

4 2016年7月31日

医院文化

VOICE OF DITAN



从无到有

肿瘤介入科发展综述

1999年10月10日在原放射科基础上成立了介入放射科，当时只有2名医生、1名护士，却承担着医院所有放射检查和介入治疗任务。2003年突如其来的SARS考验了这个弱小的队伍，大家克服了难以想象的困难，最终战胜了非典！

2004年4月，正式开展以肝脏疾病为主的介入治疗，最困难时期，医生一个人既是术者又是设备操作者……，每年开展介入手术180例左右。自2008年搬入新院，有了现代化的DSA设备，开展的介入技术含量越来越高，从肝癌TACE到肝脏血管搭桥等。李常青医生于2010年开发了闲置多年的16排CT，与肿瘤科一起正式开展了CT引导下的肿瘤消融治疗工作，使我院肝癌治疗出现了飞跃，从最初的射频/微波消融每年200余例，到现在的每年400余例，加上各种介入治疗，每年达1800余例，医院肿瘤微创治疗才真正具有了规模。目前，肝癌治疗已经初步形成了A期、B期、C期、D期系列治疗。其中，肝癌门静脉癌栓的血管内射频消融属于创新技术，在北京市同行业处于领先地位；肝硬化的门静脉高压TIPS治疗水平排北京市第3名，目前正与北京世纪坛医院、北京佑安医院联合承担着北京市“扬帆计划”临床研究。

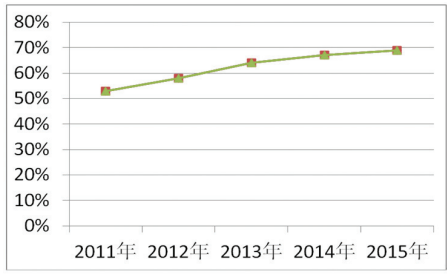
2011年9月1日介入科有了15张病床，医疗质量和技术水平显著提高，影响力逐渐扩大，外埠患者逐渐增加。每年开展的1800余例微创介入治疗中，肝脏肿瘤占95%左右。

结合中国医师协会肿瘤介入委员会命名原则，为了科室未来长足的发展，也为了能与将来地坛医院“肿瘤微创中心”接轨，经医院同意，原介入科正式命名为“肿瘤介入科”。建立了肝癌经典微创治疗模式即导管介入栓塞联合热消融，获得早期肝癌5年生存率83%的良好效果，即使

肝癌侵犯了门静脉形成门静脉癌栓，也可以应用Habib新型导管进行血管内癌栓进行射频消融，以达到提高生活质量、延长生命的目的。

随着年轻医生的不断成长，队伍逐渐壮大，临床技术水平的不断提高，加上科研力量的助推作用，相信一定会有一个光明的未来。

(李常青)



志愿者再赴汝州义诊慰问

不久前，院党委书记陈航带领医疗专业守护天使志愿者们第三次走进河南汝州金庚医院，慰问脑瘫患儿，为当地百姓义诊、培训基层医务人员，将“两学一做”学习教育工作落在实处。陈航书记代表医院和北京红丝带之家捐赠了两万元善款。2013年，我院志愿者第一次参与到河南汝州看望脑瘫患儿的公益行动，今年是第三次进行志愿服务。

北京来的志愿者们受到当地百姓的欢迎。很多心脏病患者听说有北京来的专家，

早早跑到诊室前排队等着心内科的张素娟大夫。眼科大夫王胜男一会儿看眼底一会儿测视力，忙碌得没有时间坐到诊室椅子上，而神经内科吴雅丽医生则是一进诊室就没有机会站起来，上午接待80多个患者和家属就诊，下午又接待了20多个患者，一天下来她的嗓子已经嘶哑。一位患者说：“其实我的病已经很明确了，这次向北京的医生从头到尾又细致询问了治疗方案，心里的石头终于落地了。”

(韩晶)



(杨杰/摄)

