

地坛·平凡人

说说检验科的家庭成员

说起检验科这个大家庭，就得先介绍下我们的家庭成员，在这个门诊楼三层的南侧，共有47名棒棒哒检验人员，家里人很多，但机器更多，这些来自世界各地的“不说话的家里人”，真的也是我们大家庭的温暖成员！今天想说的故事，也是和这些“不说话的家里人”有关……

检验科每个专业组人多不过十，可机器却悉数过十！每天我们都要看着这些“不说话的家人”的脸色工作，所以，它们的地位是最高的。稍有温度、湿度的偏差它们就有可能罢工，空气质量一下降它们比我们更敏感！经常为了它们降温需求，工作人员要忍受着寒冷，通风开窗！夜班人员深夜就要开始叫醒它们，除了承担急诊病房的检验工作，对第二天要进行的常规工作，还要担负起保养和预起机器的责任，因为很多精密的机器人，在白天开始正常工作之前，需要进行很长时间的日保养和维护。同时，由于它们是否正常还需要用室内质控来证明，所以在早晨八点开始工作之前，很多机器已经准备几个小时，跃跃欲试的等待服务于患者！检验科人员的工作一部分是针对实验本身，一部分是针对检验结果的解释，而更多的精力却要搞好和这些机器的关系！有时很烦人，因为机器发起火来真的莫名其妙，出错报警经常有几百条，错误代码只有那么几个字母或数字，上大学的检验知识可从来没有机械电子相关的。

这几年科里新来的小伙伴，贾姑娘（贾宇丽）、郭美人（郭萌），还有聪明的明明（师明明）和酷酷的小鹏（李鹏涛）同学，还有明明很年轻但已然一副专业工程师身手的琪琪（冯琪）和响响（张响）、小欢（刘欢），因为住在医院宿舍，和这些机器家人感情最深，哪个夜班同志被机器“欺负”了，都会找他们诉苦求救，他们也二话不说赶过来救援，有时想想真的挺心疼这几个小伙伴儿的。他们大多数也都是九零后，本来下了班才刚刚开始疯玩或者已经做上香甜的梦，却被无情地打扰，哎，做个检验人还要当工程师！

也许，患者一听到机器坏了检验报告推迟发送会投诉我们；也许，医生一看急诊报告等了几十分钟怎么还没数值也着急咨询；但这时，最着急的是我们检验人员，因为一台发了疯的机器就算是给出了结果也不可信任。

说起我家的故事可有许许多多，但故事结局的一定是这样的：我们和这些“不说话的家里人”共同努力下，为医生诊断病情提供准确的数据，让患者早日康复。

（检验科 李娟）



（范明莲 / 摄）



（陈明莲 / 文并摄）

熊号峰 上坡途中 唯有咬牙坚持

熊号峰，男，37岁，湖北人，2002年武汉大学医学院临床医疗系毕业，到地坛医院工作至今，副主任医师、ICU主治医师、博士在读。

近几日，ICU医生熊号峰的一条微信引起笔者的注意：“新年好兆头，本命年的厄运终于一扫而光！60天的baby，呼吸机33天，历经磨难，重获新生！”2月25日上午在ICU医生办公室里，熊大夫和笔者聊起来，“微信里说的是两个月前的百日咳患儿，因为合并肺部感染从儿研所转入我院。这么小的孩子、病情这么重，在我从业的十几年经历中是第一次遇上。”

可就是这么个带着气管插管上着呼吸机，反复肺部感染的小婴儿，在大家的共同努力下，成功脱机了。看着孩子能平稳地转到普通病房，熊号峰比孩子家长还高兴，因为这是医护人员不舍昼夜的成果。

让熊号峰感到转运的好兆头还有39岁的王女士，她因为重度肝衰竭、肝昏迷，转到ICU时PTA只有16%，胆红素高达600多。所有人都认为这个患者凶多吉少，活着出去的可能性不足一成。经过10多天内科综合治疗联合人工肝、血液净化后，她终于醒了，肝衰竭也得到纠正。“12减7等于多少？”2月25日熊大夫带着他们这个组的医生早查房，王女士毫不犹豫地说：“得5”，虽然那声音不够响亮还带着些沙哑，可所有查房的医生们都觉得这声音太令人喜悦了，因为它代表着患者

