得始终。二十年前李坪放弃外科专业走进了胃镜室，甘愿做一名下寻踪的探路者。他的想法源自临床肝硬化患者常见的并发症——食道胃底静脉曲张消化道大出血。多少个寒来暑往，他没有节假日的概念，只要患者有需求，他就挑起家伙上台操作，用胃镜进行止血。功夫不负有心人，终于在胃镜操作领域成为大家，有自己独特的术式、有自己的著作，更不乏全国慕名而来的求医者、和后世晚辈的追随者。

吴其明主任今年54岁，六年前这个已经就要跨入半百的“老者”，挑战自我，放弃知名三甲大医院的工作，来到地坛医院，开创传染病专科医院的心内科。设备齐了、人员有了，可没有病人，好不容易来了十几个病患，几乎和自己的专业不搭界。凭借对事业的执着追求，他带领他的团队从向急救车要病人，到病人主动上门追着他。六年时间，不管是深更半夜、还是节假日，只要有病人，他便驱车赶赴医院，打造京东北地区心梗患者生命通道，他和他的战友们为数以千计的病患，再次敲开生命之门。

在前两届的“京城好医生”评选中，我院刘敏、邢卉春、张强也取得该项荣誉。

(陈明莲)

心内科特邀保安参加 “院内猝死应对培训”

12月15日下午，医院报告厅里人头攒动，心内科主办的“如何面对院内猝死”的病例讨论和心肺复苏培训正在进行中，可参加这一活动的人除了医院的医护人员，还有机关工作人员、后勤安保人员。主办这次活动的专家说，我们的目的就是让更多的人掌握心肺复苏操作方法，让更多的突发猝死病人得到救治。

本次活动本来只是个行业内的病例讨论，既有成功案例的分享、又有失败原因的追溯与分析，而主办此次活动的内科主任吴其明却特地叫来保安人员，他说：

“医护人员面对猝死要争分夺秒、积极采取措施、进行施救，如果在场的保安能够去叫人、维持现场秩序等，就是对生命救治起到积极作用。因为一场生命的营救，更多的是团队的集体作战。”整个培训时间半天，会场里玩手机的不多、睡觉的人几乎看不到，大家都在跟着主讲人学习除颤机使用、领会心肺复苏技术操作要领，分析抢救失败原因。

参加此次培训活动的还有地处医院周边的孙河医院、机场医院和基层医疗服务中心的医护人员。

(陈明莲)

医改进行时

自助挂号机成功上线

12月24日7：00本部5台自助挂号机上线运行，这为患者预约挂号增加了新的方式、也为全市市属医院实现非急诊全面预约挂号（以下简称非急诊）工作做出了贡献。我院作为北京市属22家医院实现非急诊第三批单位，在借鉴前两批兄弟医院经验的基础上，经过门诊办、信息中心、住院处等各部门的协同配合，昼夜奋战，如期实现自助机挂号机的应用。24日（周六）一大早医院主管医疗工作领导吴国安、门诊办主任任娜等就来到门诊大厅进行现场办公。信息中心也有多人在服务咨询台架起电脑，解决信息和京医通卡之间出现的问题；财务处所属的住院处比平时的周六增开两处窗口，进行充值、缴费、激活京医通卡等工作。所有住院处人员放弃周六休息日。门诊大厅随处可见，身穿橘黄色马甲、蓝色马甲的志愿者的志愿者和身穿白大褂的医护人员积极疏导患者、指导应用自助机、解答患者疑问。次日（周六）一大早顺义院区1台自助挂号机也开始上线运行。

(陈明莲)

微时代

明天继续加油！这是他们说的最多的一句话

12月26日（非急诊全面预约上线第一个周一下午

3:33 刘沙雷：今天也是患者有点多。@陈晓丽 陈老师，缴费大厅，排到门外了。这是要爆表的节奏么？财务的老师连厕所都去不了。

任娜：截止15:35，挂号2516，自助机825。@陈晓丽 财务各位老师今天很辛苦！

陈晓丽：是呀，我觉得他们特别不容易，本来12月份就特别忙，又赶上，唉！鼓励他们坚持吧！

@门诊办—刘沙雷 会的，一定要感谢！17:12 李昂：问候财务处及参与此项工作的老师们！

22:10 陈晓丽：明天继续加油！这是收费处员工们今天下班后，相互鼓励

说的最多的一句话。

志愿者：存好零钱，准备为患者支付去！

王君丽：平安夜地坛医院门诊实施非急诊全面预约实施，为了帮助患者适应新的就诊模式，更快的疏导患者，各职能科室组成志愿服务组轮流到门诊疏导，协助患者。这一下午练习了站岗、说功、听功、手动点功等等，切实感受到门诊服务团队的辛苦与不易。你要好奇这些零钱咋回事？这是一早用我的微信套现所得。好些老人和没有用卡、用微信支付习惯的患者无法自助挂号，又不好让他再去窗口排队，所以零钱给我，我替他微信支付。新政出台肯定还有诸多不足，我们一起适应和改善吧。

溪之：向你学习！咱们都行动起来，方便患者。

王燕：谢谢导医经验，今天早上我到门诊时就遇到一位咨询的，账户没钱，没有微信，没有银行卡。

王莹：我也微信存好钱，准备为病人支付去。

(陈明莲整理)

今年艾滋病宣传活动亮点多

如果说起哪个健康日全社会的关注度最高，估计世界艾滋病日应该能夺个冠军。作为5A级社会组织，北京红丝带之家在今年的艾滋病知识宣传、反歧视宣传、学术交流、公益活动等多方面开展了更加丰富多彩的活动，这其中有哪些推陈出新的亮点工作？一起来回顾下。