岗位上的生日

七月仲夏来临之际，经过半年的运作，综合一科开科工作逐渐步入了正轨。科里有多名护士要过生日了，护士长为了缓解一下科室紧张工作气氛，也借此总结一下

下开科后出现的问题，为七月份过生日的几位护士举行集体生日，医务处、护理部知道后，也高兴的加入了活动，首先为过

生日的护士送上祝福，然后为科室下一步发展提出宝贵意见。

(综合一科 高尚)

刘敏获市卫计委宣讲比赛三等奖

7月14日，北京市卫生计生委举办了以“不忘初心为百姓 天使情怀护健康”为主题的职工宣讲决赛。决赛现场，掌声阵阵，16名选手们紧扣主题，声情并茂地讲述了自己亲身经历的真实故事。我院妇产科主任刘敏以《为传染病姐妹圆做妈妈的梦》为题，讲述自己在30年的妇产科工作岗位上，为传染病姐妹能生健康宝宝，圆做妈妈梦所做的努力，讲述了地坛医院妇产科为近3万例传染病姐妹创造

一个幸福完整的家所做的工作，获得三等奖。我院部分医务人员观摩了比赛。

今年4月，市卫计委启动了2016年度职工宣讲活动，我院党办、宣传中心积极撰稿、组织人员参与。妇产科刘敏、院办王敏两位同志在繁忙的工作之余积极准备，几易其稿代表医院参加了初赛。刘敏从全系统130多名选手中脱颖而出进入决赛。

(王燕)



(图片由王凌航提供)

4000米海拔的玉树情

王凌航医生作为首都青年医生代表之一，在北京市青年联合会、北京市卫生和计划生育委员会的组织下，赴青海省玉树藏族自治州人民医院开展对口支援工作。回京后，他写下了这样的深刻感受，“医疗还是应该落实到基层群众中去。”

(韩晶/文)

人文精神

医者·仁心

这是一幅130年前的珍贵老照片，拍摄于杭州广济医院病房中，照片中的老者是时任杭州广济医院院长的英国医学博士梅藤根(David Duncan Main)先生，在查房时一位小患者彬彬有礼地向他鞠躬致谢，梅藤根院长也入乡随俗，向小患者鞠躬回礼。这黑白镜头中记录的一老一少，定格了遥远的医患关系，体现了医患之间不分长幼、不分贫富、相互尊重、平等对待的感人情景。

社会在进步，文明在传承，然而，现在医患关系为何有些地方不对了？身处医疗行业，总是能最先触碰到那些不可思议的医患事件，什么患者打伤医生、患者杀死医生、过度检查、过度开药等等，还滋生了一批“专业”队伍——医闹。这是怎么了？什么时候开始本来救人性命、与人为善的神圣行业被蒙上了“铜臭味”？什么时候开始患者居然会对本该尊重感激的救命恩人产生了仇恨？

医患之间究竟应该是一种怎样的关系？下面从两次我求医的亲身经历寻找答案。十多年前，体检发现腹部有个囊肿，医生说不用在意，过了两年我不太放心，到某著名的大型三甲医院找知名老教授复诊，大专家不愿多说一句话，只是不耐烦地拿手一摸说“没事儿”，我随后要求专家开个B超单进一步检查一下，专家一听我向她诊断提出挑战不乐意了“我说没事儿就没事儿，你想多花钱就给你开一个，还有这样的，省钱还不愿意的。”拿着专家不情愿地开出的B超单做了检查，发现囊肿已经接近4CM，专家再次看到结果，大呼“囊肿这么大了，得马上手术啊……”，让我好无语的前后反差啊。那次就诊经历后我近十年没有再到那家大医院就诊。直到去年，因为身在老家的父亲需要做甲状腺穿刺，这家医院的甲穿的确国内一流，事隔多年再次焦急地来到这家医院，随机挂到一位医生的号，只为能开张甲穿的检查单，然而这位医生的做法让我们全家人都暖心、放心，他微

(院办 王敏)