由重度昏迷到完全清醒。还有那个昏迷5个多月、反复感染的乙脑患者，也渐渐清醒了……

“这些病人能够转到普通病房真是不容易，其实所谓的好运气就是大家努力拼搏干出来的，是整个团队不错眼珠盯出来的。”熊号峰为自己的“转运”给出这样的诠释。

采访就要结束了，一旁的护士小张丽插话：“小熊可是个好大夫，对患者尽职尽责！对我们护士的请求，也是有求必应。”

文章最后，笔者想借机会告诉熊大夫并以此共勉，行进在上坡路上，很累、很难，只有咬牙坚持！正如转型中的地坛医院，需要大家咬牙坚持，团结一心共度难关，朝着我们的既定目标前进！

（住院处 魏来）

窗口工作 五年零投诉 服务心得

一个周末的早晨，我们在开窗口之前，一个老大爷排在7号窗口，窗口摆放的是不开放字样的牌子，但是我们要做到，快速处理业务，减少病人等待时间。

2.发现任何不好的苗头，不管你是谁，不管你今天在什么岗位，及时了解，及时制止，防止问题恶化。

3.碰到麻烦的病人，在不违背原则的情况下，尽量去满足他们的要求，往往是这样人最容易激化矛盾，也最容易造成投诉。最主要的是，其他病人也不敢去管，碰到这种情况，赶紧把他事情解决了，因为你看着这个病人闹心，别的病人其实也火大。

最后一点，也是最重要的一点，这是我上班五年零投诉的真正原因。你在医院上班，医院是个救死扶伤的地方，但同时它也是个服务行业，服务行业要想做大做好，就要放低你的身份，放低你的架子，每个人都要明确自己在医院所处的位置，摆平心态，做好你自己该做的，管好身边人、带动身边的人、感染身边的人。

窗口工作五年零投诉，服务心得。我们不仅要做到，快速处理业务，减少病人等待时间。还要做到，快速处理业务，减少病人等待时间。

我们不仅要做到，快速处理业务，减少病人等待时间。还要做到，快速处理业务，减少病人等待时间。

从无到有 麻醉科发展综述

麻醉科于1993年10月建科。经过二十多年的发展，科室变化从人员数量到医疗设备设施，再到技术能力都有了天翻地覆的变化。

人员增加：1993年10月王金静主任创建了麻醉科，高晓明任护士长。当时有2名麻醉医生，4名手术室护士。目前有麻醉医生10人，手术室护士18人。

设备设施：开科之初，麻醉机一台，惠普监护仪2台，手术床2台。现在有欧美达麻醉机6台，百思麻醉机3台。术中自体血回收系统2台及各种可视化设备。开展工作：建科之初，开展了肝功能异常产妇产的剖宫产手术，门脉高压脾切分流术等，年手术量200余台。

自医院定位为“以传染病为中心的综合医院”发展方向，科室在程灏主任的带领下，推广“精确麻醉”等先进的麻醉理念，积极开展了微创手术麻醉、可视化技术等先进的麻醉技术。手术量也从当初的年手术量200例发展到现在的年手术量4500余例。目前科室主要承担着普外科、骨科、神经外科、妇科、产科等科室的手术麻醉及围术期管理工作，同时还承担着院内抢救任务。

王金静主任发明创造了“呼吸器消毒简易防护装置”并获得北京市四部委联合评出的“发明创造二等奖”。

2004年至2006年，与外科等科室共同完成42例肝移植手术，移植肝全部存活，手术成功率达到了100%。

2011年与骨科共同完成了我院第一例全麻下术中唤醒技术下小儿脊椎畸形手术。

2011年在程灏主任的努力下科室配备了Glidescope可视喉镜、索诺声便携式超声仪等可视化设备。科室也派出相关人员接受培训并考取相关资质，成为国内早期开展可视化技术的麻醉科之一。