12月9日，“2+1”红丝带进高校活动志愿者们来到北京体育大学宣传艾滋病防治知识，这是“2+1”红丝带进高校活动的第23场讲座，也是今年该项活动最后一场讲座。说起这个品牌项目，23场讲座、近4000名受众，数量和去年持平。今年最大的亮点是志愿者们不仅走进北京的高校，还第一次走出北京来到外埠，在北京红丝带之家陈航会长的带领下走进苏大大学进行艾滋病防治知识的宣传。

大家都知道校园防艾工作成为当下社会的热点，大学生染艾不断攀升的数字让人触目惊心，更让人揪心。北京红丝带之家高校宣传活动至今已开展15年了，如今宣传对象瞄准全国的大学生，发挥地坛医院、北京红丝带之家在艾滋病防治方面的品牌效应，在青年人中大力宣传艾滋病预防知识，是北京红丝带之家的责任更是担当。

开放式交流凝结出新成果

2010年11月，由北京红丝带之家牵头，香港爱滋病基金会、澳门关怀爱滋协会、台湾露德协会共同举办了“首届京港澳台医疗场所艾滋病关怀与反歧视论坛”。在北京连续举办第一届、第二届四地会之后，得到艾滋病领域防治工作者的普遍好评。在与合作伙伴商榷后，四地会定为每两年一届，且在京、港、澳、台四地轮流举办。今年，在澳门成功举办了第四届论坛。

(王燕)

医教研简讯

加强培训 规范开展临床试验

近日，我院举办了药物临床试验质量管理规范及伦理审查能力建设培训班。全院临床研究的研究者、研究护士及伦理委员会委员100余人参加培训。此次培训，邀请了原国家食品药品监督管理局药品认证管理中心副主任、中国药学会药物临床评价研究专业委员会副主任委员曹影老师，北京朝阳医院伦理委员会委员钟光珍博士，以及我院伦理委员会外聘法律专家王凯律师。

(科教处 周运翔)

研究生再添学习工具 近日，科教处分三个批次为在院100余名研究生安装、培训了临床思维诊断训练与考核系统及全科医师技能训练指导两套学习系统，系统安装覆盖在院的首医、北医、北中医及联合培养的专业及科学学位研究生。这是继去年为研究生安装腹部穿刺模拟训练系统后，医院再为学生们增添学习工具。

(科教处 王莹)

医院连续五年举办传染病专业研究生论坛 近日，我院举办了第五届中国传染病专业研究生论坛，来自中西医结合中心、感染中心、研究所的5位博士、硕士研究生就传染病、肝病、炎症等领域的基础和临床研究进行广泛交流。北京中医药大学李卫红副教授等院外、院内4名评委进行现场点评、评奖。今年举办者特地邀请两名具有海外留学背景的专家当评委，针对汇报内容给予最新科研思路、科研方法的指导，在学术方面给以前沿引领。

(刘晓利 王莹)

开展系列志愿服务工作传递正能量



12月5日是第31个世界志愿者日，为传承并弘扬志愿精神，离退休与团委联合开展了“老少携手递温暖，志愿服务在医院”志愿服务活动，近20名离退休志愿者和青年志愿者在门诊开展了义诊咨询、科普宣传、导医咨询、自助设备操作指导等志愿服务内容。“老少携手”这一品牌活动至今已坚持四年。

在志愿者日前夕，院团委组织志愿者们开展了多种形式的志愿服务活动。团委书记李晶参与了与市委书记郭金龙，市委副书记、代市长蔡奇等市委领导共同参与

护士长休息日“脑补”

10月—12月，护理部举办3次护理管理培训班。

此次系列管理培训针对我院及分院全体护士长及护理骨干共计115人，利用周末休息时间举办。培训涵盖了医疗法律法规、护理管理理念转变、护理质量管理、药物治疗风险、人力资源管理、医院成本管理、医院感染控制等多方面内容，邀请了院外、院内多位专家及院长作为讲师为大家授课。虽然是休息时间开展学习，但是大家依然踊跃参加，听课人员达到95%以上，到场人员都非常专注认真。

(护理部 李琪)

青年人才发展基金“萌芽”支持计划项目遴选完成

12月12日，由院团委牵头、科教处协助开展的青年人才发展基金“萌芽”支持计划项目遴选工作完成，共评选出“萌芽”支持计划项目17项，其中医疗支持项目11项，护理支持项目4项，管理支持项目2项。累计支持资金20万元。

“萌芽”支持计划项目是由医院团委发起，以1+1团队形式进行项目申报（即一名青年人员+一名专业学术导师），项目资助期限为2年，资助经费1-2万元。

(团委 李晶)

普外科医生郭立民参加义诊巡讲 12月23日下午，由山东大学附属济南市中心医院和北京红林林咨询有限公司共同主办的红和林医生集团全国公益巡讲义诊活动济南站在济南市中心医院隆重举行。仪式结束后，来自解放军总医院、中国科学院肿瘤医院、北京大学肿瘤医院、北京医院、友谊医院、宣武医院、地坛医院等医院的15名专家、医生进行了义诊及巡讲。我院普外科副主任医师医师郭立民参加该项活动。

(陈明莲)

检验科举办第四届感染性疾病临床与实验室诊断学习班 12月15—19日，检验科举办第四届感染性疾病临床与实验室诊断学习班。《寨卡，裂谷热的发现》、《肝癌的实验室诊断》、《病毒性肝炎的乙肝诊疗与试剂质量》、《黄热病的发现》、《布病的流行趋势》……，北京连续五天雾霾红色预警，单双号限行没能阻挡学员们的学习热情。陈志海、魏红山、谢尧、王凌航、蒋荣猛主任为学员精彩讲解。(张燕 华文浩)