简讯

7月28日是世界肝炎日。我院作为协办单位参加了中华预防医学会在奥林匹克公园举行的“爱肝护肝 享受健康”主题活动。陈航书记

参加了启动仪式和健步走活动，刘庄、蔡皓东、桑雁、李红芳4位专家参加义诊咨询活动。

(陈明莲)

地坛之声

VOICE OF DITAN

2016年 第七期 7月31日 总第156期
宣传中心主办 电话：010-84322053 E-mail: dtxb666@163.com

医院“十三五”规划全票通过

本报讯(记者 王燕)7月20日，我院召开了第二届第十三次职工代表大会。职工代表、中层干部100多人参会。与会同志全票通过了院长李昂所作的《首都医科大学附属北京地坛医院“十三五”发展规划》报告。明确了医院今后发展的总体战略定位：建设成为世界知名的传染病诊疗与研究中心、北京一流的三甲综合医院。顺义院区平战结合，康复特色，全面发展。医院“十三五”发展规划描绘了未来医院的发展蓝图，是全院干部职工的行动纲领，为实现医院的可持续发展奠定坚实基础。

会上，院长李昂对医院“十二五”期间的工作进行了回顾。“十二五”期间，医院取得了全面快速发展，学科体系趋于成熟、医护水平不断提高、公共卫生应急任务圆满完成、科研教学成绩显著、人才梯队日益完善、医院管理扎实有效、后勤保障平稳有序、顺义院区注入活力。同时，他也分析了医院目前面临的形势和挑战，明确了“十三五”期间医院发展的任务和目标，详细解读了医院“十三五”发展规划中医疗、科研教学、信息化建设、医院



(王凡/摄)

管理、文化建设等各项任务及各学科发展目标。他强调，医院“十三五”发展规划指明了医院今后努力的方向和举措，各项措施一定要落地，使之真正成为推动医院发展的行动指南。财务处处长陈晓丽、绩效管理办公室主任陈凤欣分别汇报了上半年医院运行情况和绩效指标完成情况。党委书记陈航在讲话中就如何落实好

医院“十三五”发展规划，对干部职工提出了四点工作要求。一是要正确认识形势，转变观念，增强发展医院的责任感和使命感。全院干部职工要抢抓机遇，乘势而上，推动医院各项工作不断迈上新的台阶。要高度重视人才的培养，强化技术人才的后备队伍建设。要坚持安全发展的观念，保证两个院区各项工作的平稳运转。二是坚

持发展依靠干部职工，进一步提高民主建设水平，抓好落实工作。要结合“两学一做”以扎实的工作作风促进各项目标任务的圆满完成。要通过加强医院民主建设，真正把职工的积极性调动起来，把职工的智慧集中起来，把各方面力量凝聚起来，形成汇聚医院发展的强大动力。三是坚持以人为本，真正使发展成果惠及职工，并不断提升职工的素质和能力。四是加强学习，提高自身参政议政能力。希望职工代表们当好民情的宣传员、民意的代言人、医院重点任务实施的带头人。

在会后的分组讨论中，职工代表和中层干部一致认为医院“十三五”发展规划内容实在、任务明确、措施具体，并围绕如何落实医院“十三五”发展规划提出了意见和建议。

在医院的发展建设中，从2004年起医院注重实施战略管理，先后制定了医院三年发展规划(2005-2007年)、五年发展规划(2008-2012年)、“十二五”发展规划(2011年-2015年)和长期总体规划发展规划(2015年-2025年)。

(“十三五规划摘要”下转第3版)

绩效考核中期评价 找亮点 查不足

本报讯(通讯员 宋伟)6月13至14日，北京市医管局绩效考核中期现场评价专家组来到我院，对医院本部及顺义院区

的党建、医疗质量安全及基础运行三方面的绩效考核指标完成情况进行现场评价。现场评价专家组由党建组、医疗质量安全组及基础运行组近30名专家组成。专家组来到党办、医务处、门急诊、肝病科、外科、药学部、麻醉科、病理科、保卫处、总务处等职能、临床和医技科室，通过查阅文字资料、现场检查及询问、人员访谈等方式对绩效考核指标完成情况进行检查。