2012年7月引进自体血回收技术，不但极大地降低了围术期异体血的使用量，而且显著提高了手术的安全性。目前自体血输注占比已由2012年的50%提升到2015年的70%。

（陈明莲 / 摄）

（麻醉科 牛少宁）



（陈明莲 / 摄）

地坛之声

VOICE OF DITAN

2016年 第二期 2月29日 总第151期
宣传中心主办 电话：010-84322053 E-mail: dtxb666@163.com

2016年党政工作要点

党委工作要点

2016年，医院党委工作的指导思想是：在上级党委的领导下，继续深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，巩固群众路线教育实践活动、三严三实专题教育活动和民主生活会的成果，充分发挥党委在医院发展建设各项工作中的思想引领、组织保障和服务保障功能。

一、加强领导班子建设

1. 抓好班子思想建设，不断提高领导干部的政治觉悟和党性修养。加强班子成员在思想意识形态上的引领，进一步引导班子成员学习观念，树立终身学习理念。在班子成员内部开展“核心讲堂”活动，激发学习活力、提升学习主动性。

2. 抓好领导班子和领导干部作风建设。坚持民主生活会和领导干部谈心谈话制度，加强正职与副职之间、班子成员之间的谈话力度，及时消除误解和顾虑，提高班子成员间、上下级间的信任度。坚持联系基层制度。

3. 加强领导班子执政能力建设。组织好十三五规划的研讨、编制工作，加大规划的宣传、推动与落实力度，努力解决制约医院发展的瓶颈问题。

4. 加强领导班子廉政建设。严格落实党风廉政建设责任制，持续发挥好党委的主体责任和纪委的监督责任。继续加强行业作风建设，将“九不准”的各项要求做细做深，为医院发展营造风清气正的政治生态。

二、加强干部和人才队伍建设

1. 坚持党管干部原则，加强对中层干部的全过程管理，不断提升中层干部队伍能力。进行新一届中层干部竞聘工作，完善中层干部管理和考核办法，选拔一批有能力、有思想、有素质的干部。坚持中层干部培训制度，着重从医院服务流程、医改政策、成本核算与控制、医院文化等方面组织中中层干部培训。

2. 坚持党管人才原则，充分发挥党委在人才工作中宏观、管政策、管协调、管服务的作用。统筹全院各部门力量，完善落实人才队伍建设规划和相关工作制度机制，为人才成长搭建平台。

三、加强党的自身建设

1. 精心部署，严格程序，完成新一届党委、纪委的换届选举工作。加强对党代表的培训与管理工作，不断提高党代表履职能力和水平，充分发挥党代表在党建工作和医院发展中的作用。

2. 加强支部自身建设，提高党支部工作的系统性、规范性、严谨性和实效性。坚持党支部书记例会制度和“双层双向”述职制度，提高其党建责任意识。坚持党群联席会议制度，注重党务部门间的工作交流。

3. 强化服务型党组织建设。持续改进医院满意度调查工作，继续加强党建工作研究，形成地坛党建课题研究的品牌。完善党建工作项目化运行机制，加强对“支部一品牌”党支部创新项目的指导与管理。

（党委办公室提供）



（王雪 / 摄）

医院工作要点

2016年争取门诊量增长8.67%，出院人数增长8.68%，平均住院日下降至10.3天以内。

一、医疗护理工作

（一）做好全面准备，完成医改任务。按照市医管局下发的工作目标和要点，制定医院内部改革方案。

（二）加强医政管理，提高医疗水平。提高病案质量；借助行业资源组织专业查房；建立医生职业信用记录卡；加强医患关系管理工作的信息化平台建设；改善医保费用拒付的情况。

（三）优化医疗服务流程

调整急诊区域功能分布，扩大抢救室空间；设置集中采血室；开发京医通自助机各项功能；争取实现财务支付的第三方委托方式；实现检查的预约就诊、检查结果和报告的实时网络查询。