检查结束后，专家组分组反馈了现场评价结果，赞扬了我院2015年绩效检查整改成效，充分肯定了医院在党建、医疗质量安全、基础运行工作中的创新和亮点，如领导班子和干部队伍建设制度完善、干部选拔任用程序规范、医疗质量管理规范有

序，医疗质量检查反馈及时有效；创新建设微型消防站和成立治安消防应急小分队等。同时也对医院工作提出了许多建议。如进一步加强医院信息化建设、加强医院精细化管理、加强医院本部和顺义院区的协同发展。

院长李昂、党委书记陈航表示，非常感谢专家组对医院工作的肯定和中肯建议。医院将对专家组提出的改进内容逐项梳理、分析原因、明确责任、制定整改计划、限期整改，持续推动医院党建工作纵深发展、不断提升医疗质量安全、进一步完善基础运行工作。

6月20日，院改革与绩效管理办公室在全院班组长以上干部会上总结了检查中发现问题、提出整改建议，并将对相关问题的解决情况进行引导，不断推动落实医院绩效管理工

项任务和目标。五是，坚持抓早抓小抓实，不断强化纪律要求，做“四讲四有”干部。

(郝立冬)



7月22日一大早，院感控制处34岁的宋丽红踏上援藏之路，作为北京市第八批“组团式”援助拉萨市人民医院15名援藏干部中的一员，她将执

廉政之窗

古代故事：铜臭的由来

东汉末年桓、灵二帝在位时，上至公、卿，下至郎、吏，都订有明价。当时有个叫崔烈的人，特别透过上层的关系，以一半的价钱（5百万钱）买到一个订价千万的司徒官职，消息传开，议论纷至，崔烈的官誉也大受影响。有一天，他问他的儿子崔钧：我现在位居三公之首，社会上有什么看法？崔钧回答：父亲年轻时名声很好，况且当过太守、九卿等要职，议论的人说你当上三公很合理；但现在你真的当上了，反而让人觉得非议和失望。崔烈急忙问为什么？崔钧则说：大家都说你身上有股“铜臭”味。崔烈一听大怒，拿起手杖就向儿子打去。而铜臭一词即源于此。

买官卖官，自古有之。其方式不外有二种，一种是利用各种名义，如婚丧喜庆、诞辰乔迁，以及借送往迎来等方式，在平常就打好关系；当然，平日有注意打点者，升官自然会有他的份儿。

另一种方式，则是公开卖官鬻爵，毫不掩饰，当然买官的帐，最后还是算到老百姓的头上。时至今日，公开卖官鬻爵已不复见，但靠平常之捐赠以做好人际关系者，仍有所闻，基本上铜臭味儿可能没那么重，但酒肉臭味，则到处弥漫。而讲到铜臭和酒肉臭，二者大概也有异曲同工之妙吧！

（纪检监察办公室）

院党委组织支部书记培训班

在7月21日进行的支部书记培训中，院党委精心设计培训内容，为进一步加强两个院区的融合、提高大家对顺义院区地了解，将培训地点选在顺义院区，采取了“专题辅导、集中学习、参观交流”相结合的方式。同时，以分院党总支例会的形式为各党支部提供学习范本。

培训中，党委书记陈航带领大家参观了顺义院区，介绍了顺义院区发展的特色和思路、面临的困难。大家就如何推动顺义院区发展进行了讨论；院纪委副书记、纪检监察办公室主任赵辉就《中国共产党纪律处分条例》进行专题辅导；陈航书记带领大家集体学习了《中国共产党问责条例》；党支部书记李春霞就“我是党员，亮身份，践承诺”专项行动进行了部署；团委书记韩晶结合非急诊全面预约等医改工作，对相约守护“党徽、团徽在门诊志愿服务中闪光”志愿服务项目进行介绍。

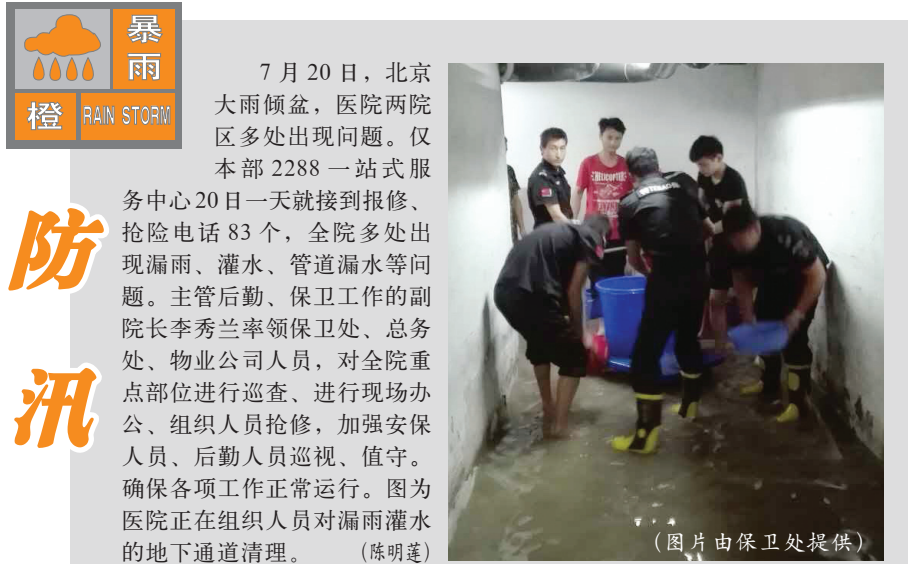
陈航书记对各党支部书记提出了工作要求：第一，两学一做，基础在学。各党支部要将学习两个《条例》列入支部党员学习计划，确保学习到位。各党支部书记要带头学习，努力成为自觉学习的模范、勇于创新、创造一流业绩的模范。第二，两学一做，关键在做。在从从严治党新常态下，各党支部书记要以“四讲四有”标准严格要求自己；要充分发挥党支部的战斗堡垒作用；落实好党代表联系党员、党员联系群众制度，进一步加强党员理想信念教育，在各自岗位上发挥先锋模范作用，保证医院中心工作的顺利开展。（郝立冬）

CT发生故障后……

7月4日一早，放射科64排CT突然出现设备故障，无法开机正常工作，这可急坏了放射科的同志们，64排CT可是科里的“主力员工”，每天70多人次的检查没它可不成。查找原因、紧急抢修、启动应急预案……医工处得知消息后，经过22小时连夜紧急抢修排除了故障，大家说“我们辛苦点不算什么，患者检查治疗可耽误不得”。

机器发生故障后，放射科紧急调整检查方案，尽量不影响患者检查，联系厂家查找原因。这台64排CT是2008年购买的，已到达使用寿命，时不时的闹点“小脾气”。这次经过工程师的初步判断是球管发生了故障后，立即订货购买配件，8小时新球管安装上了。“还好，耽误的时间不长”，放射科的同志们语音未落，机器再次报错，又“罢工了”……

7月6日一早，主管院领导崔若虹和医工处得到消息后十分重视，立即与厂家沟通、磋商、判断故障原因。故障查出了，医工处要求厂家以最快的速度更换配件，配件得从上海购买，“我们在医院等，多晚今天也得修好，一分钟也不能再耽误了”。医工处维修组牛磊、李濛杨在单位等待配件到货。配件于次日凌晨12点送达医院后，牛、李二人与厂家工程师迅速开始维修工作。经过将近6个半小时连夜奋战，CT上岗工作了。牛磊、李濛杨第二天接着上班。（王磊 孙涛）



（图片由保卫处提供）

医院“十三五”规划破茧而出

医院“十三五”规划经过反复酝酿、全院动员，历时3个月形成初稿，在此基础上经过7次易稿形成终版。7月20日，职代会全票通过。由蛹化蝶需要经历痛苦的磨砺，让我们一起回顾她的形成所经历的路程。