（四）全面提升护理质量

合理配置护士人力资源；深化推进优质护理服务；每季度举办品管圈案例分析会；修订护理质控检查内容。

（五）提高应急和疾控管理水平

加强传染病培训；完善信息查询系统；进一步理顺艾滋病免费抗病毒一站式服务模式。

（六）强化院感控制工作

引入院感监测及预警系统；力争本院各项监测项目的标准要高于国家标准；做好耐药菌动态监测。

（七）提升药学管理水平

落实责任药师工作制；上线合理用药软件系统；对于用药前十名的厂家和医生进行预警管理。

二、学科建设工作

（一）促进学科建设

通过加强重点学科的科研力度、救治水平等巩固医院在传染病领域的学术地位。提高新兴学科的综合救治能力，鼓励成熟的综合学科进一步强化其学科体系的齐全性。

（二）提高科研水平

加强对重大项目的全方位管理；对具备一定临床诊疗基础且研究方向明确的综合学科带头人给予科研启动经费资助；初步实现全院范围内样本及数据库共享机制。

（三）深化教学工作

完善临床轮转带教评价

完善临床轮转带教评价

完善临床轮转带教评价

李鑫出席中共中央 国务院春节团拜会

2月6日中共中央、国务院在人民大会堂举行2016年春节团拜会。党和国家领导人习近平、李克强、张德江、俞正声、刘云山、王岐山、张高丽等同首都各界人士2000多人欢聚一堂，辞旧迎新，共庆佳节。

第五届首都十大健康卫士、我院科教处副处长、感染中心主任医师李鑫，作为首都卫生界代表出席团拜会。这是地坛医院的荣耀，是首都卫生界的光荣。

完善研究生综合素质测评指标体系。

（四）提高药物验证机构及伦理工作水平。督促研究者规范临床试验进程；在GCP信息化建设的同时实现伦理管理信息化。

三、人事管理工作。面向国内外招聘学科带头人，加大对中青年骨干的培养力度；制定并出台我院工作人员年度（聘期）考核实施办法；带薪休假纳入到科室绩效考核。

四、医院精细化管理

（一）深化绩效考核管理工作。建设性指标计划由现在的总量考核过渡到兼顾人均效率效益的考核；重点加强收入的精细化分析、门诊号别分析等专项分析。

（二）做好“十三五”规划宣贯，确保“落地”。将医院总体发展规划和“十三五”规划分解为具有可操作性的年度目标和具体任务。

（三）保质保量完成全院制度修订工作。上半年完成全院工作制度汇编工作。

（四）深化预算管理；完善信息查询系统与监管；及时申报物价新项目；继续结合医院工作重点开展各类审计工作。

（五）提高宣传力度，强化市场推广。利用建院70周年的契机，传承医院文化、加大宣传力度；平稳有序地拓展医院周边市场；加强与中国肝炎防治基金会的合作。

（六）加快推进信息化建设。建设医院信息集成平台，建立以电子病历为核心的临床数据中心；搭建顺义院区与本部之间的网络通讯专线；完成医院官网改造项目，完成手机APP、微博集成、微信平台建设。

（七）提升器械管理水平。实现对耗材和医疗设备全生命周期的信息化管理；深入开展急救、生命支持类医疗设备的维护和质控工作。

（八）维护职工权益，加强人文关怀。严格落实离退休干部“两项待遇”。把医废处理、物资供应、被服洗涤等纳入后勤“一站式”信息化管理系统；优化设计放射科设备空间改造布局；完成住院楼南坡道阳光顶棚等项目；完成安防监控系统升级改造；龙安公司逐步形成以消毒产品市场经营为主导产业、物业服务为延伸和拓展的运营保障模式。

六、顺义院区工作。加强本部垂直管理力度，探索两院区协同发展模式；完善学科体系，在康复、工伤定点医院、保险公司指定病种、自闭症等方面开展工作；加强医疗质量管理；做好岗位安排，纳入绩效考核；完善后勤运行保障及基础建设工作。

（院部办公室提供）

医院扎实推进第一次党代会筹备工作

我院第一次党员代表大会正在紧锣密鼓的筹备之中。自2015年8月院党委启动“两委改选”工作以来，制定了工作方案、成立筹备工作领导小组及办公室；各党支部、顺义院区党总支按照院党委统一部署，认真组织开展党代会代表候选人初步人选和党委委员、纪委委员候选人初步人选的提名推荐工作；进行了党代表专题培训。

精心组织 扎实推进

2月15日，院党委召开党支部书记及“两委改选”工作办公室工作人员会议，对下一步工作进行详细部署。党委书记陈航、副书记贾王彦、各党支部书记、办公室工作人员参加了会议。

会上，陈航书记再次对“两委改选”工作组织机构的分工职责、下一步工作的时间安排、“两委”委员候选人初步人选提名情况等事项进行了介绍。他强调，召开中国共产党北京地坛医院第一次党员代表大会，是北京地坛医院党内政治生活和医院发展中的一件大事。各党支部、全体党员必须要从思想上予以高度重视，认真做好代表选举工作，严肃认真做好第一次党代会的各项筹备工作、圆满完成各项工作任务。

贾王彦副书记提出了三点工作要求：一是要从讲政治的高度充分认识召开医院第一次党代会的重要性。按照上级要求，扎实完成各项工作。二是要按照医院党委的总体部署，高标准、严要求做好党代会的各项筹备工作。三是要做好办公室组织、宣传、会务等各项工作小组各负其责、加强配合，充分做好会议的准备工作，切实保障党代会的圆满成功。

2月24日，“两委改选”办公室召开工作会，对第一次党员代表大会预备会议、主席团会议等具体流程再次进行梳理，对各工作组当天工作任务进行详细分工。陈航书记、贾王彦副书记再次强调要高度重视，按要求、程序扎扎实实做好筹备中的每项工作。

改善门诊医疗服务秩序 措施多

为规范预约诊疗工作，严格执行市卫生计生委打击号贩子专项工作会议精神，推行非急诊全面预约，保障医疗质量与安全，进一步加强医院内部管理，更加完善诊疗服务流程，特制订《首都医科大学附属北京地坛医院改善医院门诊医疗服务秩序措施》

- 一、成立专项治理工作领导小组
 - 组长：院长、书记
 - 副组长：副院长及副书记
 - 成员：门诊部、医务处、护理部、党办、纪检办、保卫处、财务处、信息中心等
- 主要职责为制定具体方案和改进措施，统一部署、指导、协调专项治理工作，完善梳理全院号池、号源分配，规范诊疗及对违规违纪惩处等。
- 二、加强号源管理分配
 - 对各专业采取不限号措施，医院门诊部统一进行号源管理，对特殊科室如妇产科加号由门诊部通过信息系统进行加号管理。
- 三、落实实名制挂号

党代表专题培训

2月19日，院党委组织了题为“照镜子，正衣冠，履行好代表和党员职责”的专题培训会，特别邀请中央党校向春玲教授来院授课，100余名党代表参加了培训。会上，向春玲教授以自己独到的思考和看问题的视角，从宏观到微观，坚持理论与实践相结合，着重从党代表在新时期、新战略、新形势下的新要求入手，给大家讲解了党的十八届五中全会的主要精神、共产党人要履行好什么样的社会角色。党代表履职需要处理好的几个关系、党代表



各党支部认真进行“两委”委员候选人初步人选提名推荐工作。图为感染中心党支部会议场景。

任期制的相关内容。共产党员要常照的五面镜子等内容。强调党员和党代表要坚定理想信念，树立为民的工作作风，保持共好党代会的各项筹备工作。三是要求办公室组织、宣传、会务等各项工作小组各负其责、加强配合，充分做好会议的准备工作，切实保障党代会的圆满成功。

2月24日，院党委对100余名党代表和部分党员进行了第二次集中培训。市医管局党群处处长张海鸥、中国管理科学研究院研究员杜金岭教授及院党委办公室主任李春霞分别进行了专题培训。党委书记陈航对党代表提出要求：党代表一定要有代表的身份和角色意识，履行好自己的职责，在医院发展中发挥好自己的作用。

(两委改选办公室)