（三）医疗质量管理

严抓病历书写、病案首页合格率、DRGs入组率和病案统计分析。缩短术前平均住院日。强化麻醉科室平台建设，满足无痛治疗需求。拓展微创手术。明确学科间转诊流程，提高急诊住院比例。完成医疗制度修订。结合市医管局考核体系，应用DRGs管理工价评价学科诊疗水平。推行精益化管理，引入国际水平的学科质控体系，提升医技科室质量水平。实现两院区技术平台共享。

（四）服务流程优化

开展非人工方式预约，2016年底全面推进非急诊全面预约挂号。完善分时段就诊和大型检查的分时段预约。完善两院区之间、基层医疗机构与我院之间的双向转诊。

（五）护理质量管理

争取到2020年，本科以上学历护士不低于80%。建立护理垂直管理体系。力争全部病房护士配置达到国家标准。全面推行责任制整体护理服务模式。建立护理管理信息平台，标准化护理评估软件上线。

（六）疾病预防控制

加强疾控督导和培训。加强重点传染病管理，2016年完成艾滋病病确诊实验室建设，2017年推进落实所有结核/艾滋病双感染人的筛查诊疗工作。实现重点监测传染病的智能查询。

（七）药学管理

实现药师由调剂药师向临床药师转型。提倡个体化用药，推行精准的用药方案。药学部由供应保障向合理用药管理转型，开展严格的处方点评。探索物流合作或电子化管理。

（八）医院感染管理

对重点科室进行院感专人管理。导管相关感染率控制在3%以下，I类手术切口感染率控制在1%以下。医院感染上报率达到100%。

（九）医疗保险管理

做好医保培训、对审核过程的异常数据定性分析、医保事前事中监控等工作。顺义院区发展目标：平战结合，康复特色，全面发展。

具体目标和任务

一、医疗工作

（一）医疗总体发展目标

打造传染病学科品牌，提升综合性学科内涵；完善防控应急体系；提高医疗服务能力。

（二）医疗资源整合

在综合科平台试验的基础上，将闲散床位统一调配。贯彻首诊医师负责制，探

二、科研教学工作

（一）科研工作

争取中标科研项目平均每年递增5%，5年共中标335项。国家级课题的数量超过25%。SCI收录论文平均每年递增5%，最高影响因子平均每年递增1分，到2020年达到20分。核心期刊论文平均每年递增5%，5年共发表1000篇。制定学科分级标准，分成A、B、C三级管理。争取重点学科达到国际知名水平，着重建设妇产科、骨科、免疫学科3个院级重点学科，力争发展成省部级重点学科。培养感染重症等其他学科，争取建设为省部级重点实验室。

（二）教学工作

到2020年，博士培养点增至5个、硕士培养点增至10个，新增博导15名，硕导38名。完善教研室体系建设，发挥住院医师传染病专业培训基地、全科医师传染病培训基地优势，以及国家级、市级继续教育项目影响力，促进教学水平提高。

三、人才建设工作

（一）人才建设战略目标

到2020年预计本部实际开放床位800张，人员总量达到1500人左右，医生具备硕士及以上学历者达到70%以上，护士、医技人员具备大专及以上学历者达到90%以上，专业技术正高级职称人员增加40-50人，副高级职称人员增加60-80人。顺义院区预计实际开放床位300张，人员总量达到450人，医生具备硕士及以上学历者达到40%以上，护士和医技人员具备大专及以上学历者达到70%以上。

（二）重点任务和举措

优化人员增量，合理调整编制和人员配置。提升专业人员的业务水平，在开展学科升级的基础上，分层次推动人才队伍建设。加强干部队伍管理水平，大力引进高层次人才，为学科发展储备人才。完善人才的评价考核、使用和激励机制。