廉政之窗

2015年拒收钱物总数情况统计

据统计：全院各科室共拒收现金152600元；红包164个；购物卡30余张；饮料80余箱；水果25箱；果篮10个；花篮2个；牛奶2箱；味多美卡600元；充值卡800元；礼品(物)18件；项链1条；土特产4盒；茶叶一盒；拒绝宴请90余次。

- 肝病一科：拒收现金16000元、红包13个、购物卡4张；拒收饮料多箱、宴请2次和项链1条；
- 肝病二科：拒收红包500元；
- 肝病三科：拒收现金500元；
- 感染一科：拒收现金5000元；红包1个；
- 感染二科：拒收现金3100元、红包8个；购物卡2张；礼品若干；
- 儿科：拒收现金4000元、购物卡4张；拒收水果1箱、饮料29箱、花篮2个、果篮2个；拒绝宴请一次；
- 中西医结合一科：拒收现金12000元；味多美卡600元；充值卡800元；购物卡500元；
- 中西医结合二科：拒收红包86个；拒绝宴请70次；
- ICU：拒收现金14000元；拒收饮料11箱；
- 综合二科：拒收现金4000元；拒收水果18箱、饮料16箱；
- 综合一科：拒收现金2500元；红包2个；购物卡多张；果篮2个；礼品包一个；饮料3箱；牛奶2箱、进口水果2箱；
- 心内科(CCU)：拒收现金1000元；红包若干个；
- 肾内科(血透室)：拒收现金和购物卡若干，数额不详；
- 外科：拒收红包11个；购物卡2张，金额不详；
- 肾泌尿科：拒收现金4000元；红包14个；购物卡5张；礼品11件；饮料3箱；宴请多次；
- 神经科：拒收现金7700元；拒收购物卡500元；
- 肿瘤介入科：拒收现金68600元；5000元购物卡；拒绝宴请6次；拒收礼物4份；
- 妇科：拒收现金1000元；红包13个；购物卡9张；
- 产科：拒收现金7500元；红包13个；购物卡一张；
- 五官科：拒收现金500元；礼物4盒；饮料3箱；水果4箱；水2箱；土特产1袋；茶叶一盒；
- 皮肤科病科：拒收现金700元；饮料9箱；水果篮6个；
- 急诊科：拒收红包若干个，数目不详；拒收礼物一次；
- 门诊：拒收红包3个；特产3盒；礼品一个；拒绝宴请2次。(各科室医德监督员统计上报汇总)

优化采血流程 让患者少等会儿

本报讯(记者 王燕)候诊椅上坐满人，采血室门前排队的人弯弯曲曲排到了过道。这样的就诊环境想想就让人头痛，直接影响到患者的情绪。最近，医院对门诊进行了流程改造，设立集中采血室、优化门诊抽血流程，改善了门诊抽血秩序和诊区内患者就诊环境，也缩短了高峰时段患者采血排队等候时间。



随着医院综合学科的发展，门诊量不断增加，门诊每天采血人数达600多人次。原来门诊的采血流程是肝病两个诊区、内科诊区、外科诊区等患者分别在各诊区采血，采血单不能通用。这就造成高峰时段因患者就诊人数的不同，有的诊区患者相对人少，有的诊区患者长时间的排队等候。医院深入挖掘、整合资源，将原输液室改造造成集中采血室，

地坛医院为传染病专科特色医院，处在综合发展初期，病源尚未饱和，至目前未发现号贩子，但妇产科有可能会挂号难现象，针对可能出现的号贩子问题，医院做出以下预防措施：加大宣传力度、导医、导诊宣教；加大门诊安保力量，加强巡视，维持秩序；加强预约挂号及双向转诊服务；杜绝号贩子倒号。

七、加强医院内部管理，对违规、违纪严肃处理
坚决杜绝医院工作人员利用工作便利为他人违规挂号，从中获取不正当利益，一经发现查实，依据有关规定严肃处理。医务人员不得自行与各类涉及医疗咨询、

(门诊部 吴娟)

为你点赞 春节坚守的亲们



(王曼/摄)

那一日京城华灯初上时，站在顺义院区院内，夜空不断升腾的焰火和“噼啪”作响的鞭炮声告诉你中国人最看重的春节来啦！踏着夜色，除夕当晚，院领导李昂、陈航、崔若虹来到顺义院区，向每位值守除夕之夜的医护人员、医技后勤人员表达节日的祝福和感谢！此前，医院领导班子成员到本院区各岗位慰问。为他们加油鼓劲、送上节日的祝福。

节日期间，肝病、感染病、皮肤病等学科7天无休，急诊24小时开放。全院医务人员4500余人次坚守岗位。门诊总量4041人次、急诊总量1382人次。妇产科共迎来47个“猴宝宝”。顺义院区7天接诊患者247人次、并有10余人住院治疗；初五零点，一名12岁患儿，住包腔内大量积液，出现严重的喘促症状，无置管适应症，需要行心包穿刺术抽吸心包积液。医院二线、三线医生、超声科医生与会诊的儿童医院小儿外科医生赶到现场共同作战、抢救患儿。

为了让更多患者感受节日氛围，病房楼道、门诊大厅，大红灯笼高高挂，“福”字送到病房走廊、患者床头，而得到优质医疗服务

的患者，也用他们的方式表达对医护人员人员的感激与祝愿。

除夕，肝病一科值班护士接到这样的电话：“我是原来的20床患者，给医生护士们拜个年，祝大家新春愉快，万事如意！”

手术室、麻醉科的高刀、梁曼、牛少宁下午2：30外科手术终于圆满完成，他们又上台进行急诊剖腹产手术。因为手术没能吃上午饭的手术室的医生、护士，下午五点上吃了二合一的中饭和晚饭。为了救治密云转来的急诊患者，外科下夜班的丁振昊大夫没走，蒋力主任也从家里赶到手术室坐镇。急诊科开始在晚上5点半的晚餐，被不断转来的患者打断，饭菜是何滋味，他们说不清楚，可是马刘芳主任和同事们相聚共同坚守的这顿年夜饭，让大家觉得别有风味。除夕、初一，许多科主任、护士长带头值班。他们知道只有这样，心里才踏实，医护人员才能有更多机会和家人聚首。

节日期间，5名急性心梗患者等学科7天无休，急诊24小时开放。全院医务人员4500余人次坚守岗位。门诊总量4041人次、急诊总量1382人次。妇产科共迎来47个“猴宝宝”。顺义院区7天接诊患者247人次、并有10余人住院治疗；初五零点，一名12岁患儿，住包腔内大量积液，出现严重的喘促症状，无置管适应症，需要行心包穿刺术抽吸心包积液。医院二线、三线医生、超声科医生与会诊的儿童医院小儿外科医生赶到现场共同作战、抢救患儿。

在节日中，许多人没有假日的感觉，甚至更忙。ICU多数护士值班是五个或六个，主任刘景院、护士长张丽几天天到院报到。虽然苦、虽然累，可医护人员的心态好，大家把最美的祝福送给他人。护士王晨阳初一一早朋友圈中说：“去

年的今天我下夜班，今年的今天我上班，去年过年没有休息，今年过年也没有休息。约朋友吃饭、逛庙会、玩耍，那都是浮云。啥也不说了，祝大家新年快乐！猴年吉祥！工作顺利！心想事成！”

由于今年流感错峰后移，正好赶上假日高峰出现。每天感染急诊医护人员都要接诊三、四十名流感患者，加上还要完成其他感染疾病急诊患者，节日七天每天接诊五六十个患者是常态。除夕值小夜班的护士范腾在微信朋友圈里写道：“工作了六年，我也六年没有陪父母吃过年夜饭。现在终于在结束小夜班紧张和繁忙的战斗后躺

下来伸伸腿、直直腰，翻看一下朋友圈，捡个漏，过把抢红包的瘾。病人说，怎么大过节的病人还这么多，我说，医院是没有节假日的地方。病人说，你们辛苦了。我说，希望大家身体都棒棒的！”