四、医院管理

推广使用办公自动化系统（OA），全面实现无纸化办公；在医院规章制度修订完成的基礎上，启动并完成全院工作规范和流程的修订；实现办公区域的高效利用；积极推动两院区组织结构的整合统一，为实现两院区的协同发展奠定法律基础。2017年实现绩效管理信息化；完善绩效考核指标体系；深化绩效分析，制作《月度绩效简报》和《年度绩效白皮书》，规范科室内部绩效分配。

建立预算管理信息化平台和管理评价体系；实现财务管理由核算型向管理型转变；建立完整的医院廉政风险内部控制体系并不断完善；“十三五”末期实现本部与顺义院区的财务资源整合。

更新2台CT，1台DSA和1台1.5T核磁共振，增加1-2台DSA。更新2008年以前购入80%的医疗设备。加强新增设备的论证。

五、信息化建设

逐步推进两区一体化、综合信息集成

（院办整理）

巍巍太行山红色武乡行——感染中心支部主题党日

七一前，感染中心党支部组织28名同志来到革命圣地山西长治市武乡县，开展了一次特殊的主题党日活。武乡是中国红色之都，是八路军总部四进四出所在地，历届中央最高领导人在位期间均悉数拜访过此地。

在这次活动中，支部安排了丰富的革命教育活动，包括参观八路军总部王家峪旧址和砖壁旧址，参观砖壁抗日战争避难所和藏兵洞，参观黄崖洞保卫战之板山战役战场和山顶炮楼、参观八路军太行纪念馆、太行山地道战战场等。我们还利用大巴车的空闲时间，学习了党章的部分章节。

武乡也是感染中心支部党员马成杰博士的家乡，其父系武乡县对太行山八路军革命历史研究最深的两人之一，本次活动得到马老大力支持。整个两天的活动中，73岁高龄的马老全程陪同我们参观，每到一处都给我们讲当年的革命故事。在砖壁八路军总部，有一口水井，是抗日战争期间挖的，现在还保留了当初的原貌，被称为“总部水井”，寓意“吃水不忘挖井人”，参观完这里，大家围坐在水井旁，马家父子俩从这口水井讲起，讲到八路军总部，讲到八路军总部在武乡的“四进四出”，讲到太行山革



（图片由感染支部提供）

4700份艾滋病治疗病历电子化管理

最近，在经过纸质病历、手工登记和电子病历并存三个月的试运行后，在我院接受免费抗病毒治疗的4700余位艾滋病患者的病历信息，实现了电子化管理。下一步艾滋病患者领取免费药物需要填写的纸质病历、各种纸质表格等将取消。据皮肤科病科吴焱大夫介绍，这些病历信息整合到医院信息系统管理后，首先，能准确监测患者治疗用药情况，这样取药时间从一月一次改为三个月一次，每次也不用另行排队，既保护了患者隐私，也减少了来医院就诊的次数，方便了患者。其次，提高了医生、病案管理人员的工作效率。第

三，使得艾滋病治疗相关数据收集、科研数据挖掘等更为科学化。

去年8月皮肤科病科联合疾控处、信息中心、红丝带之家、药学部、财务处、病案统计科等多部门，就接受国家免费抗病毒治疗药物病历整合到医院信息系统进行了可行性论证。在整合过程中涉及药品库房数据管理、“零元药、零元收费”财务管理、医保问题、抗病毒药与系统关联、病历论断书写、病案编码等种种问题，经过大家的共同努力，终于理顺，实现了电子管理。（王燕）

防汛

7月20日，北京大雨倾盆，医院两院区多处出现问题。仅本部2288一站式服务中心20日一天就接到报修、抢险电话83个，全院多处出现漏雨、灌水、管道漏水等问题。主管后勤、保卫工作的副院长李秀兰率领保卫处、总务处、物业公司人员，对全院重点部位进行巡查、进行现场办公、组织人员抢修，加强安保人员、后勤人员巡视、值守。确保各项工作正常运行。图为医院正在组织人员对漏雨灌水的地下通道清理。（陈明莲）