其实，为了确保医疗工作正常运转，后勤、保卫、物业等岗位人员也做出牺牲。保安员基本都来自外地，他们几乎都选择

了“过了年，我再请假回去看父母。”春节坚守的亲，为你点赞。对于医务人员来说，春节和平常没有区别，而且是“每逢佳节倍忙碌”。春节里坚守的每一天的故事都充满了责任、坚守和感动。(宣传中心)

个夜班就要完成五、六十份流感检测，可能是到了流感季节，这班上的，比平时的夜班忙多了！”

医护人员本来就不多的休息日，因为同事生病，又再度缩水。肝病科李玥劝发烧的同事回家休息，“我替你上！”产科护士长姜秀娟也同样把生病护士的班接下来。心内科张素娟大夫说的好：“假日，对于我们来说就是抢救与守护健康。我们是美猴王派来的救兵！”

其实，为了确保医疗工作正常运转，后勤、保卫、物业等岗位人员也做出牺牲。保安员基本都来自外地，他们几乎都选择

下来伸伸腿、直直腰，翻看一下朋友圈，捡个漏，过把抢红包的瘾。病人说，怎么大过节的病人还这么多，我说，医院是没有节假日的地方。病人说，你们辛苦了。我说，希望大家身体都棒棒的！”

其实，为了确保医疗工作正常运转，后勤、保卫、物业等岗位人员也做出牺牲。保安员基本都来自外地，他们几乎都选择

我院荣获北京市科学技术奖三等奖

李兴旺 陈志海分别为第一 第六完成人

本报讯(记者 王凡)2月19日北京市科学技术奖(2015)颁奖大会在北京会议中心召开。我院作为第一完成单位、李兴旺、陈志海分别为第一、第六完成人申报的“重症手足口病临床救治研究”获得三等奖。北京市委书记郭金龙、市长王安顺为科技工作者颁奖，市长王安顺发表了讲话，对获奖科技人员为首都科技事业发展做出的突出贡献致以崇高敬意和衷心感谢。陈志海代表获奖者领奖，科教处处长杨志云代表医院参加颁奖会。

2008年春，新型肠道病毒71型(EV71)导致的手足口病在我国婴幼儿中流行，感染的患儿数以百万计，严重威胁着儿童的生命，手足口病成为我国

各自承担的子任务进行了汇报。院长李昂在发言中简要介绍了我院新发突发传染病重点学科建设基本情况，向市医管局承诺会举全院之力，在相关临床、医技科室以及职能科室共同努力下，严格按照扬帆计划管理办法及任务书执行。他指出重点学科建设是专业技术向精深发展的必经之路，是树立专业品牌的有效手段，也是培养和储备高水平人才的良好途径。他希望在进行学科建设过程中，各个任务均能实施落地，重点强调科研成果的转化。突出贡献。

新春慰问



除夕当天，院领导班子到两个院区的临床、医技、后勤各岗位慰问节日值守的医务人员，送去新春的祝福。图为党委书记陈航到感染急诊部慰问。(陈明莲/文并摄)

新发突发传染病重点医学“扬帆”

本报讯(通讯员杨旭 记者王燕)在2016年度北京市医院管理局“扬帆计划”中，我院感染中心首席专家李兴旺牵头的新发突发传染病专业获得重点专业资助。日前，召开了临床医学发展专项扬帆计划——新发突发传染病重点医学专业启动会。

启动会上，市医管局科教处李晓峰对扬帆计划的管理细则及学科发展平台要求进行了讲解。该项目牵头人李兴旺详细汇报了专业研究方向、建设内容、任务分工、成果产出及经费预算等情况。新发突发传

染病重点医学专业将致力于新发突发传染病的诊断能力建设、重症临床早期预警及预后指标探索研究、ECMO在重症传染病中的应用研究、临床和科研相结合的人才队伍建设等。多年来，我院新发突发传染病的临床诊治在国内一直起着引领作用。通过三年的重点医学专业建设，会进一步提高本专业应对国内外新发突发传染病的综合能力，争取成为新发突发传染病国家临床医学研究中心。感染中心专家陈志海、蒋荣猛、王凌航，传染病研究所副所长曾辉以及ICU主任刘景院也分别就